

**Uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid 2022
gemeente Heemstede
Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken**



Inleiding

In de re-integratieverordening is bepaald dat jaarlijks een uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid wordt opgesteld. In dit uitvoeringsprogramma wordt het aanbod re-integratie en participatie vastgelegd voor uitkeringsgerechtigden met een uitkering van de gemeente.

Doelstelling

Het belangrijkste doel is dat uitkeringsgerechtigden zo snel mogelijk in de samenleving gaan participeren, bij voorkeur door middel van werk. De gemeente heeft de wettelijke taak om te ondersteunen bij het vinden van werk en zo nodig voorzieningen aan te bieden die de stap naar werk mogelijk maken. Deze voorzieningen zijn beschreven in de re-integratieverordening. Het uitvoeringsprogramma is hier een verdieping op.

Voor wie?

De instrumenten die de IASZ inzet om mensen te bemiddelen naar arbeid zijn divers. Deze worden afgestemd op de doelgroep die een uitkering heeft en bemiddelbaar is naar werk. Niet alle cliënten die een uitkering levensonderhoud ontvangen zijn bemiddelbaar naar werk. In onderstaand overzicht kunt u zien wat de potentiële doelgroep is voor re-integratie in 2022.

Aantal bijstandsontvangers (01-01-2022)	300
Ontheffing volledig en duurzaam	28
Tijdelijke ontheffing arbeidsverplichting	42
Verblijvend in een WLZ instelling	12
Te bemiddelen groep	218
Personen > 50 jaar	71
Personen met een niet NL nationaliteit	79
Personen < 27 jaar (jongeren)	18
Personen > 5 jaar in de bijstand	60

Regie door eigen consulenten

De consulenten van de IASZ hebben de regie op de re-integratie van de klant. Op basis van persoonlijke contact en informatie over scholing, werkervaring en mogelijke (medische) beperkingen wordt in samenspraak met de klant een plan van aanpak voor de re-integratie opgesteld. In het plan van aanpak staat welke voorzieningen worden ingezet. Er wordt onderscheid gemaakt in klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt en klanten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Maatwerk is hierbij altijd mogelijk. Gedurende de gehele uitkeringsperiode houden de consulenten van de IASZ de regie in handen. De klant wordt regelmatig gesproken over de voortgang van het traject en onderwerpen die hiervoor van belang kunnen zijn.

Doelgroepen en in te zetten instrumenten

Korte afstand tot de arbeidsmarkt

Klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt hebben doorgaans startkwalificaties, meestal wat werkervaring en weinig bijkomende problematiek.

Als de verwachting is dat een klant gemakkelijk (zelf) werk kan vinden, doet de consulent de begeleiding zelf. Bijvoorbeeld door de klant te verwijzen naar uitzendbureau's, de regionale banenmarkten of met behulp van vacatures bij het Werkgeversservicepunt (WSP).

Bemiddeling door Agros

Consulenten kunnen voor klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt ook bemiddeling naar werk door re-integratiepartner Agros inzetten. Agros heeft een netwerk van werkgevers en biedt begeleiding bij het sollicitatieproces.

Netwerken voor 45-plussers

Zelfredzame klanten van boven de 45 jaar kunnen deelnemen aan het aanbod van 'Het is Netwerken'. Een organisatie die is opgericht dóór en vóór werkzoekende 45-plussers in de regio Haarlem. Via onder meer wekelijkse workshops helpen de deelnemers elkaar om werk te vinden, onder begeleiding van een coach. Ook zijn er sprekers over verschillende onderwerpen.

