

Collegebesluit

Collegevergadering: 6 december 2022

Zaaknummer : 1123182
Team : IASZ
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff
Openbaarheid : Actief openbaar

ONDERWERP

Beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022

SAMENVATTING

De bestaande beleidsregels jobcoaching Heemstede 2017 worden op diverse onderdelen geactualiseerd. Met de nieuwe beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022 worden in de arbeidsmarktregio dezelfde regels en tarieven gehanteerd en kan jobcoaching als volwaardig instrument worden ingezet ter ondersteuning van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.

JURIDISCH EN BELEIDSKADER

- Artikel 10, eerste lid, en artikel 10da van de Participatiewet;
- Artikel 11 van de Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ Heemstede 2017.

BESLUIT B&W

1. De beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022 vast te stellen;
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

AANLEIDING

In 2017 zijn de Beleidsregels jobcoaching Heemstede 2017 vastgesteld. Jobcoaching is het gedurende langere tijd ondersteunen van een werknemer bij het verrichten van zijn taken. Het heeft tot doel de werknemer (uiteindelijk) zonder ondersteuning van een jobcoach bij een reguliere werkgever werkzaam te laten zijn en blijven. De beleidsregels jobcoaching geven uitwerking aan artikel 11 (persoonlijke ondersteuning) van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2017. Om verschillende redenen is actualisatie van deze beleidsregels nodig. Een ervan is dat het tarief voor externe jobcoaching is verhoogd. Daarnaast is het wenselijk de beleidsregels in overeenstemming te houden met die van de andere gemeenten in onze arbeidsmarktregio. De regiogemeenten hebben de beleidsregels eveneens geactualiseerd.

MOTIVERING

De huidige beleidsregels jobcoaching zijn vijf jaar oud.

Daarom is actualisatie wenselijk. Zo worden in de nieuwe regels duidelijke begripsbepalingen opgenomen. Daarnaast worden de doelgroep, het doel, de soorten, de duur en de voorwaarden voor jobcoaching duidelijker beschreven. Ook wordt het tarief voor externe jobcoaching, dat sinds 2017 onveranderd is gebleven, aangepast. Daarmee wordt het voor jobcoachorganisaties kostendekkend.

Collegebesluit

Collegevergadering: 6 december 2022

De beleidsregels zijn afgestemd met de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.

De gemeenten binnen de arbeidsmarktregio houden zo dezelfde regels voor jobcoaching.

FINANCIËN

Jobcoaching wordt betaald uit het Participatiebudget. Voor 2022 past de verhoging van het tarief voor externe jobcoaching binnen het budget. In de begroting van 2023 en verder is er eveneens voldoende ruimte om de kosten van externe jobcoaching te dekken, uitgaande van een gelijkblijvend aantal aanvragen.

PLANNING/UITVOERING

Deze beleidsregels treden in werking op de dag na die van de bekendmaking en werken terug tot en met 1 januari 2022.

SAMENWERKING EN COMMUNICATIE

Over de actualisatie van de beleidsregels jobcoaching zal de Cliëntenraad Werk en Inkomen worden ingelicht.

Verder zijn de beleidsregels afgestemd met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, en met de belangrijkste re-integratiepartners.

DUURZAAMHEID

N.v.t.

BIJLAGEN

- Beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022
- Toelichting beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022
- Overzicht van wijzigingen Beleidsregels jobcoaching 2017-2022