



## Achtergrond

Arbeidsmarkt is een thema waarbij het, zoals het woord 'markt' al doet vermoeden, draait om het vinden van een juiste balans tussen vraag en aanbod. Daarbij spelen economische afwegingen een rol, zoals regionale karakteristieken en ambities en het lokale, regionale of landelijke ondernemersklimaat. Maar ook sociale vraagstukken zijn onlosmakelijk hiermee verbonden. Zo is het hebben van werk en inkomen essentieel voor elke burger en hun kansen in het leven. Die kansen zijn weer afhankelijk van de demografische eigenschappen van de regio en hoe deze aansluiten op actuele en toekomstige economische ontwikkelingen.

Arbeidsmarkt is daarmee een sociaaleconomisch vraagstuk dat zich enerzijds organisch ontwikkelt en niet altijd te sturen is. Tegelijkertijd kunnen we door middel van publiek-private samenwerking wél invloed uitoefenen en congruente keuzes maken. Hiermee kunnen we (bij)sturen op een zo optimaal mogelijke balans tussen economische behoeften enerzijds en brede welvaart en gelijke kansen voor een zo groot mogelijk groep burgers anderzijds.

In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond bundelen gemeenten, UWV, werkgevers, werknemers en onderwijs hun krachten om zo goed mogelijk in te spelen op de actuele en toekomstige ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt. Dat doen we met concrete regionale acties vanuit de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022.

Daarmee richten we ons op oplossingen langs de pijlers:

- Werk naar werk
- Uitkering naar werk
- Opleiding naar werk
- Het benutten en stimuleren van werkgelegenheid

Op regionaal niveau kan invloed op de arbeidsmarkt worden uitgeoefend via uitvoering van de betrokken organisaties. Om daarin meer slagkracht te ontwikkelen sluiten we zo goed mogelijk aan op ambities op het niveau van de Provincie en de Metropoolregio Amsterdam (MRA).

Waar we vastlopen in vraagstukken die structurele veranderingen vergen vanuit de landelijke politiek, zetten partijen elk hun landelijke invloed in om hierin beweging te krijgen.

Met ingang van 2021 is de bestuurlijke regie op de Regionale doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 ondergebracht bij het reeds bestaande Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond. Dit betekende een verbreding van de oorspronkelijke opdracht aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond namelijk de realisatie van de wettelijke doelstellingen ten aanzien van de banenafpraak.

Deze verbrede opdracht is vastgelegd in dit herziene convenant voor 2021-2024.

De Regionale doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 is bijgevoegd als bijlage bij dit convenant.



## Uitgangspunten

Met de ondertekening van dit convenant verbinden de partijen zich aan de volgende uitgangspunten:

- De ontwikkelingen op het gebied van de economie, de arbeidsmarkt, het onderwijs en sociale zekerheid vragen om een gezamenlijke en eenduidige aanpak en inspanning
- Zuid-Kennemerland en IJmond is één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland waarbinnen een aantal wettelijke taken uitgevoerd dient te worden. De arbeidsmarktregio omvat de gemeenten Bloemendaal, Beverwijk, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort.
- Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond is een coördinerend overleg tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, partijen uit het onderwijsveld, UWV en gemeenten.
- Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond voert de bestuurlijke regie over de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt
- Alle deelnemers spreken hun netwerk aan en zetten dit in om invulling te geven aan de afgesproken ambities in de Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 en de daarbij behorende Regionale doe-agenda 2020-2022
- De in eerdere convenanten opgenomen opdracht aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond ten aanzien van mensen met een arbeidsbeperking, het realiseren van garantiebanen en de arbeidstoeleiding van onderwijs naar werk voor specifieke groepen geldt onverminderd.
- Partijen zijn zich ervan bewust dat dit vraagt om een werkwijze waarin 'samenwerken en doen' leidende motieven zijn. Uitgangspunten zijn: gelijkwaardigheid van partijen, mandaten vooraf geregeld, evenredige inbreng en inzet, transparantie en ontschotting in de uitvoering, delen van resultaten en successen, gezamenlijk extern optreden en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor resultaten
- De centrumgemeente Haarlem is vanuit haar coördinerende rol verantwoordelijk voor het organiseren van de samenwerking in de arbeidsmarktregio
- De deelnemende partijen in het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond verkennen jaarlijks vanuit welke bronnen een regionaal budget cq. werkkapitaal kan worden gevormd waarmee uitvoering wordt gegeven aan de ambities op de regionale arbeidsmarkt.

## Doelstellingen

In de Regionale doe-agenda arbeidsmarkt 2020-2022 zijn de concrete acties opgenomen waarmee we in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond werken aan een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt.

## Oplossingen zijn altijd:

- Duurzaam. Dit betekent streven naar evenwicht tussen inkomenszekerheid en vaste arbeidsrelaties enerzijds en economische wendbaarheid en continuïteit van ondernemingen anderzijds. Vanuit de spanning die tussen deze twee ambities kan ontstaan, zijn de ambities daarom onlosmakelijk verbonden met het stimuleren en faciliteren van levenslang ontwikkelen.
- Inclusief. Dit betekent dat niemand is uitgesloten van werk en inkomen, maar gaat ook uit van het vergroten van diversiteit op de werkvloer. Ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vinden dus zo veel mogelijk een werkkring in het reguliere bedrijfsleven



- Verbindend. Dit betekent dat oplossingen voortkomen uit slimme samenwerkingen en het netwerk. Maar ook dat we ons verhouden tot de ambities van de wereld om ons heen en die benutten, zoals ambities van de Provincie, de Metropoolregio Amsterdam en het Rijk.

