

Collegebericht

Collegevergadering: 17 juni 2020

Zaaknummer : 622706
Afdeling : IASZ
Portefeuillehouder : J.F. Struijf
Openbaarheid : Openbaar

ONDERWERP

Collegebericht: Aanpak arbeidsmarktregio

Aanleiding

In de collegeberichten over de coronacrisis en tijdens de raadspresentatie van 18 mei hebben wij (onder meer) in hoofdlijnen gecommuniceerd over de gevolgen van de coronacrisis op de arbeidsmarkt. Het is duidelijk dat we voor grote uitdagingen staan, die we als gemeente niet alleen kunnen oplossen. In dit collegebericht wordt nader ingezoomd op nadere afspraken die in de arbeidsmarktregio tot nog toe gemaakt zijn op het gebied van arbeidsmarktbeleid, in relatie tot de coronacrisis.

Regionale samenwerking

Voor een inclusieve arbeidsmarkt is samenwerking tussen onder meer werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, onderwijs, gemeenten (zowel wat betreft Werk & Inkomen als Economie) en professionele arbeidsmarktorganisaties onmisbaar. Via verschillende bestaande structuren werken wij in onze arbeidsmarktregio met deze partijen samen. Ook met de Metropoolregio Amsterdam (MRA) vindt steeds meer samenwerking plaats.

Sectoren

Op basis van verschillende informatiebronnen bestaat een eerste beeld van sectoren die meer of juist minder zwaar worden getroffen door de crisis. Er zijn sectoren waarvan we nu al weten dat ze onder druk staan, zoals de detailhandel, horeca, entertainment en de reisbranche. Voor andere sectoren worden de gevolgen voor de werkgelegenheid pas op de langere termijn duidelijk. Tegelijkertijd zijn er ook nog steeds tekorten, bijvoorbeeld in de zorg en in de techniek.

Kwetsbare groepen

Als de arbeidsmarkt zich niet snel herstelt, is de verwachting dat het aantal mensen in de bijstand, waarvoor de gemeente verantwoordelijk is, blijft groeien. Uit inventarisaties tot nog toe blijkt dat vooral jongeren, ZZP'ers en inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt extra kwetsbaar zijn. Voor jongeren staat de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt bijvoorbeeld onder druk door een tekort aan stage- en leerwerkplekken. Daarnaast is het de vraag of er voldoende werkgelegenheid overblijft voor jongeren, die natuurlijk nog geen arbeidsverleden op hebben kunnen bouwen. Door het grote aantal flexwerkers zijn jongeren ook nog eens extra kwetsbaar bij ontslagronden.

Aanpak arbeidsmarktbeleid

Met de relevante partijen in de arbeidsmarktregio zijn naar aanleiding van bovenstaande ontwikkelingen tot nog toe de volgende afspraken gemaakt. Elke partij draagt hier vanuit eigen verantwoordelijkheid aan bij:

Collegebericht

Collegevergadering: 17 juni 2020

Algemeen

- Regionale monitoring (met waar mogelijk uitsplitsing naar gemeente) van onder meer aantallen (Tozo, bijstand, WW etc.) met behulp van een dashboard, als basis voor beleidskeuzes.
- Blijvende aandacht voor behoud van werk en bemiddeling naar werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Regionale communicatiecampagne, door middel van inzet van gemeentelijke communicatiekanalen, om ondernemers en werkzoekenden te informeren over de verschillende (digitale) platforms die er zijn om vraag en aanbod in werk te matchen, bijvoorbeeld NLwerktDoor!

Project Perspectief op Werk

Het Rijk heeft een financiële impuls beschikbaar gesteld van 1 miljoen euro voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Hiervoor is het regionaal Actieplan Perspectief op Werk opgesteld. Het doel van het actieplan is om meer inwoners die niet vanzelf aan het werk komen door een grote afstand op de arbeidsmarkt, aan het werk te helpen. Vanwege de Coronacrisis mogen de middelen van Perspectief op Werk breder worden ingezet.

- Extra fte voor WSP
Inzet van 2 extra fte bij ons regionale Werkgeversservicepunt (WSP) voor het matchen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt (inclusief jongeren).
- Techniekarrangement
Het opzetten van een techniekarrangement om werkgelegenheid in de techniek te benutten.
- Zorgarrangement
Inzet van een arrangement gericht op plaatsing van werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in de zorg.

House of Skills

House of Skills is een publiek-private samenwerking in de Metropoolregio Amsterdam. Bedrijfsleven, brancheorganisaties, werknemers- en werkgeversorganisaties, kennisinstellingen, onderwijs en bestuurders uit de regio werken nauw samen om de huidige arbeidsmarkt meer in te richten op 'skills'.

- Transferpunt Zorg
Actief inzetten van het 'Transferpunt Zorg' van House of Skills voor mensen die een overstap naar werk in de zorg ambiëren. Het Transferpunt Zorg richt zich op nieuwkomers, zij-instromers, herintreders en doorstromers die in de zorg willen of blijven werken, maar ook op zorgmedewerkers die dreigen uit te vallen. Op basis van hun vaardigheden, hun skills, worden kandidaten gekoppeld met zorgfuncties en op grond daarvan gekoppeld aan het juiste scholingsaanbod.

Collegebericht

Collegevergadering: 17 juni 2020

- Jongeren
Onderzoeken van de mogelijkheden om de instrumenten van House of Skills te benutten voor jongeren die door de coronacrisis in de knel komen met opleiding of werk.

Verkenningen

- Bredere verkenning om meer instroom te genereren naar technische opleidingen en beroepen.
- Verkennen hoe structuren en instrumenten van werknemersorganisaties kunnen worden verbonden met andere initiatieven om zo kansen van werknemers op de arbeidsmarkt te vergroten.
- Verkennen van de mogelijkheden om een online om- en bijscholingsplatform op te zetten samen met werkgeversvereniging AWWN en de Provincie Noord-Holland om mobiliteit op de arbeidsmarkt te vergroten.