

# Samenwerkingsovereenkomst Veiligheidsalliantie<sup>1</sup> Noord-Holland

## Partijen

De publiekrechtelijke rechtspersoon gemeente Haarlem, voor deze overeenkomst in haar rol als beheerorganisatie van de Veiligheidsalliantie, gevestigd aan de Zijlvest 39 te Haarlem, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer/mevrouw ..... en handelend ter uitvoering van het Algemeen Mandaat- en Machtigingenbesluit en register van Haarlem ... , hierna te noemen: de gemeente Haarlem;

en

de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de gemeenten in de politie eenheid Noord-Holland, het Openbaar Ministerie Arrondissementsparket Alkmaar, de Politie Noord-Holland, alsmede de overige partners die zijn aangesloten bij het RIEC-convenant in Noord-Holland, zoals genoemd op de bij deze overeenkomst behorende tekenbladen, hierna te noemen de (RIEC) convenantpartners; gezamenlijk te noemen: **“de partijen”**;

sluiten deze samenwerkingsovereenkomst (hierna te noemen de **“overeenkomst”**) door middel van ondertekening van deze overeenkomst of de tekenbladen.

## Overwegingen

- In de eenheid Noord-Holland is sprake van complexe regionale veiligheidsvraagstukken.
- Er is een regionale werkorganisatie nodig voor de coördinatie en de gezamenlijke aanpak van deze complexe regionale veiligheidsvraagstukken.
- In de politie eenheid Noord-Holland bestaan het samenwerkingsverband RIEC-NH en daarnaast het Programma Aanpak Ondernijning (PAO) en Noord-Holland Samen Veilig (NHSV) als regionale werkorganisaties.
- Voor het RIEC geldt dat besluitvorming, coördinatie en gezamenlijke aanpak zijn gebaseerd op het landelijke RIEC-convenant en Privacyprotocol. Het RIEC heeft een beheerorganisatie nodig om haar bedrijfsvoering en processen te faciliteren.
- Door organisatorisch de krachten te bundelen van het PAO, NHSV en het RIEC-NH kan efficiency en meer slagkracht worden bereikt. Organisatorisch kunnen zij die samenwerking vormgeven als werkorganisatie onder de titel **Veiligheidsalliantie**.
- De Veiligheidsalliantie voert haar taken uit in het kader van het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid Noord-Holland (IMV).
- Het RIEC-NH blijft binnen de Veiligheidsalliantie zijn taken uitvoeren in het kader van het RIEC-convenant en de samenwerking van het RIEC met (landelijke) RIEC partners als Belastingdienst, FIOD en Douane blijft ongewijzigd conform dit convenant.
- De Veiligheidsalliantie biedt ondersteuning bij de integrale aanpak van regionale veiligheidsvraagstukken, waaronder ondernijnende criminaliteit.
- Het RIEC-convenant ofwel het convenant t.b.v. bestuurlijke en geïntegreerde aanpak georganiseerde criminaliteit, bestrijding handhavingsknelpunten en bevordering Integriteitsbeoordelingen (afgekort tot het RIEC-convenant) is onverkort van toepassing inclusief het Privacyprotocol. Het RIEC-convenant is alleen van toepassing op de ondernijningsaanpak.
- De Veiligheidsalliantie wordt vanaf 1 januari 2024 beheermatig ondergebracht bij de gemeente Haarlem, waarbij de gemeente Haarlem ook het werkgeverschap vervult.

---

<sup>1</sup> Voorlopige werktitel, dit kan nog wijzigen

- Het is noodzakelijk om de onderlinge afspraken en voorwaarden in de samenwerking in Noord-Holland en de beheersmatige rol van de gemeente Haarlem t.b.v. de Veiligheidsalliantie en de Stuurgroep vast te leggen in deze samenwerkingsovereenkomst.
- Het is tevens noodzakelijk om een separate dienstverleningsovereenkomst tussen de Stuurgroep en de gemeente Haarlem af te sluiten over de benodigde dienstverlening van de gemeente aan de Veiligheidsalliantie.

