

Raadsinformatiebericht

Collegevergadering: 11 februari 2025

Zaaknummer : 1295270
Team : Welzijnszaken Heemstede
Portefeuillehouder : S. Meerhoff
Openbaarheid : Actief openbaar

Onderwerp

Raadsinformatiebericht: Stand van zaken Lokale Inclusie Agenda (LIA) Heemstede

- | | |
|---|--|
| ☒ Ter informatie/update | ☐ Toezeggingen/actielijst commissie of raad |
| ☐ Beantwoording schriftelijke vragen | ☐ Overige |

Met dit bericht informeren wij u over de stand van zaken van de Lokale Inclusie Agenda Heemstede

Inleiding

In het uitvoeringsprogramma college 2022-2026 is afgesproken om in 2025 een Inclusieakkoord op te stellen. In de begroting 2025 is dit aangescherpt en is het Inclusieakkoord veranderd in een Lokale Inclusie Agenda (LIA), in lijn met de gemeentelijke verplichting vanuit het VN-verdrag Handicap.

VN-verdrag Handicap

Sinds 2016 geldt het VN-verdrag handicap in Nederland. Het doel van dit verdrag is het bevorderen, beschermen en waarborgen van de mensenrechten van mensen met een beperking.

Conform het VN-verdrag Handicap hebben gemeenten de verplichting een periodiek plan op te stellen, waarin staat hoe uitvoering wordt gegeven aan dit verdrag. Tot nog toe werd dit in Heemstede opgelost via het beleidsplan Sociaal Domein, onder de noemer Toegankelijkheid. Vanaf 2025 wordt het thema uitgelicht via een Lokale Inclusie Agenda.

Brede benadering

In de Lokale Inclusie Agenda Heemstede wordt gekozen voor een brede benadering. Het gaat niet alleen over mensen met een beperking, maar kan ook gaan over andere groepen die om verschillende redenen worden uitgesloten van volwaardige deelname aan de samenleving. Denk hierbij aan leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie, genderidentiteit of neurodiversiteit.

Bij beperkingen gaat het zowel om lichamelijke als mentale (psychische en verstandelijke) beperkingen en chronische ziekten. Alle soorten handicaps die mensen kunnen beperken in het meedoen in de samenleving. De beperkingen kunnen in alle levensfasen ervaren worden: van kind tot jongere, volwassene en oudere. Het gaat om zowel zichtbare als niet-zichtbare beperkingen.

Wat bedoelen we met inclusie?

In een inclusieve samenleving kan iedereen meedoen en wordt niemand gediscrimineerd of uitgesloten. Dit betekent:

- meedoen op voet van gelijkheid
- meedoen met zoveel mogelijk regie over het eigen leven
- meedoen met zoveel mogelijk toegang tot dezelfde voorzieningen en diensten als mensen zonder beperking

Proces

Om te komen tot een Lokale Inclusie Agenda wordt op vier manieren input opgehaald. Via:

1. een startbijeenkomst met de Sociale Coalitie Heemstede
2. de Denktank Inclusief Heemstede
3. diepte-interviews
4. de gemeente zelf

