

Heemstede, 9 november 2021.

Hierbij de reactie van de klankbordgroep op het stuk BBV en businesscase Loket Heemstede. In verband met de beschikbare korte reactietijd geen uitgebreid advies maar een opsomming van aandachtspunten en aanbevelingen.

We baseren onze reactie op door de gemeente voorgelegde stukken en de toelichting daarbij door de wethouder en een beleidsambtenaar.

De klankbordgroep ziet deze exercitie niet alleen als technische arbeidsrechtelijke operatie maar verwacht hiermee ook dat de gemeente een kwalitatieve uitbreiding realiseert van het Loket en gelijk voldoende capaciteit bij het Loket realiseert:

- a. om de stijgende stroom aanvragen tijdig te kunnen verwerken
- b. om de activiteiten in het kader van beschermd wonen uit te kunnen voeren
- c. om continuïteit te waarborgen en pieken te kunnen opvangen
- d. om een kwalitatieve bijdrage te leveren in de regionale beleidsontwikkeling en samenwerking op dit terrein

Het in dienst nemen van de medewerkers vraagt zowel op uitvoerend gebied als management gebied extra aandacht om alle nu bekende voordelen van het tweebenen principe te behouden en te waarborgen voor de toekomst.

Als klankbordgroep zouden wij meer invulling willen zien hoe dit wordt gewaarborgd.

De expertise van bepaalde doelgroepen die ingebracht wordt door de medewerkers die overkomen dient verder gedeeld te worden binnen het Loket. Het op peil houden van deze kennis op een kwalitatief hoog niveau vraagt om een concrete uitwerking en (extra) opleidingsbudget om de gewenste doorontwikkeling van het Loket te kunnen realiseren.

Het verder opleiden van de nieuwe medewerkers in het brede takenpakket van het Loket vraagt ook om extra scholing. Dit onderdeel lijkt niet te zijn meegenomen.

Behalve de arbeidsrechtelijke aspecten voor de over te nemen medewerkers, dient er gekeken te worden naar de consequenties voor andere medewerkers van de gemeente, die door het niet houden van een open sollicitatie procedure bij voorbaat zijn uitgesloten.

De klankbordgroep pleit er voor om een open sollicitatie procedure te houden.

De klankbordgroep ziet graag een evaluatie tegemoet na 1 jaar werken met de nieuwe constructie.

Naast bovengenoemde aandachtspunten kan de klankbordgroep instemmen met de voorgenomen wijziging van het Loket.