#### **Besluiten:**

De partijen besluiten deze samenwerkingsovereenkomst over het in werking stellen, in stand houden en beheer van de Veiligheidsalliantie Noord-Holland met elkaar af te sluiten.

#### **Art. 1 Begripsbepalingen**

1. **Overeenkomst:** de samenwerkingsovereenkomst Veiligheidsalliantie Noord-Holland.
2. **Veiligheidsalliantie:** de veiligheidsalliantie Noord-Holland: de werkorganisatie die uitvoering geeft aan de regionaal bestuurlijk geprioriteerde veiligheidsthema's, waaronder de regionale aanpak van ondermijning in RIEC-verband.
3. **RBOP:** het Regionaal Bestuurlijk Overleg Politie: het overleg op eenheidsniveau als bedoeld in artikel 41a van de Politiewet, waar de burgemeesters van de gemeenten in de politie-eenheid Noord-Holland, de hoofdofficier van justitie in het arrondissementsparket Noord-Holland en de politiechef van de politie-eenheid Noord-Holland aan deelnemen.
4. **IMV:** het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid van de eenheid Noord-Holland, het beleidsplan als bedoeld in artikel 39 lid 1 van de Politiewet.
5. **RIEC-NH:** het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum ten behoeve van de bestuurlijke en geïntegreerde aanpak van georganiseerde criminaliteit, bestrijding handhavingsknelpunten en bevordering integriteitsbeoordelingen in de politie-eenheid Noord-Holland.
6. **Het RIEC-LIEC convenant:** het convenant ten behoeve van de bestuurlijke en geïntegreerde aanpak van georganiseerde criminaliteit, de bestrijding van handhavingsknelpunten en de bevordering van de Integriteitsbeoordelingen van Overheidsbeschikkingen.
7. **De RIEC-convenantpartners:** De partners die zijn aangesloten bij het RIEC-LIEC convenant: gemeenten (in de politie eenheid Noord-Holland), politie, Openbaar Ministerie, Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (FIOD), Belastingdienst, Douane, Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW), Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit (NVWA), de Provincie Noord-Holland en het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV).
8. **Stuurgroep:** de regionale stuurgroep Veiligheidsalliantie Noord-Holland die tevens de rol vervult van Stuurgroep RIEC als bedoeld in artikel 3.2 van het RIEC-LIEC convenant.
9. **Leden van de Stuurgroep:** de burgemeester van Haarlem, de 9 burgemeesters die de andere basisteamdriehoeken (naast de driehoek Haarlem) vertegenwoordigen, de hoofdofficier van justitie, de politiechef, de Regiodirecteur Midden- en Kleinbedrijf van de belastingdienst in Noord-Holland en de overige RIEC-convenantpartners voorzover die in Noord-Holland deelnemen. Het hoofd van de Veiligheidsalliantie fungeert als secretaris van de stuurgroep.
10. **Privacyprotocol:** het Privacyprotocol RIEC – LIEC.
11. **Dienstverleningsovereenkomst (DVO):** het document waarin de dienstverlening, afspraken en tarieven tussen de Veiligheidsalliantie en de gemeente Haarlem nader zijn uitgewerkt.
12. **Organisatieplan:** het plan waarin onder meer het doel, scope, inrichting, interne organisatie en besturing van de Veiligheidsalliantie zijn uitgewerkt.
13. **Werkprocessen:** de werkprocessen die de Veiligheidsalliantie uitvoert ten behoeve van de samenwerkende partijen in de eenheid Noord-Holland, niet zijnde primaire RIEC-werkprocessen.
14. **Primaire RIEC-werkprocessen:** de landelijk vastgelegde werkprocessen die het RIEC specifiek uitvoert ten behoeve van haar convenantpartners, die onder meer bestaan uit integrale

casusaanpak, gebieds- en wijkscans, analyses en aanpak van handhavingknelpunten, advisering over te nemen bestuurlijke maatregelen en advisering over de toepassing van de Wet Bibob.