Om daadwerkelijk tot resultaat te komen committeren partijen zich aan:

- Een langdurige gemeenschappelijke visie en missie voor de regionale arbeidsmarkt en voor lokale oplossingen
- Het inzetten van hun bestuurlijke slagkracht voor realisatie van de regionale doe-agenda
- Het leveren van voldoende capaciteit voor uitvoering van de regionale doe-agenda
- Het formuleren van heldere monitoringscriteria voor de regionale arbeidsmarkt en het actief sturen op deze criteria
- De doorontwikkeling van de bestaande samenwerking tot een toekomstbestendig platform
- Het vinden en ontsluiten van regionaal werkkapitaal

Invulling regierol

Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond heeft als taken ten aanzien van de regionale doe-agenda zijn:

- Draagvlak creëren en behouden voor de doelstellingen
- Besluitvorming over richting, prioritering
- Bestuurlijke slagkracht bij knelpunten in de uitvoering
- Monitoring en sturing en bijsturing
- Innovatie en opdrachtgeverschap aan het Coördinatieteam

Invulling uitvoering

Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond belegt de sturing op de uitvoering van de regionale doe-agenda bij het Coördinatieteam. De taken van het Coördinatieteam zijn:

- Overzicht op en coördinatie van de acties en projecten van de Regionale doe-agenda
- Monitoring, sturing en bijsturing van de uitvoering
- Oplossen van knelpunten in de uitvoering of escalatie hiervan
- Uitzetten van nieuwe initiatieven vanuit het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond
- Ophalen/stimuleren/beoordelen van nieuwe initiatieven uit het veld en voorleggen aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond
- Beoordeling van projecten op bestuurlijke besluitvormingsroute
- Beoordeling van projecten in relatie tot lopende programma's en (contract)afspraken en afstemming hiermee
- Advisering aan het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond
- Afstemming over communicatie

Om de verbinding te borgen tussen het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond is de secretaris van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond voorzitter van het Coördinatieteam.



### Samenstelling

In het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond zijn de volgende perspectieven vertegenwoordigd:

- Gemeenten: in het RWB zijn de portefeuilles W&I, Economie en Onderwijs vertegenwoordigd
- UWV
- Onderwijs: VSO-PRO, MBO en HBO
- Werknemers
- Werkgevers
- Ondernemers

Bij de samenstelling houdt het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond rekening met:

- Overdraagbaarheid bij personele wisselingen
- Evenwichtige vertegenwoordiging en rolverdeling tussen Zuid-Kennemerland en IJmond

### Voorzitterschap en ondersteuning

De centrumgemeente Haarlem is verantwoordelijk voor invulling van het voorzitterschap van het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond, van de secretarisrol voor het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond en voor voldoende secretariële ondersteuning.

### Besluitvorming

Arbeidsmarkt is een thema waarin vele perspectieven en belangen samenkomen en in evenwicht moeten raken. Samenwerking, congruentie en een gemeenschappelijke focus zijn essentieel om te komen tot een goed-functionerende arbeidsmarkt.

Het uitgangspunt is om voortdurend uit te gaan van de dialoog en werken in het vertrouwen dat alle partijen vanuit dezelfde missie werken. Besluitvorming binnen het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond vindt plaats met inachtneming van de wettelijke taken van UWV en de gemeenten in de regio en in afstemming met de regionale economische visie en ambities. De werkstructuur is zo ingericht dat de benodigde gemeentelijke besluitvorming voorafgaat aan besluitvorming in het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond.

Besluiten die kunnen rekenen op een ruime meerderheid van stemmen worden genomen op voorwaarde dat een besluit niet strijdig is met de formele taak van een van de betrokkenen. Wanneer wel sprake is van strijdigheid met een formele taak, of wanneer er geen overtuigende meerderheid is, vindt herbeoordeling aan de tekentafel plaats.

### Juridische reikwijdte

Samenwerking in de regionale arbeidsmarktregio is een wettelijk vastgelegde taak in de wet SUWI. De in convenant vastgelegde samenwerking is niet juridisch afdwingbaar.

WERKBEDRIJF



IJMOND EN ZUID-KENNERLAND

### Looptijd

Dit convenant heeft een looptijd van juni 2021 tot en met juni 2024. De looptijd is hiermee langer dan de afspraken rond de Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022. Partijen committeren zich daarmee aan het gezamenlijk formuleren van een vervolgaanpak, inclusief doe-agenda vanaf 2022.

### Ondertekening

#### Gemeenten

Namens gemeente Beverwijk

De heer S.G. Ferraro

Namens gemeente Bloemendaal

Mevrouw S. de Roy van Zuidewijn-Rive

Namens gemeente Haarlem

De heer F. Roduner

Namens gemeente Heemskerk

De heer G.J.W. de Vries

Namens gemeente Heemstede

De heer J.F. Struijf

Namens gemeente Velsen

Mevrouw M. Steijn

Namens gemeente Zandvoort

De heer G.J. Bluijs

#### UWV

Namens UWV

De heer B.J. Timmerman

#### Werkgevers

Namens VNO-NCW

De heer J. Markerink



Namens AWWN  
Mevrouw F. van Oostveen

Werknemers  
Namens CNV  
De heer H.J.A. Duits

Namens FNV  
De heer C. Driessen

Onderwijs  
Namens Nova College  
Mevrouw T. D. van den Elst

Namens Dunamare  
De heer H.H. Post

Namens Hogeschool inHolland  
Mevrouw M. Deutekom

Namens SBB  
De heer J.W. Mans