1. Startbijeenkomst Sociale Coalitie

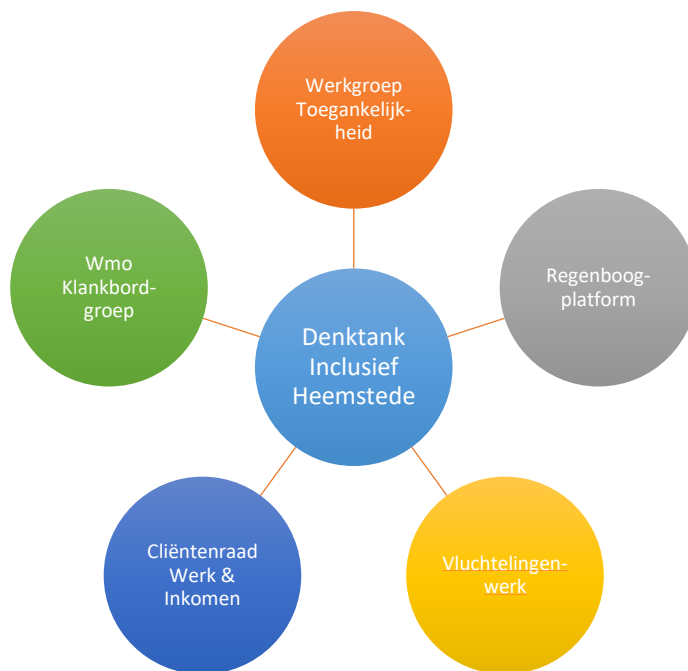
De Sociale Coalitie Heemstede is een breed netwerk met vertegenwoordigers van meer dan veertig organisaties, met name vanuit zorg- en welzijn. De startbijeenkomst met de Sociale Coalitie vond afgelopen najaar plaats. Na verschillende pitches en presentaties gehoord te hebben, onder meer van Discriminatie.nl en de Herstelacademie, gingen de deelnemende organisaties met een werkopdracht aan de slag. Aan de hand van thema's is onderzocht wat al gedaan wordt op het gebied van inclusie en waar nog kansen en knelpunten liggen. De rode draad: wat voor de één een belangrijke verbetering is, kan voor de ander juist minder prettig uitpakken. Ontmoeting en verbinding tussen allerlei verschillende mensen is daarom heel belangrijk, zodat we leren begrip voor elkaar te hebben. De bijeenkomst werd afgesloten met de opening van de fototentoonstelling van het Wheelchair Skills Team, met foto's van een Heemsteedse fotografe die zelf ook in een rolstoel zit.



2. Denktank Inclusief Heemstede

Om een relevante Lokale Inclusie Agenda te krijgen is de input van ervaringsdeskundigen onontbeerlijk. Om deze reden is de tijdelijke *Denktank Inclusief Heemstede* opgericht. Afgelopen december was de eerste geslaagde bijeenkomst van de Denktank. De werkgroepleden hebben elkaar leren kennen, er zijn ervaringen gedeeld en ook hier zijn via een werkopdracht ideeën opgehaald. In de komende tijd gaan we hier mee verder. In de denktank zitten afgevaardigden van de Werkgroep Toegankelijkheid, het Regenboogplatform, Vluchtelingenwerk, de cliëntenraad Werk & Inkomen en

andere ervaringsdeskundige inwoners. De Wmo Klankbordgroep wordt op eigen verzoek via haar reguliere vergaderingen betrokken.



3. Diepte-interviews

Via enkele diepte-interviews wordt de input opgehaald van inwoners die graag mee willen denken, maar geen deel willen of kunnen nemen aan de Denktank. Bijvoorbeeld mensen met prikkelgevoeligheid vanwege een herseninfarct. De diepte-interviews vinden plaats vanaf februari.

4. De gemeente

De gemeente heeft verschillende rollen op het gebied van inclusie:

- De gemeente als werkgever
- De gemeente als beleidsmaker
- De gemeente als dienstverlener

De gemeente als werkgever heeft een voorbeeldfunctie. Aangezien dit bedrijfsvoering betreft houdt een interne werkgroep 'Inclusie en Diversiteit' zich hiermee bezig. De gemeente als beleidsmaker en dienstverlener is belangrijk voor de Lokale Inclusie Agenda. Denk hierbij bijvoorbeeld aan plannen om verkiezingen nog toegankelijker te maken, begrijpelijke overheidscommunicatie, toegankelijke voetpaden of aan inclusieve speelplaatsen (zoals ook genoemd in het Jeugdakkoord). Bij de verschillende gemeentelijke teams zit waardevolle kennis en ervaring, die wordt meegenomen in de Inclusie Agenda. Het belang van het maken van inclusief beleid wordt waar nodig extra onder de aandacht gebracht en in overleg worden concrete en haalbare actiepunten bepaald.

Vervolg

Alle input samen moet leiden tot een realistische Lokale Inclusie Agenda. Dit wordt in de eerste plaats een document gericht op acties en minder een beleidsplan. Gezien de breedte van het onderwerp betekent dit dat hierin ook keuzes gemaakt worden. De verwachting is dat de Lokale Inclusie Agenda medio 2025 wordt opgeleverd en dat de actiepunten binnen de bestaande financiële kaders kunnen worden uitgevoerd. Na oplevering gaan we de actie-agenda periodiek evalueren, voor het eerst begin 2027.