## **Art. 2 Doel**

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan om de Veiligheidsalliantie in het leven te roepen en te houden, alsmede de samenwerking van de partijen met de Veiligheidsalliantie vast te leggen en de grondslagen en reikwijdte van de samenwerking vast te stellen.
2. Deze overeenkomst wordt tevens aangegaan om afspraken vast te leggen over de verantwoordelijkheid van de Veiligheidsalliantie, de financiering ervan en het beheersmatig onderbrengen van de Veiligheidsalliantie bij de gemeente Haarlem.

## **Art. 3 Reikwijdte**

1. De inhoudelijke afspraken omtrent de dienstverlening, administratie, beheer en kosten zijn nader uitgewerkt in een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de Veiligheidsalliantie en de gemeente Haarlem. Hiervoor is een separaat document opgesteld.
2. De doelstelling, strategie, taken en werkwijze, financiering, en formatie en functies van de Veiligheidsalliantie zijn nader uitgewerkt in het organisatieplan van de Veiligheidsalliantie.

## **Art. 4 Stuurgroep Veiligheidsalliantie**

1. De Veiligheidsalliantie wordt bestuurd door de Stuurgroep Veiligheidsalliantie.
2. De Stuurgroep geeft sturing aan de uitvoering van het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid Noord-Holland en alle (organisatorische) zaken die hiermee verband houden.
3. De Stuurgroep Veiligheidsalliantie fungeert tevens als Stuurgroep RIEC als bedoeld in het RIEC-LIEC convenant.
4. De Stuurgroep geeft op hoofdlijnen sturing aan de regionale samenwerking op integrale veiligheid en aanpak ondermijning. De stuurgroep stuurt niet op en heeft geen zeggenschap over individuele inzet van de bij deze overeenkomst aangesloten partijen. De stuurgroep stuurt ook niet op de (ondermijnings)aanpak op de mainports Schiphol en het Noordzeekanaalgebied.
5. De Stuurgroep wordt gevormd door de 10 burgemeesters als vertegenwoordigers van de basisteam driehoeken, de politiechef en de hoofdofficier van justitie en de overige RIEC-convenantpartners als genoemd in artikel 1 lid 7 die in Noord-Holland deelnemen.
6. De Stuurgroep vergadert tenminste vijfmaal per jaar. Aan alle vergaderingen nemen steeds deel de 10 burgemeesters als vertegenwoordigers van de basisteam driehoeken, de politiechef en de hoofdofficier van justitie in Noord-Holland, alsmede de Regiodirecteur Midden- en Kleinbedrijf van de belastingdienst in Noord-Holland.
7. Tenminste tweemaal per jaar sluiten de overige RIEC-convenantpartners bij de stuurgroep aan en/of in die gevallen wanneer de convenantpartners dit nodig achten.
8. Indien tussentijdse besluitvorming nodig is waarbij alle convenantpartners betrokken zijn kan een schriftelijke ronde worden gehouden voorafgaand aan een stuurgroep vergadering.
9. De Stuurgroep draagt zorg voor het instellen en in stand houden van de Veiligheidsalliantie, waarvan het RIEC-NH deel uitmaakt. De Veiligheidsalliantie ondersteunt tevens het samenwerkingsverband RIEC Noord-Holland, een en ander conform het RIEC-LIEC convenant dat als bijlage gehecht is aan deze overeenkomst.
10. De Stuurgroep draagt het Hoofd van de Veiligheidsalliantie voor, deze fungeert tevens als Hoofd RIEC die de in het Convenant beschreven taken uitvoert.
11. Arbeidsrechtelijk wordt het Hoofd aangesteld bij één van de bij de Veiligheidsalliantie aangesloten rechtspersonen.

