

Collegebesluit

Collegevergadering: 08 september 2020

Zaaknummer : 646030
Afdeling : Welzijnszaken
Portefeuillehouder : A.C. Nienhuis
Openbaarheid : Openbaar

ONDERWERP

Jaarverslag 2019 Bureau Discriminatiezaken Kennemerland

SAMENVATTING

Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) biedt haar jaarverslag 2019 aan. Het college van burgemeester en wethouders neemt kennis van de inhoud van het jaarverslag 2019. Daarmee wordt voldaan aan de wettelijke informatieplicht van het BDK.

JURIDISCH EN BESLUITKADER

- Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen (Wga)
- Verordening inrichting anti-discriminatievoorziening gemeente Heemstede

BESLUIT B&W

1. Het jaarverslag 2019 van het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland voor kennisgeving aan te nemen.
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

AANLEIDING

Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) dient jaarlijks inzicht te geven in de gegevens van het voorgaande jaar. In dit kader biedt het BDK daarom u het jaarverslag 2019 en de daarbij behorende rapportage van de klachtencijfers aan.

Bij het BDK zijn in 2019 voor de regio 224 discriminatiezaken binnengekomen. Dit is een stijging van 9% ten opzichte van 2018. Het aantal klachten bij het BDK ligt al jaren net iets boven de 200 en laat nu weer eens een duidelijke stijging zien. Samengevat viel in 2019 het volgende op:

- Circa 85% van de klachten bij het BDK ging in 2019 over rassendiscriminatie. Hierbij gaat het met name over klachten gerelateerd aan afkomst en huidskleur.
- Het aantal klachten op grond van handicap of chronische ziekte is in 2019 sterk gestegen en weer terug op het niveau van 2017 met 27 klachten (11%). Het betreft overwegend voorvallen bij commerciële dienstverlening, bij collectieve voorzieningen en incidenten op de arbeidsmarkt.
- Het aantal klachten op grond van (homo)seksuele geaardheid is in 2019 gedaald van 21 klachten in 2018 naar 16 klachten. staat met 21 klachten in 2019 op de tweede plaats. Het betreft 10% van de klachten. Circa 85% van deze incidenten is gericht tegen homoseksuele mannen en ze vinden veelal plaats in de directe woonomgeving.
- De 20 discriminatieklachten op grond van het geslacht komen in 11 gevallen van vrouwen (4 keer zwangerschap) en in 1 geval van een transgender. In 6 zaken betreft het mannen die melding maken van

Collegebesluit

Collegevergadering: 08 september 2020

discriminatie. Discriminatie op grond van geslacht speelt zich met name af op de arbeidsmarkt. Er worden bijvoorbeeld alleen meisjes gevraagd als medewerker voor een souvenirshop of mensen willen alleen vrouwelijke schoonmakers.

- Bij het aantal klachten over godsdienst zagen we tot 2018 een duidelijke afname. In 2019 is er weer een opleving. Dit betreft vooral klachten over moslimdiscriminatie (14 van de 16 meldingen).
- Er is in de afgelopen jaren sprake van een toename van het aantal discriminatie incidenten in de eigen wijk (2019: 22%, 2018: 21%, 2017: 16%). Heel veel klachten gaan over voorvallen tussen directe burens.
- In 2019 is een sterke toename te zien van het aantal klachten over de arbeidsmarkt. Het aandeel ligt in 2019 met 44 klachten op 20%. In 2018 was dit nog 14%. Het gaat zowel om toegang tot de arbeidsmarkt als om discriminatie-incidenten op de werkvloer.
- Het aantal klachten over incidenten in de openbare ruimte is in 2019 gestegen naar 30. Mensen worden op straat discriminerend uitgescholden, bespuugd, gepest of mishandeld. In 13% van de gevallen is het gericht tegen homoseksuelen.

Het beeld uit de gemeente Heemstede

Uit het jaarverslag 2019 van het DBK blijkt dat er in 2019 sprake was van 9 discriminatieklachten van Heemsteedse inwoners. In het verslag van 2018 was er nog sprake van 7 en in 2017 van 12 klachten. De klachten zijn gespecificeerd naar de grond van discriminatie, naar het maatschappelijke terrein waar discriminatie plaatsvond en naar de aard van de discriminatie c.q. de wijze waarop de discriminatie wordt geuit. De regionale gegevens zijn:

Discriminatiegrond van de klachten (hier zijn meer gronden per klacht mogelijk)

- | | |
|----------------------|---|
| • Herkomst/ras/kleur | 3 |
| • Geslacht | 3 |
| • Leeftijd | 1 |
| • Handicap | 2 |

Maatschappelijk terrein van de klachten

- | | |
|-------------------------------|---|
| • Arbeidsmarkt | 2 |
| • Openbare ruimte | 2 |
| • Commerciële dienstverlening | 2 |
| • Politie | 1 |
| • Onderwijs | 1 |
| • Sport/recreatie | 1 |

Voor de volledigheid wordt u verwezen naar het in de bijlage opgenomen Jaarverslag 2019.

MOTIVERING

Ad 1. De gemeente is verplicht een anti-discriminatievoorziening te hebben

Op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga) zijn gemeenten verplicht hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijke voorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie. Naast

Collegebesluit

Collegevergadering: 08 september 2020

registratie van de klachten en meldingen met betrekking tot discriminatie en ongelijke behandeling (desgewenst anoniem) is klachten afhandeling in dit kader een wettelijke taak.

Ad 1. Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland is de gemeentelijke anti-discriminatievoorziening

Het college heeft in 2009, evenals de overige gemeenten in Kennemerland, het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) te Haarlem aangewezen als anti-discriminatievoorziening voor de inwoners van de gemeente.

Ad 1. Het BDK dient jaarlijks inzicht te geven in de gegevens van het voorgaande jaar

Het BDK biedt u het jaarverslag 2019 en de daarbij behorende rapportage van de klachtencijfers aan.

FINANCIËN

Aan het BDK is door uw college voor het jaar 2019 een subsidie verleend van € 10.205. Deze subsidie is, conform regionale afspraken, gebaseerd op het inwonersaantal.

PLANNING/UITVOERING

08 september 2020 collegebehandeling

PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

Het BDK biedt naast de registratie en afhandeling van de klachten ook (regionale) activiteiten met een preventief karakter. Dit is in 2019 onder andere vorm gegeven door het geven van voorlichtingsbijeenkomsten op scholen (Jacobaschool, Crayenesterschool), bij specifieke groepen (voorlichting Ouderensoos WIJHeemstede) en het geven van trainingen aan beroepsgroepen (politie). Daarnaast heeft het BDK een grote rol gespeeld bij het opstellen van de Routekaart Heemstede Regenbooggemeente en de invulling van de Week van Respect in Heemstede.

Frequent vindt overleg plaats met het BDK over het aanbieden en het verzorgen van het aanbod in Heemstede. Tijdens dit overleg komen tevens de Heemstedse klachten aan de orde en wordt gekeken welke acties hierop ondernomen moeten worden.

De gegevens over het jaar 2019 zijn via het format van het Ministerie van Binnenlandse Zaken door het BDK doorgestuurd naar dit ministerie.

DUURZAAMHEID

n.v.t.

BIJLAGEN

1. Jaarverslag 2019 Bureau Discriminatiezaken Kennemerland