

# Collegebesluit

## Collegevergadering: 26 april 2021

Zaaknummer : 824161  
Afdeling : Team P&O  
Portefeuillehouder : A.C. Nienhuis  
Openbaarheid : Actief openbaar

### **ONDERWERP**

Strategisch HRM-beleid 2021-2023

### **SAMENVATTING**

In de notitie en powerpoint wordt het strategische HRM-beleid 2021–2023 van de gemeente Heemstede beschreven. Aangegeven wordt welke inzet op het vlak van HRM (personeel en organisatie) nodig is om de gewenste organisatieontwikkeling te realiseren.

### **JURIDISCH EN BESLUITKADER**

Het college van B en W is volgens lid 1c van artikel 160 bevoegd om regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie. Zodoende is het college bevoegd om het strategisch HRM-beleid vast te stellen.

### **BESLUIT B&W**

1. Het strategisch HRM-beleid voor de periode 2021 tot en met 2023 vast te stellen.
2. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Middelen (C-stuk).

### **AANLEIDING**

Het strategisch HRM-beleid 2017-2020 moest herijkt worden naar de periode 2021–2023 vanwege nieuwe trends en ontwikkelingen.

### **MOTIVERING**

1. De komende jaren zien we vele uitdagingen op het gebied van HRM op ons afkomen. Dit vertaalt zich naar de volgende speerpunten:
  - a) Ondersteuning van de verdere digitalisering van de organisatie en stimulering van de digitale zelfredzaamheid van de medewerkers.
  - b) Ontwikkeling van een nieuw werkconcept met een andere rol voor het gemeentehuis.
  - c) Aandacht voor leiderschapsontwikkeling en de veranderende rol van de leidinggevende.
  - d) Bestendinging van de ambtelijke samenwerking met gemeente Bloemendaal.
  - e) Flexibele inrichting van de organisatie om het hoofd te kunnen bieden aan veranderingen in de samenleving en bijdragen aan regionale opgaven.
  - f) Slimmere werving en selectie met meer focus op vaardigheden.
  - g) Bevordering van de diversiteit binnen de organisatie.
  - h) Vergroting van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de medewerkers.Zie de bijgevoegde nota en powerpoint Strategisch HRM-beleid 2021-2023.

# Collegebesluit

## Collegevergadering: 26 april 2021

- 
2. Het strategisch HRM-beleid is gelijk voor de gemeenten Heemstede en Bloemendaal omdat een deel van de medewerkers voor beide gemeenten werkzaam is.

### **FINANCIËN**

De inzet van innovatieve selectiemethoden kan worden betaald uit het reguliere budget voor werving en selectie.

### **PLANNING/UITVOERING**

Jaarlijks wordt bekeken of het beleid moet worden bijgesteld.

### **PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE**

De Ondernemingsraad wordt bij de uitvoering betrokken.

### **DUURZAAMHEID**

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijke pijler in het Strategisch HRM Beleid 2021– 2023.

### **BIJLAGEN**

- 1. Nota Strategisch HRM-beleid 2021-2023
- 2. Powerpoint Strategisch HRM-beleid 2021-2023