

Collegebesluit

Collegevergadering: 21 september 2021

Zaaknummer : 881438
Team : Welzijnszaken Heemstede
Portefeuillehouder : A.C. Nienhuis
Openbaarheid : Actief openbaar

ONDERWERP

Jaarverslag 2020 Bureau Discriminatiezaken Kennemerland

SAMENVATTING

Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (DBK) biedt haar jaarverslag 2020 aan. Het college van B&W neemt kennis van de inhoud van het jaarverslag 2020. Daarmee wordt voldaan aan de wettelijke informatieplicht van het DBK.

JURIDISCH EN BESLUITKADER

- Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga)
- Verordening inrichting anti-discriminatievoorziening gemeente Heemstede

BESLUIT B&W

1. Het jaarverslag 2020 van het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland voor kennisgeving aan te nemen.
2. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

AANLEIDING

Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) geeft jaarlijks inzicht in het klachtenbeeld op het terrein van discriminatie. In dit kader biedt het BDK daarom u het jaarverslag 2020 en de daarbij behorende rapportage van de klachtencijfers aan.

Bij het BDK zijn in 2020 voor de regio 368 discriminatiezaken binnengekomen. Dit is een stijging van 64% ten opzichte van 2019. De coronacrisis en (vermoedelijk) meer bewustwording door het grote aantal Black Lives Matters demonstraties liggen ten grondslag aan deze sterke stijging. Samengevat viel in 2020 het volgende op:

- De meeste klachten (79%) die bij het BDK zijn binnengekomen gaan over racisme. Dit betreft afkomst, etniciteit en huidskleur.
- Het aantal klachten op grond van (homo)seksuele geaardheid is gestegen van 16 klachten in 2019 naar 22 klachten in 2020. Circa 70% van de incidenten wordt gemeld door homoseksuele mannen en vinden vooral plaats in de eigen omgeving en in de openbare ruimtes. Uit het Pink Panel onderzoek komt naar voren dat ook veel lesbische vrouwen last hebben van discriminatie, maar van hen kwamen slechts 2 klachten binnen.
- Het aantal klachten op grond van handicap of chronische ziekte is in 2020 gedaald naar 13 klachten (in 2019 waren dit er 27 klachten). Het betreft overwegend voorvallen bij commerciële dienstverlening (winkels, openbaar vervoer en banken/verzekeringen). Wellicht heeft het coronavirus voor deze daling gezorgd omdat veel mensen die binnen

Collegebesluit

Collegevergadering: 21 september 2021

deze doelgroep vallen zich, uit veiligheidsoverwegingen, weinig in de openbare ruimte begaven.

- Het gebeurt niet vaak dat een lied of een uitspraak op tv of radio leidt tot zoveel meldingen bij antidiscriminatiebureaus. In Kennemerland zijn er 105 meldingen gedaan over media en reclame-uitingen. Dat is 29% van alle meldingen in het afgelopen jaar. Naast de 93 klachten over het coronalied over Chinezen kwamen er ook klachten binnen over onder andere beledigende uitlatingen op sociale media van donkere mensen, over homoseksuelen en over zwarte piet.
- De afgelopen jaren is een behoorlijke toename van het aantal discriminatie-incidenten te zien dat zich afspeelt in de eigen woonomgeving. Door het coronajaar heeft deze tendens verder doorgezet omdat mensen relatief veel thuis waren en daardoor ook sneller in conflict raakten met burens of buurtgenoten. In 2020 worden hierover 83 klachten gemeld tegenover 50 klachten in 2019.
- In 2020 zien we een lichte stijging van 44 naar 49 incidenten op de arbeidsmarkt. Bijna de helft van de klachten gaat over zaken die zich afspelen op de werkvloer.

Het beeld uit de gemeente Heemstede

Uit het jaarverslag 2020 van het BDK blijkt dat er in 2020 sprake was van 5 discriminatieklachten van Heemsteedse inwoners. In het verslag van 2019 was er nog sprake van 9 en in 2018 van 7 klachten. De klachten zijn gespecificeerd naar de grond van discriminatie, naar het maatschappelijk terrein waar discriminatie plaatsvond en naar de aard van de discriminatie c.q. de wijze waarop de discriminatie wordt geuit.

Discriminatiegrond van de klachten (hier zijn meer gronden per klacht mogelijk)

- | | |
|----------------------|---|
| • Herkomst/ras/kleur | 4 |
| • Godsdienst | 1 |

Maatschappelijk terrein van de klachten

- | | |
|-------------------|---|
| • Openbare ruimte | 1 |
| • Buurt/Wijk | 2 |
| • Onderwijs | 1 |
| • Overige | 1 |

Voor de volledigheid wordt u verwezen naar het jaarverslag 2020 (zie bijlage).

MOTIVERING

Ad 1. De gemeente is verplicht een anti-discriminatievoorziening te hebben

Op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga) zijn gemeenten verplicht hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijke voorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie. Naast registratie van de klachten en meldingen met betrekking tot discriminatie en ongelijke behandeling (desgewenst anoniem) is klachten afhandeling in dit kader een wettelijke taak.

Collegebesluit

Collegevergadering: 21 september 2021

Ad 1. Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland is de gemeentelijke anti-discriminatievoorziening

Het college van B&W heeft in 2009, evenals de overige gemeenten in Kennemerland, het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) te Haarlem aangewezen als anti-discriminatievoorziening voor de inwoners van de gemeente.

Ad 1. Het BDK dient jaarlijks inzicht te geven in de gegevens van het voorgaande jaar

Het BDK biedt u het jaarverslag 2020 en de daarbij behorende rapportage van de klachtencijfers aan.

FINANCIËN

Aan het BDK is voor het subsidiejaar 2020 en subsidie verleend van € 10.358. Deze subsidie is, conform regionale afspraken, gebaseerd op inwonersaantal.

PLANNING/UITVOERING

21 september 2021 collegebehandeling

PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

Het BDK biedt naast de registratie en afhandeling van de klachten ook (regionale) activiteiten met een preventief karakter. Vanwege corona zijn scholen gedurende langere periodes gesloten geweest. Veel geplande voorlichtingen zijn daarom afgezegd of verplaatst. Wel is er veel aandacht besteed op de website en sociale media.

Op Paarse Vrijdag heeft DBK samen met het COC voor alle middelbare scholen in Kennemerland een pakket gemaakt voor de GSA's (Gender & Sexuality Alliance). In dit pakket zaten posters, regenboogbandjes en -veters, kaarten en diverse andere materialen om Paarse Vrijdag te vieren. Het jaarverslag wordt o.a. aangeboden aan de Werkgroep Toegankelijkheid en het Platform Regenboog Heemstede.

DUURZAAMHEID

N.v.t.

BIJLAGEN

1. Jaarverslag 2020 Bureau Discriminatiezaken Kennemerland