Grotere afstand tot de arbeidsmarkt

Voor klanten met een grotere afstand tot arbeidsmarkt zijn tal van voorzieningen beschikbaar. Afhankelijk van de klant wordt het volgende aanbod ingezet:

Re-integratie door Spaarne Werkt

Spaarne Werkt maakt klanten 'werkfit' en bemiddelt natuurlijk ook naar werk. Via Spaarne Werkt kan een assessment worden gedaan en bijvoorbeeld een empowerment- of sollicitatietraining. Ook kan Spaarne Werkt werkstages en taalstages regelen en begeleiden. Daarnaast biedt Spaarne Werkt begeleiding bij de aanvraag indicatie doelgroepenregister en de aanvraag indicatie Beschut Werk.

Beschut werk door Spaarne Werkt

Beschut werk is bedoeld voor mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking niet in een reguliere baan kunnen werken en uitsluitend mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden. In 2022 wordt beschut werk aangeboden door Spaarne Werkt.

MEO

MEO biedt individuele begeleidingsprogramma's van 6 maanden aan inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Na de 6 maanden treden de deelnemers in dienst bij MEO voor een aaneengesloten periode van minimaal 7 maanden betaald werk. We hebben afgesproken voor Heemstede om 2 kandidaten te leveren voor dit project.

Doelstelling is dat de helft van deze medewerkers na afloop van hun contract bij MEO naar een nieuwe betaalde baan bij een externe organisatie is begeleid, zodat er ruimte ontstaat om nieuwe mensen bij MEO een kans te bieden.

Programma schoolverlaters speciaal onderwijs Agros

Agros heeft een speciaal programma voor schoolverlaters uit het speciaal onderwijs. Jongeren worden naar werk begeleid, waarbij banen worden gezocht die passen bij de specifieke kwaliteiten van deze jongeren.

Statushouders

Bemiddeling door Vluchtelingenwerk

Vluchtelingenwerk heeft verschillende programma's voor statushouders. Groepstrainingen als opstap naar participatie, maar ook één op één trajecten met jobcoaches gericht op werk. De startpositie en achtergrond van de statushouders verschilt soms enorm, waardoor het belangrijk is om maatwerk aan te bieden. Vanwege de regionale samenwerking op het gebied van de Wet inburgering is het ook mogelijk om de oude groep statushouders deel te laten nemen aan groepstrainingen. Gelet op onze kleinere aantallen lukt het niet altijd om homogene groepen van 10-12 deelnemers te starten.

Aanbod voor 'ondertussengroep'

Doordat het nieuwe inburgeringsstelsel pas in 2022 in werking is getreden is de ondertussengroep groter geworden. Er zijn vanuit de Veranderopgave inburgering ook extra middelen beschikbaar tot en met 2026 om deze mensen nog extra te begeleiden. Trainingen gericht op zelfstandigheid, participatie, werknemersvaardigheden die wel in het nieuwe inburgeringsaanbod zijn opgenomen worden aan deze doelgroep modulair aangeboden. De bekostiging hiervan geschiedt uit de gelden van de Veranderopgave inburgering.

Extra bijdrage leerroutes Wet inburgering

In het aanbod van de leerroutes heeft de gemeente gekozen voor een duale aanpak. Inburgeren en tegelijkertijd participeren met werk als uiteindelijke doel. Omdat het budget wat het Rijk beschikbaar stelt voor de leerroute á € 10.000 niet toereikend is voor deze duale aanpak is besloten geld vanuit de re-integratie bij te leggen. Door niet opeenvolgend maar tegelijkertijd het aanbod te doen kan efficiency behaald worden en is afstemming tussen beide trajecten in handen van 1 aanbieder.

Aanbod voor doelgroep GGZ: Individuele Plaatsing en Steun (IPS)

IPS is een vorm van begeleid werken voor mensen met psychiatrische aandoeningen. Een traject duurt twee jaar. Iedereen die in behandeling is bij een multidisciplinair GGZ behandelteam met een wens tot betaald werk, komt in aanmerking voor IPS. Uit onderzoek blijkt dat via IPS tweemaal meer werkzoekenden met psychiatrische aandoeningen regulier betaald werk vinden en houden dan via andere methodieken. IPS wordt in onze regio aangeboden door GGZ inGeest. In 2022 worden alle in 2022 gestarte IPS-trajecten betaald door het Rijk.