12. Het Regionaal Bestuurlijk Overleg Politie (RBOP) stelt bij besluit van 15 juni 2023 de Stuurgroep Veiligheidsalliantie in. De Stuurgroep gaat - tegelijkertijd met deze overeenkomst - per 1 januari 2024 van start in de rol zoals in deze overeenkomst beschreven.

#### **Art. 5 Taakuitoefening gemeente Haarlem**

1. Op basis van het in artikel 3 genoemde wordt een DVO gesloten tussen de partners verenigd in de Stuurgroep en de gemeente Haarlem. Deze heeft tot doel om de afspraken tussen de partijen over het basisniveau van de dienstverlening en het beheer vast te leggen.
2. De gemeente Haarlem verricht de in de DVO beschreven diensten en leveringen voor de Veiligheidsalliantie. Dit omvat het faciliteren en ondersteunen van de Veiligheidsalliantie op het gebied van personeel, ICT, financiën en faciliteiten.
3. De gemeente Haarlem fungeert als rechtspersoon voor de Veiligheidsalliantie, aangezien zij zelf geen rechtspersoonlijkheid heeft. Dit betreft onder andere:
  - a. het aangaan van overeenkomsten;
  - b. het aanstellen en inhuren van personeel;
  - c. privaatrechtelijke rechtshandelingen die nodig zijn voor de taakuitoefening.
4. Het Hoofd van de Veiligheidsalliantie wordt door de betreffende bestuursorganen van de gemeente Haarlem gemandateerd en gemachtigd voor de bevoegdheden die voor de taakuitoefening van de Veiligheidsalliantie van belang zijn. Het Hoofd wordt daartoe gemandateerd overeenkomstig de functie van afdelingsmanager bij de gemeente Haarlem.
5. De Veiligheidsalliantie voldoet voor de uitoefening van haar taken aan de beleidskaders van de gemeente Haarlem, zoals het inkoop- en aanbestedingsbeleid.
6. Documenten en gegevens van de Veiligheidsalliantie, met uitzondering van het RIEC-NH, die berusten bij de gemeente Haarlem vallen onder de werking van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, de Wet Open Overheid en de Wet Hergebruik van Overheidsinformatie. De bestuursorganen van de gemeente Haarlem handelen verzoeken die de gemeente ontvangt af binnen de kaders van deze wetten. Voor het RIEC-NH geldt een eigen regime voor toepassing van deze wetgeving.
7. Voor documenten en gegevens die in het kader van de uitvoering van de primaire RIEC-werkprocessen bij de deelnemende convenantpartners zelf berusten zijn de betreffende bestuursorganen van deze deelnemende convenantpartners bevoegd.

#### **Art. 6 Archivering**

1. Het college van burgemeesters en wethouders van de gemeente Haarlem is conform de Archiefwet 1995 de zorgdrager voor de in het kader van de werkprocessen verwerkte informatie van de Veiligheidsalliantie, met uitzondering van het RIEC-NH.
2. De deelnemende RIEC convenantpartners zijn de respectievelijke zorgdragers voor hun eigen informatie verwerkt in het kader van de primaire RIEC-werkprocessen.
3. De verwerking van de informatie van de Veiligheidsalliantie vindt plaats conform de interne regelingen en daaruit voortvloeiende procedures van de gemeente Haarlem, met uitzondering van de gegevens uit de primaire RIEC-processen. Voor opslag, bewaar- en vernietiging gelden de regels uit het Privacyprotocol behorend bij het RIEC-convenant.
4. De informatiehuishouding van de Veiligheidsalliantie is als een herkenbare zelfstandige eenheid onderdeel binnen de gemeentelijke informatiehuishouding.
5. De archiefbewaarplaats van de gemeente Haarlem is voor de informatie bedoeld in lid 1 de archiefbewaarplaats van deze overeenkomst, met uitzondering van verwerkte persoonsgegevens in de primaire RIEC-werkprocessen.
6. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem is voor de informatie genoemd in lid 1, in het geval van het wijzigingsbeheer, bevoegd deze informatie,

die binnen of op grond van de beschikbaar gestelde voorzieningen wordt verwerkt, op grond van de Archiefwet 1995, te vervangen of te vernietigen.

