

Zaaknummer : 1167065
Team : IASZ
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff
Openbaarheid : Actief openbaar

ONDERWERP

Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2023 Zuid-Kennemerland en IJmond

SAMENVATTING

Op grond van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) is het college verplicht om jaarlijks voor het regionale werkgeversservicepunt (WSP) een uitvoeringsplan voor de werkgeversdienstverlening vast te stellen. Hierin zijn afspraken vastgelegd over werkgeversdienstverlening, zoals de inzet van instrumenten en voorzieningen, beoogde resultaten, aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, scholing en de begroting voor het komende jaar.

JURIDISCH EN BELEIDSKADER

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
Besluit structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

BESLUIT B&W

1. Het uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2023 Zuid-Kennemerland en IJmond vast te stellen;
2. Dit besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

AANLEIDING

Vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie en inkomen (SUWI) heeft iedere arbeidsmarktregio in Nederland de opdracht om werkgeversdienstverlening aan te bieden. Het doel hiervan is om meer mensen aan het werk te helpen en te houden. Deze opdracht is ondergebracht bij zogenoemde werkgeversservicepunten (WSP's). In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond is het WSP een samenwerking tussen UWV, Spaarne Werkt en IJmond Werkt! Het WSP werkt in opdracht van het UWV en de gemeenten uit de regio. Dat zijn Heemstede, Bloemendaal, Haarlem, Zandvoort, Velsen, Beverwijk en Heemskerk. Gemeente Haarlem vervult als centrumgemeente de regierol.

Sinds 1 januari 2021 zijn gemeenten en UWV verplicht om jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeverdienstverlening op te stellen. Ook voor 2023 is dit uitvoeringsplan in samenwerking met de betrokken partijen tot stand gekomen.

MOTIVERING

1.1 Beoogd resultaat van het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening

Het uitvoeringsplan WSP 2023 is het handvat voor gemeenten en UWV om richting te geven aan de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Hiermee dragen gemeenten en UWV bij aan een geharmoniseerde werkgeversdienstverlening, zodat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk kunnen worden geholpen en gehouden.

1.2 Het WSP draagt bij aan het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt.

Steeds meer bedrijven kampen met een personeelstekort. Tegelijkertijd bestaan in sommige beroepsgroepen overschotten door economische ontwikkelingen als gevolg van o.a. de coronacrisis, de oorlog in Oekraïne en de klimaat- en energietransitie.

Er bestaat dus een mismatch op de arbeidsmarkt. ‘Klassieke’ kwetsbare groepen hebben extra hulp nodig bij het vinden van werk. Het uitvoeringsplan van het WSP biedt structuur en handvatten voor besluitvorming, monitoring en (bij)sturing op resultaten. Hierdoor kan snel worden ingespeeld op actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.

1.3 Regionale samenwerking op de arbeidsmarkt wordt steeds belangrijker.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet in op versterking van regionale samenwerking, ook wat betreft werkgeversdienstverlening. Sinds de coronacrisis is dit ondersteund met extra middelen vanuit crisisdienstverlening. Deze middelen zijn ingezet voor bijvoorbeeld het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) en de aanpak Jeugdwerkloosheid. Met de Kamerbrief van 11 oktober 2022¹ is de Kamer geïnformeerd over de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Insteek hiervan is dat de toekomstige dienstverlening integraal wordt aangeboden: één Regionaal leerwerkcentrum per regio waar werkenden, werkzoekenden en werkgevers terecht kunnen. Dit loket moet een samenwerking worden van sociale partners, gemeenten, UWV, SBB en onderwijsinstellingen. Op termijn zullen het WSP, RMT en het Leerwerkloket hierin opgaan. Tot die tijd zal het WSP zijn dienstverlening in afstemming met werkgevers blijven aanbieden.

1.4 Het is een wettelijke verplichting vanuit de wet SUWI om jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening vast te stellen.

Dit staat in artikel 2.6, derde lid van het besluit SUWI. De colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en het UWV moeten jaarlijks een gezamenlijk uitvoeringsplan vaststellen voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening in de arbeid.

¹ [Kamerbrief uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

FINANCIËN

- Het WSP Zuid Kennemerland-IJmond bestaat al enkele jaren. De kosten voor het WSP c.q. voor de implementatie van acties uit het uitvoeringsplan 2023 zijn opgenomen in de begroting van het WSP. Deze kosten worden gedekt vanuit budget van het UWV, en via de afspraken van de gemeenten met hun re-integratiepartners (voor ons: Spaarne Werkt). Daarnaast zijn tijdelijke aanvullende regionale middelen ingezet.
- Vanaf 2023 bevat het Uitvoeringsplan WSP een eigen begroting en is deze ontvlochten van de begrotingen van UWV, Spaarne Werkt en IJmondWerkt! Hierdoor bestaat beter zicht op de ambities in het Uitvoeringsplan 2023 en de middelen die hiervoor nodig zijn.
- Voor de functies van accountmanager WSP en medewerker kandidatenverkenner ontbreekt (gedeeltelijk) dekking in de begroting. Tot 1 september 2023 bestaat voor de functie accountmanager dekking vanuit aanvullende regionale middelen (meer specifiek vanuit Perspectief op Werk en de eenmalige decentralisatie-uitkering Dichterbij dan je denkt). In het tweede kwartaal van 2023 wordt besproken of beide functies onderdeel blijven van het WSP en vanuit welke middelen deze worden betaald.

PLANNING/UITVOERING

- *Vaststellen uitvoeringsplan 2023*

Goedkeuring en vaststelling van het regionale uitvoeringsplan verloopt voor gemeenten via de colleges en voor UWV via de rayonmanagers.

- *Evaluatie en actualisatie van het uitvoeringsplan*

Centrumgemeente Haarlem heeft de regierol voor de regionale samenwerking met betrekking tot de werkgeversdienstverlening. Het uitvoeringsplan wordt gedurende het jaar geëvalueerd in diverse ambtelijke en bestuurlijke overleggen. Vanuit deze evaluatie wordt het uitvoeringsplan 2024 opgesteld.

PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2023 is tot stand gekomen in samenwerking met UWV, Spaarne Werkt, IJmond Werkt! en de zeven gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort, Velsen, Beverwijk en Heemskerk.

BIJLAGEN

1. Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2023 Zuid-Kennemerland en IJmond