



Heemstede

# Collegebesluit

Collegevergadering: 12 september 2023

Zaaknummer : 1203820  
Team : IASZ  
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff  
Openbaarheid : Actief openbaar

## Onderwerp

Regionale strategische arbeidsmarktagenda 2023-2027

## Kernboodschap

De regionale strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 is vastgesteld om ontwikkelingen, projecten en activiteiten in de regio de komende vijf jaar op elkaar te laten aansluiten en in samenhang op te pakken. Dit zorgt ervoor dat de dienstverlening in de regio efficiënt, effectief en waar mogelijk en nodig innovatief is. Zo worden werkzoekenden, werkenden en werkgevers sneller geholpen met hun ondersteuningsvraag. Met als uiteindelijk doel een inclusieve arbeidsmarkt, een duurzame plek op de arbeidsmarkt en realisatie van maatschappelijk opgaven.

## Besluit B&W

1. De regionale strategische arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland & IJmond 2023-2027 vast te stellen;
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

## Wettelijke grondslag

### Juridisch en beleidskader

- Participatiewet
- Uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid

## Bevoegdheden

Gemeentewet hoofdstuk X (artikelen 160 – 169)

## Bestuurlijke achtergrond

- Collegebesluit Vaststellen van de Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 van 12 januari 2021
- Collegebesluit Vaststellen van de evaluatie van de Regionale Doe agenda 2020-2022 van 25 april 2023
- Collegebesluit Intentieverklaring Regionaal Werkcentrum (werktitel) van 25 april 2023

## Motivering

### Aanleiding

De situatie op de arbeidsmarkt in Zuid-Kennemerland & IJmond vraagt om gerichte actie. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt voor allerlei maatschappelijke problemen en belemmert de economische groei in de regio. Er zijn grote tekorten in nagenoeg alle sectoren (8.150 openstaande vacatures in Q1 2023) en de verwachting is dat de situatie tot tenminste 2026 niet verbetert, en misschien verslechtert. Tegelijkertijd staan er nog veel mensen aan de kant (en bevinden zich 28.000 mensen in het onbenut arbeidspotentieel (bestaande uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen)). Deze vraagstukken worden met de strategische arbeidsmarktagenda in samenhang aangepakt.

### Totstandkoming

De arbeidsmarkt is een sociaaleconomisch én een publiek-privaat vraagstuk dat niet door individuele organisaties kan worden opgelost, maar vraagt om een effectieve samenwerking tussen alle relevante partijen. Daarom werkt Heemstede samen met de zes regiogemeenten, UWV, onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties aan een goed functionerende en toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt.. Vanuit deze samenwerking is de regionale strategische arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland & IJmond 2023-2027 opgesteld. De arbeidsmarktagenda bouwt voort op de inzichten verkregen uit de regionale aanpak en 'doe-agenda' van 2020-2022, waarvan de evaluatie eerder dit jaar door het college is vastgesteld. De totstandkoming van de agenda is het resultaat van een zorgvuldig proces waarin het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) in meerdere werksessies heeft samengewerkt.

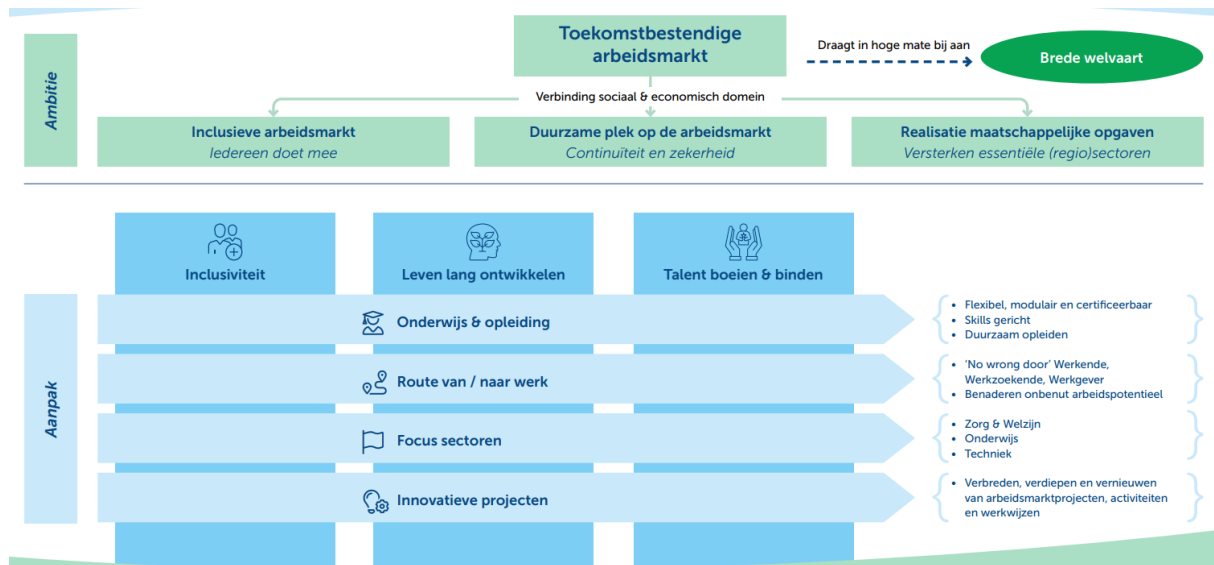
### Visie, ambitie en aanpak

In de strategische arbeidsmarktagenda staan de visie, ambitie en aanpak voor de komende vijf jaar geformuleerd:

*Wij streven in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond naar brede welvaart. Werk draagt bij aan welzijn, materiële welvaart, gezondheid, zingeving en ontwikkeling van de inwoner. Als samenwerkende partijen zetten wij ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam mee kan doen. Wij dragen bij aan de realisatie van de maatschappelijke opgaven en streven naar een zo goed mogelijke aansluiting tussen de behoefte en mogelijkheden van werkgevers, werkenden en werkzoekenden, nu en in de*

toekomst. Wij bundelen onze krachten en zijn verbindend, slagvaardig en innovatief.

De ambitie en aanpak is weergegeven in onderstaande afbeelding:



### Keuzes

De vraagstukken zijn groot en de publieke middelen en capaciteit zijn beperkt. Daarom zijn de volgende keuzes gemaakt:

- Focussectoren**  
 Hoewel er krapte heerst in bijna alle sectoren is er vanwege beperkte publieke middelen en capaciteit gekozen voor drie focussectoren: Zorg & Welzijn, Onderwijs en Techniek. Er is gekozen voor deze sectoren omdat deze van essentieel belang zijn voor de maatschappij, voor de transities die op ons af komen en omdat deze sectoren bepalend zijn voor de profilering van de regio.
- Focusdoelgroepen**  
 Naast individuele werkzoekendendienstverlening is ook gekozen voor doelgroepgerichte aandacht. In tegenstelling tot de focussectoren is vooralsnog geen keuze gemaakt voor specifieke focusdoelgroepen voor de komende vijf jaar, maar besloten dat jaarlijks wordt bepaald welke doelgroep gebaat is bij extra focus.
- Regionaal werkcentrum**  
 Een belangrijke thema om de ambitie op inclusiviteit, leven lang ontwikkelen en talent boeien & binden te bereiken, is het vergemakkelijken van de route van/naar werk. Dit gebeurt nu nog versnipperd vanuit verschillende regionale loketten. Het RBA heeft besloten van start te gaan met een project waarin een regionaal werkcentrum wordt ontwikkeld. Het werkcentrum heeft een 'no wrong door' principe, waarbij alle inwoners er terecht kunnen met vragen over leren, werken of loopbaan.

### Monitoring

Gezien de dynamische aard van de arbeidsmarkt is het van belang om snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Daarom wordt vanuit de strategische arbeidsmarktagenda jaarlijks een uitvoeringsplan opgesteld. Ook wordt jaarlijks gemonitord voor inzicht, transparantie en de mogelijkheid om tussentijds bij te kunnen sturen.

## Argumenten

- 1. De regionale strategische arbeidsmarktagenda zorgt ervoor dat ontwikkelingen, projecten en activiteiten in de regio op elkaar aansluiten en in samenhang worden opgepakt. Dit zorgt voor doelmatige inzet van publieke middelen.*
  - Deze strategische arbeidsmarktagenda is onmisbaar om onze arbeidsmarktregio effectief en wendbaar in te richten. Met een eenduidige visie en ambities biedt de strategische arbeidsmarktagenda een kapstok voor een samenhangend geheel van projecten en activiteiten.
  - Binnen de Zuid-Kennemer agenda, in het hoofdstuk 'Beter benutten van ons economisch kapitaal' wordt verwezen naar de strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ. De inhoud van de Zuid-Kennemer agenda zal deels terug komen in de dit jaar te ontwikkelen MRA agenda. Via deze Zuid-Kennemer agenda en via deelname aan diverse MRA gremia is ook de samenhang tussen de arbeidsmarktagenda ZKIJ en de MRA (agenda) gelegd.
- 2. De regionale strategische arbeidsmarktagenda past in de lijn van landelijke ontwikkelingen omtrent de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur.*
  - Begin 2022 heeft het kabinet in het coalitieakkoord de ambitie uitgesproken om een arbeidsmarktinfrastructuur in te richten waar niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. Hiertoe is in oktober 2022 een kamerbrief verstuurd met daarin de uitgangspunten over en doelstellingen van de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Het kabinet beoogt dit vorm te geven met o.a.: één loket (no wrong door) in elke arbeidsmarktregio met overal dezelfde naam; meer jaren beleidsplan zowel landelijk als regionaal. De arbeidsmarktagenda ZKIJ met een looptijd van vijf jaar past in deze lijn, net als de keuze om een regionaal werkcentrum (werktitel) te ontwikkelen.
- 3. De (werkzoekende) inwoner staat centraal in de regionale strategische arbeidsmarktagenda.*
  - Het regionale werkcentrum is hier een voorbeeld van. De inwoner kan straks met elke vraag rondom werk terecht op één centraal punt, zowel digitaal als fysiek. Het verdwalen in het bos van de verschillende loketten behoort met de komst van het regionale werkcentrum straks tot de verleden tijd. Binnen dit werkcentrum wordt de bestaande dienstverlening versterkt én efficiënter doordat partners elkaar achter de voordeur beter weten te vinden en zij kandidaten indien nodig warm aan elkaar overdragen

## Kanttekeningen, risico's en beheersmaatregelen

- 1. De snelle ontwikkelingen op de arbeidsmarkt zijn van invloed op de houdbaarheid van de arbeidsmarktagenda.*

De arbeidsmarktagenda heeft een looptijd van vijf jaar. Gezien de dynamische aard van de arbeidsmarkt is het van belang om snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Daarom wordt vanuit de strategische arbeidsmarktagenda jaarlijks een uitvoeringsplan opgesteld. Ook

wordt jaarlijks gemonitord voor inzicht, transparantie en de mogelijkheid om tussentijds bij te kunnen sturen.

2. *Tussentijdse keuzes van de samenwerkende partijen passen niet binnen de arbeidsmarktagenda.*  
De arbeidsmarktagenda is een regionale agenda, opgesteld door de samenwerkende partijen. Er is een klein risico dat een van de partijen gedurende de looptijd van de arbeidsmarktagenda keuzes maakt die niet passen binnen de arbeidsmarktagenda. Dit is ondervangen door het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt dat enkele keren per jaar bij elkaar komt en waar de voortgang van de arbeidsmarktagenda wordt gemonitord.
3. *Publieke middelen zijn (te) beperkt om uitvoering te kunnen geven aan de activiteiten uit de arbeidsmarktagenda.*  
Om de activiteiten op grond van de arbeidsmarktagenda uit te voeren zijn middelen vanuit het Rijk, de gemeenten en UWV beschikbaar.  
Deze middelen zijn niet altijd voldoende voor extra projecten en activiteiten. Voor extra projecten en activiteiten wordt ingezet op (structurele) subsidies, fondsen en andere incidentele middelen. Ook wordt waar mogelijk aansluiting bij andere projecten gezocht voor efficiëntie en kostenbesparing.

## Duurzaamheid

n.v.t.

## Financiën

De uitvoering van de regionale strategische arbeidsmarktagenda wordt op genoemde wijze bij punt 3 onder kanttekeningen bekostigd. Vooralnog is de verwachting dat er geen extra (grote) bijdragen van gemeenten nodig zijn.

## Samenwerking en communicatie

In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond werken de zeven regiogemeenten, UWV, onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties aan een goed functionerende en toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt. Vanuit deze samenwerking is de regionale strategische arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland & IJmond 2023-2027 opgesteld. De arbeidsmarktagenda zorgt ervoor dat ontwikkelingen, projecten en activiteiten op elkaar aansluiten en in samenhang worden opgepakt..

De strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 is vastgesteld in het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) op 19 juli 2023. De arbeidsmarktagenda ligt nu ter vaststelling voor bij het College van Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Zandvoort. In het RBA d.d. 19 juli 2023 is afgesproken dat elk College besluit op welke wijze de strategische arbeidsmarktagenda in de gemeenteraad/ commissie wordt behandeld.

Na vaststelling van de regionale strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 door het College van Heemstede en door de andere Colleges in de regio wordt deze bekendgemaakt via een nieuwsbericht op [www.zkijinzicht.nl](http://www.zkijinzicht.nl).

## **Planning/uitvoering**

Jaarlijks wordt een regionaal uitvoeringsplan opgesteld, gebaseerd op deze regionale arbeidsmarktagenda, waarin de uit te voeren dienstverlening, activiteiten en projecten en de te behalen resultaten staan beschreven.

Een van de onderdelen van de arbeidsmarktagenda is het regionaal werkcentrum. Deze wordt in lijn met de landelijke ontwikkelingen ontwikkeld, met als doel om in het eerste kwartaal van 2024 een minimum variant operationeel te hebben.

## **Bijlage(n)**

1. Bijlage 1: Regionale strategische arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland & IJmond 2023-2027
2. Bijlage 2: Update ontwikkeling regionaal werkcentrum augustus 2023