7. Voor de informatie die het RIEC verwerkt in het kader van de Primaire RIEC-werkprocessen vindt de archivering plaats overeenkomstig het privacyprotocol dat deel uitmaakt van het RIEC-convenant. In dat geval is de betreffende convenantpartner zorgdrager voor de verwerkte informatie. De convenantpartners zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verwerkte persoonsgegevens in de primaire RIEC-werkprocessen.

#### **Art. 7 Verwerken van persoonsgegevens**

1. Bij de verwerking van persoonsgegevens wordt de regelgeving in acht genomen die is vastgelegd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming, de Wet Politiegegevens, de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens en andere op de bescherming van persoonsgegevens betrekking hebbende wetgeving.
2. Partijen verplichten zich te houden aan de hiervoor geldende wettelijke bepalingen en de voor de gemeente Haarlem geldende reglementen en bepalingen of besluiten alsmede het Privacyprotocol RIEC – LIEC.
3. Indien persoonsgegevens worden verwerkt door de gemeente Haarlem ten behoeve van de werkprocessen van de Veiligheidsalliantie, met uitzondering van de persoonsgegevens die worden verwerkt onder de werkprocessen van het RIEC-NH, treedt de gemeente Haarlem of het betreffende bestuursorgaan van de gemeente Haarlem op als verwerkingsverantwoordelijke.
4. Voor persoonsgegevens die ten behoeve van de primaire RIEC-werkprocessen, die het RIEC ten behoeve van haar convenantpartners uitvoert en die (tevens) bij de deelnemende convenantpartners zelf berusten, zijn de betreffende convenantpartners dan wel diens bestuursorganen zelf verwerkingsverantwoordelijken. Ook op deze gegevens zijn de afspraken uit het Privacyprotocol en vastgestelde procedures van toepassing.

#### **Art. 8 Werkgeverschap**

1. Medewerkers die vallen onder de Veiligheidsalliantie zijn in tijdelijke of vaste dienst bij de gemeente Haarlem, ofwel zijn bij de gemeente Haarlem gedetacheerd of tewerkgesteld vanuit hun moederorganisatie.
2. De medewerkers die vallen onder de Veiligheidsalliantie en die in vaste of tijdelijke dienst komen van de gemeente Haarlem vallen onder de CAO-gemeenten en daarbij behorende rechtspositionele regelingen alsmede het personeelsbeleid van de gemeente Haarlem.
3. De medewerkers die vallen onder de Veiligheidsalliantie en die gedetacheerd zijn bij de gemeente Haarlem vanuit hun moederorganisatie vallen onder de CAO en rechtspositionele regelingen van hun moederorganisaties tenzij in de detacheringsovereenkomst afwijkende regels zijn gesteld.
4. De functieprofielen van de medewerkers die vallen onder de Veiligheidsalliantie met wie de gemeente Haarlem een arbeidsovereenkomst heeft komen overeen met de functie- en competentieprofielen uit de voor de gemeente Haarlem vastgestelde HR21 structuur.
5. Het hoofd van de Veiligheidsalliantie fungeert als leidinggevende van de medewerkers die vallen onder de Veiligheidsalliantie.

#### **Art. 9 Financiering en Planning & Control cyclus**

1. De gemeenten, de politie en het Openbaar Ministerie in Noord-Holland verplichten zich tot inbreng van financiële en/of personele middelen conform de afspraken die bij besluitvorming zijn of worden vastgesteld door het Regionaal Bestuurlijk Overleg Politie (RBOP) op advies van de Stuurgroep Veiligheidsalliantie waarin alle partners zijn vertegenwoordigd.

