

# Collegebesluit

## Collegevergadering: 13 juli 2021

Zaaknummer : 868504  
Team : IASZ  
Portefeuillehouder : J.F. Struijf  
Openbaarheid : Actief openbaar

### **ONDERWERP**

Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021

### **SAMENVATTING**

Met ingang van 1 januari 2021 is de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) op onderdelen gewijzigd. Er moet jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening worden vastgesteld voor het regionale Werkgeversservicepunt (WSP). In bijgaand uitvoeringsprogramma zijn de afspraken over werkgeversdienstverlening vastgelegd.

### **JURIDISCH EN BESLUITKADER**

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI)

### **BESLUIT B&W**

1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021 vast te stellen.
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

### **AANLEIDING**

Vanuit de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) hebben arbeidsmarktregio's de opdracht om werkgeversdienstverlening aan te bieden. Deze werkgeversdienstverlening wordt uitgevoerd door 'Werkgeversservicepunten' (WSP's). In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond is het WSP een samenwerking tussen UWV, Pasmatch en IJmond Werkt! De opdrachtgevers zijn de gemeenten uit de arbeidsregio en het UWV.

Met ingang van 1 januari 2021 is de wet SUWI op onderdelen gewijzigd. Er moet jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening worden vastgesteld door de deelnemende gemeenten en het UWV. Daarnaast is de regierol van de centrumgemeenten explicieter geworden.

### **MOTIVERING**

In het bijgaande uitvoeringsplan 2021 zijn de afspraken over werkgeversdienstverlening vastgelegd. Er wordt ingegaan op organisatie en proces, de inzet van instrumenten en voorzieningen, de beoogde resultaten met betrekking tot het basispakket aan dienstverlening, de aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening en scholing en de begroting voor het komende jaar.

Het uitvoeringsplan 2021 geeft gemeenten en UWV de mogelijkheid om meer richting te geven aan de dienstverlening van het WSP-ZKIJ vanuit actuele regionale ontwikkelingen. Ook draagt het bij aan een landelijk geharmoniseerde werkgeversdienstverlening.

### **FINANCIËN**



# Collegebesluit

## Collegevergadering: 13 juli 2021

Het WSP bestaat al enige jaren. De kosten voor het WSP worden gedekt vanuit budget van het UWV en via de bestaande afspraken van gemeenten met hun re-integratiepartners (in ons geval Pasmach). Het uitvoeringsplan brengt geen extra kosten met zich mee.

### **PLANNING/UITVOERING**

Centrumgemeente Haarlem is regievoerder. Het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt (BOA), waarin de wethouders Werk en Inkomen van alle gemeenten en de rayonmanager UWV zitting hebben, monitort en stuurt bij. Het uitvoeringsplan wordt voor het eind van het jaar geëvalueerd in opdracht van centrumgemeente Haarlem. Vanuit deze evaluatie wordt in samenwerking het uitvoeringsplan 2022 opgesteld.

### **PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE**

Het uitvoeringsplan 2021 is tot stand gekomen in samenwerking met betrokken partijen.

### **BIJLAGEN**

Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland