



Heemstede

# Collegebesluit

Collegevergadering: 22 augustus 2023

Zaaknummer : 1204861  
Team : Welzijnszaken Heemstede  
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff  
Openbaarheid : Actief openbaar

## Onderwerp

Jaarverslag 2022 Bureau Discriminatiezaken Kennemerland

## Kernboodschap

Het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) biedt zijn jaarverslag over het jaar 2022 aan. Dit verslag geeft een overzicht van het aantal behandelde en geregistreerde klachten 2022 en van andere activiteiten van BDK ter signalering en ter voorkoming van discriminatie. Het college neemt kennis van de inhoud van het jaarverslag 2022.

## Besluit B&W

1. Het jaarverslag 2022 van het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland voor kennisgeving aan te nemen.
2. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

## Wettelijke grondslag

### Juridisch en beleidskader

- Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga)
- Verordening inrichting anti-discriminatievoorziening gemeente Heemstede

### Bevoegdheden

Het college neemt in het kader van het dagelijks bestuur van de gemeente kennis van het jaarverslag van het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (Gemeentewet artikel 160, eerste lid sub a).

## Bestuurlijke achtergrond

Op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga) zijn gemeenten verplicht hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijke voorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie. Naast registratie van de klachten en meldingen over discriminatie en ongelijke behandeling (desgewenst anoniem) is klachtenafhandeling in dit kader een wettelijke taak. Het college van B&W heeft in 2009, evenals de overige gemeenten in Kennemerland, het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) in Haarlem aangewezen als anti-discriminatievoorziening voor de inwoners van de gemeente. Het BDK biedt het jaarverslag 2022 en de daarbij behorende rapportage van de klachtencijfers aan.

## Motivering

In zijn jaarverslag geeft het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) inzicht in het klachtenbeeld op het terrein van discriminatie in het jaar 2022. Het BDK werkt voor de gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmermeer, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort. Hieronder volgen de opvallendste ontwikkelingen op regionaal en lokaal niveau.

### Beeld regio Kennemerland

Het aantal klachten bij het bureau is in 2022 gedaald ten opzichte van 2021. In 2020 en 2021 waren er veel klachten over de coronamaatregelen, zodat 2022 beter vergeleken kan worden met het precoronajaar 2019. In vergelijking met 2019 is het aantal klachten gestegen. In 2022 registreerde en behandelde het BDK 341 discriminatieklachten, tegenover 224 in 2019.

De *gronden* waarop de meeste klachten zijn gemeld, zijn respectievelijk afkomst/huidskleur (sterke toename), (homo)seksuele gerichtheid (sterke toename, vooral gericht tegen mannen) en handicap/chronische ziekte (ongeveer gelijk gebleven, vooral meer meldingen over chronische of psychische aandoeningen).

De *terreinen* waarop de meeste discriminatieklachten zich in 2022 afspelen zijn respectievelijk arbeidsmarkt (sterke toename), buurt en eigen woonwijk (ongeveer gelijk gebleven) en de openbare ruimte (sterke toename). Verder ziet het BDK een opvallende stijging van meldingen van discriminatie in het onderwijs.

Meldingen waarbij bedreiging en/of geweld een rol spelen zijn in vergelijking met het precoronajaar 2019 bijna verdrievoudigd.

### Beeld gemeente Heemstede

In Heemstede stijgt het aantal meldingen geleidelijk. Het aantal klachten waarbij de woonplaats van de melder Heemstede was, bedroeg de afgelopen jaren: 7 (2019), 8 (2020), 12 (2021) en 14 (2022). Ten opzichte van het precoronajaar 2019 is dus sprake van een verdubbeling. (Overigens kan dit ook komen door een grotere bekendheid van BDK of een grotere meldingsbereidheid.)

### Preventie

Naast de registratie, behandeling van klachten en monitoring zet het BDK ook in op preventie door het geven van voorlichting, trainingen en workshops en het organiseren van projecten. Deze activiteiten richten zich op het vergroten van begrip en kennis, waardoor meestal tolerantie toeneemt en discriminatie afneemt. Zo worden trainingen en lezingen aan volwassenen georganiseerd. Daarnaast gebeurt voorlichting vaak in de vorm van gastlessen op scholen, zodat

grotere groepen bereikt worden. In Heemstede maakten in 2022 de Jacobaschool en de Crayenster gebruik van het aanbod van het BDK. De twee middelbare scholen kregen, net als de andere scholen in het werkgebied van het BDK, in de aanloop naar Paarse Vrijdag een speciaal pakket om stil te staan bij het thema LHBTIQ+. Ook was het bureau actief betrokken bij regenboogactiviteiten in Heemstede.

### **Onderzoek: Pink Panel**

In 2022 voerde het BDK weer het 'Pink Panel' onderzoek uit dat eens in de twee jaar plaatsvindt. Het Pink Panel is een meetinstrument naar de sociale veiligheid, veiligheidsbeleving en acceptatie van lesbiennes, homo- en biseksuelen, transgenders en intersekse en queerpersonen in Kennemerland. Aan het Pink Panel 2022 deden 285 respondenten mee, waarvan 8% uit Heemstede. Het beeld is niet rooskleurig. De respondenten voelen zich steeds minder veilig in hun eigen straat en buurt waar tevens het aantal discriminatie-incidenten is toegenomen. Het gaat vooral om het ervaren van vijandige bejegening, pestgedrag, overlast en discriminatie. Een respondent merkt op dat Heemstede als regenbooggemeente meer zou kunnen doen om zichtbaar te zijn voor kinderen en jongeren en scholen en sportverenigingen zou kunnen betrekken bij de regenboogagenda. Inmiddels zijn contacten gelegd binnen onderwijs en sport.

## **Financiën**

Aan het BDK is voor het subsidiejaar 2022 voor de uitvoering van de wettelijke en preventieve taken een subsidie verleend van € 17.850. Het geld hiervoor is beschikbaar gesteld bij de begroting 2022. Deze subsidie is in de loop van 2023 vastgesteld en verrekend.

## **Samenwerking en communicatie**

Gemeente en BDK overleggen regelmatig over de inzet om verschillende groepen mensen te verbinden. Hierbij gaat het om preventie en wordt de samenwerking gezocht met belangrijke lokale partners in Heemstede, zoals WIJ Heemstede, de bibliotheek, SportSupport, het regenboogplatform en de werkgroep Toegankelijkheid.

## **Planning/uitvoering**

22 augustus 2023                      behandeling in het college

## **Bijlage(n)**

1. Jaarverslag 2022 – Bureau Discriminatiezaken Kennemerland