2. Het jaarplan, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening van de Veiligheidsalliantie inclusief de jaarstukken van het RIEC worden vastgesteld door de Stuurgroep.
3. De voorzitter van de Stuurgroep biedt het jaarverslag ter verantwoording van de rijksbijdragen aan de minister van Justitie en Veiligheid aan conform de criteria die de minister heeft gesteld.
4. De administratie, begroting en de jaarrekening van de Veiligheidsalliantie worden separaat verwerkt en zichtbaar gemaakt in de (financiële) administratie van de gemeente Haarlem.
5. De administratie van de Veiligheidsalliantie inclusief de financiële administratie wordt vormgegeven volgens de door de gemeente Haarlem geldende interne en externe regels.
6. De Stuurgroep ziet erop toe dat er geen financiële nadeel uit de exploitatie van de Veiligheidsalliantie voor de gemeente Haarlem ontstaat. Uitgangspunt is dat het resultaat van de Veiligheidsalliantie in de jaarstukken van de gemeente Haarlem nihil is.
7. De gemeenten, politie en het Openbaar Ministerie komen overeen dat er een mogelijkheid is tot jaarlijkse indexatie van de financiële en/of personele middelen die volgen uit de verplichting om bij te dragen aan het IMV als bedoeld in lid 1. De hoogte van de indexatie wordt bepaald door besluitvorming in het RBOP op advies van de Stuurgroep.
8. Voor wat betreft indexering van de tarieven die de gemeente Haarlem hanteert, alsmede herziening en evaluatie van afspraken met betrekking tot de dienstverlening komen partijen overeen dat dit conform de DVO wordt geregeld tussen het Hoofd van de Veiligheidsalliantie en de gemeente Haarlem. Het Hoofd van de Veiligheidsalliantie wordt hiertoe gemachtigd door de leden van de Stuurgroep.

#### **Art. 10 Aansprakelijkheid en risicodeling**

1. De gemeente Haarlem is jegens de andere partijen en de RIEC-convenantpartners niet aansprakelijk voor enige schade die zij lijden als gevolg van of in verband met de uitvoering van de in artikel 5 beschreven taken, tenzij deze schade is te wijten aan opzet of grove schuld van de gemeente Haarlem.
2. De personele en financiële gevolgen bij onverhoopt beëindigen van de structurele rijks- en gemeentelijke bijdragen aan de Veiligheidsalliantie worden beschouwd als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gemeenten in de politie eenheid Noord-Holland.
3. De gemeenten in de politie eenheid Noord-Holland spreken de intentie uit om gezamenlijk naar evenredigheid van inwoneraantal de eventuele extra kosten te delen die verband houden met de werkgeversrisico's die de gemeente Haarlem op zich neemt als werkgever van de medewerkers vallend onder de Veiligheidsalliantie.
4. De in het vorige lid genoemde kosten kunnen betreffen: (1) kosten bij langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid; (2) kosten voor een ontslagprocedure; (3) kosten voor van werk-naar-werk trajecten; (4) kosten van een WW-uitkering; (5) kosten die voortkomen uit herplaatsing, begeleiding en/of toeleiding naar een nieuwe functie (outplacement) en (6) kosten voor een eventuele transitievergoeding en juridische advisering.
5. De gemeenten in de politie eenheid Noord-Holland hebben gezamenlijk en ieder voor zich de inspanningsverplichting om te zorgen voor herplaatsing van boventallig geworden medewerkers van de Veiligheidsalliantie.
6. De gemeenten in de politie eenheid Noord-Holland bieden gedurende het in het vorige lid genoemde van werk-naar-werk traject de betreffende medewerker of medewerkers de gelegenheid om te reageren op interne vacatures.

#### **Art. 11 Wijziging van de samenwerkingsovereenkomst**

1. Deze overeenkomst kan door de partijen worden gewijzigd, nadat zij hiertoe onderlinge overeenstemming hebben bereikt en dit schriftelijk hebben vastgelegd en ondertekend.

2. Deze overeenkomst, de dienstverleningsovereenkomst en het organisatieplan van de Veiligheidsalliantie komen in de plaats van de samenwerkingsafspraken behorende bij het IMV 2019 – 2022 de dato 2 oktober 2019.