Voorzieningen doelgroep indicatie banenafspraken

De plaatsing van inwoners uit de doelgroep met een indicatie banenafspraken brengt kosten met zich mee die gedekt moeten worden uit het re-integratiebudget. Het gaat om kosten voor loonwaardebepaling, jobcoaching en eventuele werkplekaanpassingen.

Aanbod voor ex-gedetineerden

Ex-gedetineerden hebben het vaak lastig om na hun detentieperiode weer volledig deel te nemen aan de maatschappij en aan het werk te komen. Omdat het hebben van een baan

heel belangrijk is voor het toekomstperspectief van de ex-gedetineerde en de recidivekans vermindert wordt een traject naar werk aangeboden, waarbij Agros de begeleiding naar werk op zich neemt. Hiernaast bevat het traject een begeleiding die uitval moet voorkomen. Deze begeleiding is zo breed als mogelijk. Het bevat jobcoaching, maar ook eventueel hulp en begeleiding naar de juiste instanties bij problemen zoals bijvoorbeeld schulden. De kosten van dit traject (€ 6000) worden voor de helft gefinancierd uit de budgetten van 'Perspectief op Werk'. Het restant wordt betaald uit de reservering maatwerk.

Scholing

Klanten komen onder voorwaarden in aanmerking voor (bij)scholing. Denk bijvoorbeeld aan praktijkleren (Haprotech, of MBO-opleidingen in de zorg), een opleiding tot heftruckchauffeur of aan het behalen van een taxipas. Onder scholing worden hier ook de voorschakeltrajecten voor statushouders gerekend. Na een voorschakeltraject kan de klant doorstromen naar een MBO opleiding, bijvoorbeeld in de zorg.

Medische keuringen

Een medische keuring kan noodzakelijk zijn om de belastbaarheid voor werk van iemand te bepalen. Voor de keuringen maakt de IASZ gebruik van de dienstverlening van Argonaut. De kosten worden betaald uit het re-integratiebudget.

Maatwerk

Voor individuele klanten is het mogelijk om maatwerk in te zetten. Incidenteel komt het voor dat er behoefte is aan een vorm van ondersteuning of een bepaald traject waarin in dit uitvoeringsprogramma niet voorzien is. Hiervoor is afzonderlijk budget gereserveerd.

Overige kosten re-integratiebudget

Bijkomende kosten re-integratietrajecten

Soms zijn er bijkomende kosten bij deelname aan een re-integratietraject. Bijvoorbeeld reiskosten, de ouderbijdrage voor kinderopvang of kosten voor diplomawaardering. Onder voorwaarden kunnen klanten deze kosten vergoed krijgen. Bij reiskosten moet het bijvoorbeeld om een reisafstand gaan van meer dan tien kilometer enkele reis.

Tijdelijke loonkostensubsidie

Werkgevers kunnen een tijdelijke loonkostensubsidie ontvangen van maximaal € 500 per maand (betaling achteraf). De subsidie wordt verleend bij een dienstverband van minimaal zes maanden, voor minimaal 24 uur per week. De werkgever moet de intentie hebben de klant na deze periode in dienst te nemen. De loonkostensubsidie wordt voor maximaal drie maanden toegekend, met de mogelijkheid van verlenging met maximaal drie maanden.

Premie parttime werk

Op grond van Participatiewet wordt bij parttime werk de eerste zes maanden een deel van de inkomsten vrijgelaten. Dit betekent dat deze inkomsten niet gekort worden op de uitkering. Na de zes maanden wordt jaarlijks een premie toegekend. De premie wordt betaald vanuit het re-integratiebudget. Het doel van deze premie is om mensen te stimuleren te werken naast de uitkering en zo de kans op uitstroom uit de uitkering te vergroten.

