

# Collegebesluit

Collegevergadering: 22 maart 2022

Zaaknummer : 999986  
Team : IASZ  
Portefeuillehouder : J.F. Struijf  
Openbaarheid : Actief openbaar

## ONDERWERP

Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2022

## SAMENVATTING

Sinds 1 januari 2021 is het op grond van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) verplicht om jaarlijks voor het regionale werkgeversservicepunt (WSP) een uitvoeringsplan voor de werkgeversdienstverlening vast te stellen. In dit uitvoeringsplan zijn de afspraken vastgelegd over de werkwijze, de doelen en de financiering van het WSP.

## JURIDISCH EN BELEIDSKADER

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen  
Besluit structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

## BESLUIT B&W

1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2022 vast te stellen;
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

## AANLEIDING

Vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie en inkomen (SUWI) hebben arbeidsmarktregio's de opdracht om werkgeversdienstverlening aan te bieden. Het doel hiervan is om meer mensen aan het werk te helpen en te houden. Deze opdracht is belegd bij zogenoemde werkgeversservicepunten (WSP's). In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond is het WSP een samenwerking tussen UWV, Spaarne Werkt (voorheen Pasmatch) en IJmond Werkt! Het WSP werkt in opdracht van het UWV en de gemeenten uit de regio. Dat zijn de gemeenten Heemstede, Bloemendaal, Haarlem, Zandvoort, Velsen, Beverwijk en Heemskerk. Gemeente Haarlem vervult als centrumgemeente de regierol.

Sinds 1 januari 2021 bevat de Wet SUWI voor de deelnemende gemeenten en het UWV de verplichting om jaarlijks een gezamenlijk uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening vast te stellen. Ook voor 2022 is dit uitvoeringsplan in samenwerking met de betrokken partijen tot stand gekomen.

## MOTIVERING

- 1.1 In het bijgevoegde uitvoeringsplan 2022 zijn de afspraken over de regionale werkgeversdienstverlening vastgelegd. Zoals het Besluit SUWI voorschrijft, wordt hierbij ingegaan op de organisatie en het proces van dienstverlening, de inzet van instrumenten en voorzieningen, de te behalen resultaten, de aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening en scholing en de begroting voor dit kalenderjaar.

# Collegebesluit

Collegevergadering: 22 maart 2022

- 1.2 Eenduidigheid in het beleid, een gezamenlijke visie en een heldere rolverdeling zijn belangrijk voor een succesvolle regionale werkgeversdienstverlening. In het uitvoeringsplan krijgt dit vorm in één gezamenlijke opdracht. Dit draagt ook bij aan de verdere professionalisering van één gezamenlijk aanspreekpunt voor de regionale werkgevers.
- 1.3 Het uitvoeringsplan geeft gemeenten en UWV extra structuur en handvatten voor besluitvorming, monitoring en (bij)sturing op de resultaten van het WSP. Daardoor kan bijvoorbeeld snel worden ingespeeld op actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.
- 1.4 Het uitvoeringsplan draagt bij aan de landelijke harmonisering van de werkgeversdienstverlening, doordat het vanuit de regelgeving verplichte onderdelen bevat met betrekking tot hetzelfde basispakket aan dienstverlening in alle arbeidsmarktregio's.

## FINANCIËN

Het WSP Zuid Kennemerland-IJmond bestaat al enkele jaren. De kosten voor het WSP c.q. voor implementatie van het uitvoeringsplan 2022 zijn opgenomen in de begroting. Deze kosten worden gedekt vanuit budget van het UWV, en via de afspraken van de gemeenten met hun re-integratiepartners (voor ons is dat Spaarne Werkt). Hierbuiten worden voor 2022 van de gemeente geen extra middelen gevraagd. Een uitzondering hierop kan worden gevormd door de noodzakelijk geachte extra inzet van een communicatiemedewerker en het eventueel voortzetten van de capaciteit op accountmanagement na augustus 2022. Deze punten zijn opgenomen in de ontwikkelagenda 2022 en zullen dit jaar onderwerp van gesprek zijn.

## PLANNING/UITVOERING

Centrumgemeente Haarlem is regievoerder voor de regionale samenwerking met betrekking tot de werkgeversdienstverlening. Het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt (BOA), waarin de wethouders Werk en Inkomen van de betrokken gemeenten en de rayonmanager van UWV zitting hebben, monitort en stuurt het uitvoeringsplan gedurende het jaar bij. Afgesproken is dat het managementteam van het WSP het uitvoeringsplan eveneens monitort, en voor het einde van het jaar evalueert. De gemeenten en het UWV worden hier als opdrachtgevers actief bij betrokken. Zo ontstaat een voortdurende wisselwerking tussen beleid vanuit de opdrachtgevers en het WSP als uitvoeringsorganisatie. Vanuit deze evaluatie wordt gezamenlijk het uitvoeringsplan 2023 opgesteld.

## PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

Het uitvoeringsplan 2022 is tot stand gekomen in samenwerking met de betrokken partijen.

## BIJLAGEN

Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond 2022