#### **Art. 12 Duur en geldigheid van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Voor uittreding wordt verwezen naar artikel 13.
2. Deze overeenkomst kan door de partijen worden beëindigd, nadat zij hiertoe onderlinge overeenstemming hebben bereikt. Zie hiervoor ook artikel 13.
3. Deelnemende partijen tekenen voor akkoord door middel van een tekenblad. Deze tekenbladen maken integraal en onlosmakelijk deel uit van deze overeenkomst.

#### **Art. 13 Uittreding of opheffing van de overeenkomst**

1. Uittreding van één of meer partijen of opheffing door alle partijen van deze overeenkomst is behoudens bijzondere omstandigheden niet mogelijk in de eerste vier jaar na 1 januari 2024. Deze termijn komt overeen met de werkingsduur van het Integraal Meerjarenbeleidsplan 2024 – 2027 (IMV). Van bijzondere omstandigheden is slechts sprake als hierover tussen de partijen overeenstemming bestaat.
2. In het geval dat een partij wil uittreden binnen de in lid 1 gestelde termijn dan blijft zij de bijdrage verschuldigd als bedoeld in artikel 9 lid 1.
3. De termijn waarin kan worden opgezegd bedraagt 1 jaar. Opzegging door de gemeente Haarlem geschiedt per aangetekend schrijven aan de voorzitter van de Stuurgroep. Opzegging door de Veiligheidsalliantie geschiedt door de voorzitter van de Stuurgroep aan de gemeente Haarlem.
4. Indien een besluit tot beëindiging van deze overeenkomst zoals bedoeld in het eerste lid wordt genomen of in geval van opheffing van de Veiligheidsalliantie geven partijen gezamenlijk opdracht aan een registeraccountant om een opheffingsplan op te stellen. In het opheffingsplan worden onder meer afspraken vastgelegd over het personeel van de Veiligheidsalliantie met wie de gemeente Haarlem een arbeidsovereenkomst heeft.
5. Het opheffingsplan dient te worden goedgekeurd door de partijen die deze overeenkomst hebben gesloten en een besluit hieromtrent wordt genomen in de Stuurgroep en het RBOP.
6. Eventuele kosten die voortkomen uit het opheffingsplan komen voor rekening van de Veiligheidsalliantie.
7. De gemeente Haarlem is belast met de uitvoering van het opheffingsplan.
8. Als partijen besluiten om de Veiligheidsalliantie beheersmatig onder te brengen bij een partij anders dan de gemeente Haarlem, neemt die andere partij de intentie op zich om de medewerkers van de Veiligheidsalliantie die een arbeidsovereenkomst hebben met de gemeente Haarlem over te nemen onder vergelijkbare arbeidsvoorwaarden.

#### **Art. 14 Onvoorziene omstandigheden**

1. Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat deze samenwerkingsovereenkomst naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet ongewijzigd kan worden voortgezet, zoals een wetswijziging, zullen partijen over de noodzaak van wijziging van deze samenwerkingsovereenkomst met elkaar in overleg treden.
2. Partijen treden in overleg binnen vier weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft medegedeeld.
3. Indien het overleg niet tot overeenstemming heeft geleid, kan elke partij deze samenwerkingsovereenkomst opzeggen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 13