Regionale samenwerking:

Participatiemarkt

Op de Participatiemarkt is divers aanbod te vinden; van dagbesteding en scholing tot (vrijwilligers) werk. Klanten kunnen de markt bezoeken om inspiratie op te doen. Na 2 jaar afwezigheid vanwege Corona, is 6 april 2022 weer een live Participatiemarkt gehouden. Ook de website is nog steeds actueel. De Participatiemarkt is een regionaal initiatief waar Heemstede aan bijdraagt.

Aandacht voor jongeren van 23 tot 27 jaar (project Jongeren in Beeld)

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Zij zijn vaker werkloos, vragen vaker een uitkering aan, hebben vaker een tijdelijk en flexibel contract en ontvangen een lager loon. Gemeenten kunnen via het 'inlichtingenbureau' een rapportage krijgen over jongeren in de leeftijdscategorie 23-27 als blijkt dat zij:

- Geen startkwalificatie hebben;
- niet staan ingeschreven bij een onderwijsinstelling;
- geen of een laag inkomen hebben en
- geen uitkering hebben.

Samen met een medewerker van het Leerplein (RMC) nodigen de consultants van de IASZ deze jongeren uit voor een gesprek. In dit gesprek wordt ingegaan op de mogelijkheden van scholing, of hulp bij het vinden van werk.

Het WerkgeverServicepunt (WSP)

Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, IJmond Werkt! en Spaarne Werkt. De in de arbeidsregio aangesloten gemeenten (Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Zandvoort) zijn hierin vertegenwoordigd.

Uitkeringsgerechtigden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt kunnen worden aangemeld bij het WSP. Het WSP beschikt over een netwerk van werkgevers die openstaande vacatures hebben en hebben daarom snel in kaart of een match mogelijk is. Zij zorgen eventueel voor een jobcoach en helpen met het aanvragen van eventuele subsidies. De dienstverlening is kosteloos.

Het WSP biedt de dienstverlening ook aan Oekraïners.

Regionale mobileiteitsteams (RMT)

Onder de naam 'ZKIJ Werkt Door' worden diverse soorten dienstverlening aangeboden die de kans op een baan moeten vergroten. De doelgroep betreft die mensen (al dan niet met een beperking) die hun werk/inkomen zijn verloren, dan wel dreigen te verliezen. De dienstverlening bestaat uit (om-)scholing, praktijkleren, sollicitatietraining en coaching.

Met uitzondering van de Participatiemarkt, komt de bekostiging van de regionale activiteiten niet ten laste van de gemeente.

Financiën

In de gemeentebegroting 2022 is een budget van € 402.000 opgenomen voor de uitvoering van re-integratie. Dit is inclusief de middelen voor het programma Jongeren in Beeld ad € 15.000, Breed offensief (restantbudget 2021) ad € 11.000 (beiden verdeeld over de

verschillende trajecten in de begroting) en inclusief de middelen voor het stimuleren van parttime werk ad € 15.000. Het budget voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) valt buiten de scope van dit uitvoeringsprogramma. Het re-integratiebudget ad € 402.000 wordt naar verwachting als volgt ingezet:

Bemiddeling Agros	55.000
MEO	19.000
Spaarne Werkt re-integratie	63.000
Spaarne Werkt beschut werk	104.000
Spaarne Werkt beschut werk tekort	24.000
Agros speciaal onderwijs	10.000
Bemiddeling door Vluchtelingenwerk	10.000
Voorzieningen doelgroep banenafpraak	20.000
Scholing	10.000
Medische keuringen	14.500
Maatwerk	21.000
Bijkomende kosten re-integratietrajecten, inclusief tijdelijke loonkostensubsidie	15.000
Participatiemarkt	500
Premie parttime arbeid	30.000
Tekort leerroutes Wet inburgering	23.000
Verrekening btw-compensatiefonds	17.000/-
Totaal	402.000