

Collegebesluit

Collegevergadering: 24 november 2020

Zaaknummer : 709327
Afdeling : IASZ
Portefeuillehouder : J.F. Struijf
Openbaarheid : Actief openbaar

ONDERWERP

Onderbrengen Wmo loket Bloemendaal bij de Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken Bloemendaal en Heemstede (IASZ).

SAMENVATTING

Het Wmo loket Bloemendaal wordt per 1 mei 2021 organisatorisch ondergebracht bij de Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken Bloemendaal en Heemstede (IASZ), onder voorwaarde van akkoord van de gemeenteraden van Heemstede en Bloemendaal met aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2016. De verwachting is dat het onderbrengen van het Wmo loket bij de IASZ zorgt voor een efficiënte en effectieve uitvoering van de taken van het Wmo loket en voor een bredere basis binnen de IASZ waarmee de kwetsbaarheid wordt verkleind.

JURIDISCH EN BELEIDSKADER

- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)
- Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2016

BESLUIT B&W

1. In te stemmen met het organisatorisch onderbrengen van het Wmo loket Bloemendaal per 1 mei 2021 bij de IASZ, onder voorwaarde van akkoord van de gemeenteraden van Heemstede en Bloemendaal met aanpassing van de GR Samenwerking Sociale Zaken 2016.
2. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

AANLEIDING

De gemeenten Heemstede en Bloemendaal werken sinds 2006 samen op het gebied van werk, inkomen en zorg. Hiertoe is een Gemeenschappelijke regeling gevormd: de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken. Heemstede is in deze regeling de centrumgemeente. De Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken is daarom organisatorisch geplaatst binnen de gemeente Heemstede. De gemeente Bloemendaal heeft aan de gemeente Heemstede gevraagd of het Wmo loket Bloemendaal bij de IASZ kan worden ondergebracht. Het beoogde effect is een efficiënte en effectieve uitvoering van de taken van het Wmo loket Bloemendaal en een bredere basis binnen de IASZ waarmee de kwetsbaarheid wordt verkleind.

Het onder brengen van de medewerkers van het WMO loket bij de IASZ kan alleen onder twee voorwaarden:

- akkoord van het college Heemstede en Bloemendaal;
- akkoord van de gemeenteraden met de aanpassing van de GR Samenwerking Sociale Zaken 2016.

MOTIVERING

Argumenten

De werkzaamheden van het Wmo Loket Bloemendaal passen binnen doel en reikwijdte van de GR Samenwerking Sociale Zaken 2016.

In de GR staat opgenomen dat voor een doelmatige uitvoering van de gemeentelijke taken op het gebied van werk, inkomen en zorg intergemeentelijke samenwerking wenselijk is.

De IASZ is organisatorisch de meest logische plek.

De IASZ is nu al een intergemeentelijke afdeling voor Bloemendaal en Heemstede. De overige uitvoerende taken op het gebied van werk, inkomen en zorg zijn al ondergebracht door de gemeente Bloemendaal bij de IASZ. De werkzaamheden van het loket passen goed binnen de IASZ. Bovendien wordt een groot deel van de inzet in het Wmo loket Bloemendaal nu al ingevuld door de IASZ.

Er ontstaat een directe verbinding tussen front- en backoffice.

De volledige backofficetaken van de Wmo worden nu ook al door de IASZ uitgevoerd. Door de verbinding kunnen processen efficiënter worden ingericht. Er zijn minder overdrachtsmomenten en medewerkers van de frontoffice hebben een directere verbinding met de (administratieve) afhandeling van hun werk.

De organisatie wordt efficiënter, effectiever en minder kwetsbaar.

Het Wmo-team kan compacter worden door grotere aanstellingen per medewerker. Onderlinge vervanging wordt gemakkelijker te organiseren. De IASZ kan de werving en selectie van alle medewerkers doen en zo zorgen voor een evenwichtige samenstelling van het Wmo-team.

Conclusie: De overgang van het Wmo loket naar de IASZ past binnen het doel en de reikwijdte van de Gemeenschappelijke regeling en heeft voordelen voor de bedrijfsvoering van de IASZ.

Kanttekeningen

De uitzonderingsbepaling in de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2016 dat geen overhead voor loketfuncties wordt berekend is niet passend voor deze uitbreiding.

In de Gemeenschappelijk Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2016 is vastgelegd dat voor iedere fte overhead in rekening wordt gebracht. Voor formatie ten behoeve van loketfuncties is hierop in de GR echter een uitzondering gemaakt en hiervoor wordt geen overhead in rekening gebracht vanuit het toenmalige inzicht dat de overhead voor deze functies lager was dan voor andere functies (ze werden op een externe locatie uitgevoerd op apparatuur die niet van de gemeente was). Met de formatie uitbreiding in de nieuwe situatie nemen de overheadkosten voor de gemeente Heemstede toe, zodat dit niet meer houdbaar is. Het gaat dan bijvoorbeeld over opleidingskosten van de nieuwe medewerkers, de kosten van hardware zoals telefoon en laptop maar ook overige personeelsgebonden zaken (denk hierbij aan het feit dat de gemeente eigen risicodrager is voor bijvoorbeeld de ZW en de WW). Daarom wordt voor de extra formatie (3,5 fte) een maatwerk afspraak gemaakt voor de overhead berekening.

Collegebesluit

Collegevergadering: 24 november 2020

De bepalingen over taken in de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2016 moeten worden aangepast

Dit komt omdat in de huidige GR de taken limitatief zijn opgenomen en hierdoor weinig ruimte is voor maatwerk. Dit betekent dat voor iedere toevoeging van taken formeel de GR moet worden aangepast.

Voor de aanpassing van de GR volgt een afzonderlijk raadsvoorstel.

FINANCIËN

Formatie

Met de komst van het Wmo loket Bloemendaal naar de IASZ komt 3,5 fte extra in dienst van de gemeente Heemstede. Het betreft hier 1,67 fte die nu in dienst zijn bij de gemeente Bloemendaal en 1,83 fte die voorheen werd ingevuld vanuit externe partijen. De personeelslasten daarvan komen 1 op 1 voor rekening van de gemeente Bloemendaal en worden via de begroting van de IASZ bij Bloemendaal in rekening gebracht.

Overhead

Omdat de overheadkosten voor de gemeente Heemstede toenemen wordt voor de extra formatie (3,5 fte) die wordt ingezet voor het Loket Bloemendaal vanaf de ingangsdatum van dit voorstel een aangepast overhead bedrag van structureel € 85.000 per jaar in rekening gebracht. Dit is een maatwerk afspraak gezien de huidige GR. Dit bedrag wordt jaarlijks, conform de bepalingen over overhead in de GR, geïndexeerd en is toereikend voor de extra kosten en risico's van de gemeente Heemstede.

PLANNING/UITVOERING

- februari 2021: voorstel aanpassing GR naar gemeenteraden
- maart - april 2021: implementatie
- mei 2021: start Wmo loket bij IASZ

PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

Met de twee medewerkers van de gemeente Bloemendaal zijn gesprekken gevoerd. Zij hebben geen bezwaar tegen een aanstelling bij de gemeente Heemstede (IASZ).

De ondernemingsraad is gevraagd advies uit te brengen op de voorgenomen wijziging. Ook het lokaal overleg is geïnformeerd over de personele gevolgen. Zowel de OR Heemstede als het LO hebben positief geadviseerd over de voorgenomen wijziging.