## **Art. 15 Geschillenregeling**

1. Partijen zijn gehouden eerst te trachten in onderling overleg een oplossing te vinden voor verschillen in inzicht over de uitleg en toepassing van de bepalingen in deze samenwerkingsovereenkomst.
2. Geschillen over deze overeenkomst in de ruimste zin van het woord kunnen worden onderworpen aan een extern deskundigenadvies.
3. Voordat wordt overgegaan tot het aanvragen van een deskundigenadvies wordt het geschil besproken tussen de voorzitter van de Stuurgroep en de betreffende partij.
4. Een geschil wordt geacht aanwezig te zijn, indien het overleg zoals bedoeld in het vorige lid niet tot overeenstemming heeft geleid, ook al wordt het geschil als zodanig door slechts één der partijen aangemerkt.
5. Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt en sprake is van een geschil zoals bedoeld in het vorige lid, benoemen de voorzitter van de Stuurgroep en de gemeente Haarlem ieder een onafhankelijke deskundige. Deze deskundigen benoemen gezamenlijk een derde deskundige en samen vormen zij een commissie die door de derde deskundige wordt voorgezeten. De voorzitter van de Stuurgroep en de gemeente Haarlem treden gezamenlijk op als opdrachtgever van deze commissie.
6. De commissie als bedoeld in het vijfde lid regelt de wijze waarop zij haar advies tot stand brengt. Het advies wordt toegezonden aan de Stuurgroep en de gemeente Haarlem.
7. De kosten die gemoeid zijn met de commissie worden gedragen door en evenredig verdeeld over de partijen tussen wie het geschil is ontstaan.
8. Indien de voorgaande leden van dit artikel niet tot een bevredigende oplossing hebben geleid kan het oordeel van de rechter worden gevraagd.

## **Art. 16 Evaluatie**

1. Minimaal eenmaal per 2 jaar wordt deze Samenwerkingsovereenkomst geëvalueerd door de voorzitter van de Stuurgroep.
2. Over de evaluatie wordt gerapporteerd aan de leden van de Stuurgroep en worden zo nodig voorstellen voor aanpassing van de Samenwerkingsovereenkomst ter besluitvorming van de Stuurgroep voorgelegd.
3. De evaluatie heeft betrekking op financiële aspecten en op beleidsmatige onderwerpen.
4. Indien de evaluatie leidt tot wijzigingen in de Samenwerkingsovereenkomst worden deze vooraf aan de Stuurgroep ter instemming voorgelegd.

## **Ondertekening**

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.

Aldus door partijen overeengekomen, opgemaakt en ondertekend te Haarlem.

De ondertekenaars,

De partijen, zoals hieronder vermeld  
in de afzonderlijke tekenbladen.

De gemeente Haarlem als beheerder,  
Voor deze

de heer/mevrouw .....

Voor kennisneming, namens de stuurgroep,

de heer voorzitter .....



## Deelnemende partijen Veiligheidsalliantie Noord-Holland

### Gemeenten in Noord-Holland Noord

Gemeente Den Helder  
Gemeente Texel  
Gemeente Hollands Kroon  
Gemeente Schagen  
Gemeente Dijk en Waard  
Gemeente Bergen  
Gemeente Alkmaar  
Gemeente Heiloo  
Gemeente Castricum  
Gemeente Opmeer  
Gemeente Koggenland  
Gemeente Hoorn  
Gemeente Medemblik  
Gemeente Drechterland  
Gemeente Stede Broec  
Gemeente Enkhuizen

### Gemeenten in Kennemerland

Gemeente Uitgeest  
Gemeente Heemskerk  
Gemeente Beverwijk  
Gemeente Velsen  
Gemeente Haarlem  
Gemeente Haarlemmermeer  
Gemeente Heemstede  
Gemeente Zandvoort  
Gemeente Bloemendaal

### Gemeenten in Zaanstreek-Waterland

Gemeente Zaanstad  
Gemeente Oostzaan  
Gemeente Wormerland  
Gemeente Purmerend  
Gemeente Waterland  
Gemeente Edam-Volendam  
Gemeente Landsmeer

### Politie eenheid Noord-Holland

### Openbaar Ministerie arrondissementsparket Noord-Holland

### RIEC convenantpartners Noord-Holland

Belastingdienst, directie MKB Hoofddorp  
Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst  
Douane  
Koninklijke Marechaussee Schiphol  
Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Uitvoeringsorgaan Werkgevers Verzekeringen  
Nederlandse Arbeidsinspectie  
Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit  
Provincie Noord-Holland

