

# Evaluatie DOE AGENDA 2020-2022



onderdeel van de  
Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022

# Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Overall evaluatie</b>	<b>4</b>
2.1	Inleiding	4
2.2	Samenwerking	4
2.3	Projecten	5
2.4	Financiering	5
2.5	Resultaten	5
2.6	Pijlers	6
<b>3.</b>	<b>Evaluatie per activiteit</b>	<b>6</b>
3.1	Van werk naar werk	7
3.2	Van uitkering naar werk	11
3.3	Van onderwijs naar werk	19
3.4	Werkgelegenheid	27
<b>4.</b>	<b>Conclusies evaluatie en uitgangspunten voor een nieuwe agenda</b>	<b>29</b>
4.1	Samenwerking	29
4.2	Projecten	29
4.3	Financiering	29
4.4	Resultaten	30
4.5	Pijlers	30
4.6	Samenvattend	30

# 1. Inleiding

In 2020 hebben de partijen in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond met elkaar, mede naar aanleiding van ontwikkelingen door de covid-crisis, en tegelijkertijd met het oog op de toekomst, de handen ineen geslagen om te komen tot een samenhangende regionale aanpak en een slagvaardige publiek-private samenwerking. Dit heeft geresulteerd in een Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022.

Deze aanpak bestaat uit de volgende elementen die noodzakelijk zijn om tot resultaat te komen:

- Een langdurige gemeenschappelijke visie en missie voor de regionale arbeidsmarkt
- Een dynamische regionale doe-agenda met lokale oplossingen waar nodig
- Een heldere rolverdeling en een regionale werkstructuur
- Lokaal en regionaal werkkapitaal

Een van de onderdelen van deze regionale aanpak is de dynamische regionale doe-agenda. De doe-agenda bestaat uit een geheel van elkaar versterkende acties die bijdragen aan het herstel van de regionale arbeidsmarkt. Sommige van deze acties waren reeds in gang gezet toen de Regionale Aanpak Arbeidsmarkt werd afgesproken. Andere acties zijn gedurende de looptijd van de doe agenda nader uitgewerkt en uitgevoerd. De activiteiten in de doe agenda zijn verdeeld over vier pijlers:

- Van uitkering naar werk;
- Van onderwijs naar werk;
- Van werk naar Werk;
- Werkgelegenheid.

Het doel van de regionale doe-agenda is om focus aan te brengen in een gezamenlijke benadering van de regionale arbeidsmarkt. Een ander doel is om een overzicht te geven van de regionale en lokale acties zodat initiatieven elkaar kunnen versterken en wildgroei wordt voorkomen.

Ook heeft het tot doel om richting te geven aan (keuzes ten aanzien van) nieuwe initiatieven en innovatie. En om te helpen bij het positioneren van de arbeidsmarktregio binnen de MRA en zo handvatten te bieden voor verbinding met de MRA.

Met deze doe agenda 2020-2022 is een, tot dan toe ontbrekend, zo goed als totaaloverzicht gemaakt van activiteiten die door de diverse partners in de regio, al dan niet in samenwerking met elkaar, werden en zouden worden uitgevoerd.

## 2. Overall evaluatie

### 2.1 Inleiding

De regionale doe agenda is gedurende de looptijd gemonitord en vanaf de 2e helft 2022 is een evaluatie uitgevoerd. Deze evaluatie kreeg vorm door middel van gesprekken met alle betrokken partners en door het lezen van evaluatiedocumenten van enkele reeds afgeronde projecten. Het evaluatiedocument ligt nu voor en bestaat uit drie delen. Het eerste deel bevat de overall inzichten. Het tweede gedeelte bevat de evaluatie per activiteit die in de doe agenda is opgenomen. Het derde deel bevat de conclusies en neemt een voorschot op de nieuwe agenda. Alle delen zijn kort en krachtig geformuleerd. Dit lijkt mogelijk geen recht te doen aan alle inspanningen die de afgelopen drie jaar zijn geleverd. Echter, veel van de activiteiten zijn of worden elders uitgebreid geëvalueerd, zoals activiteiten in het kader van Perspectief op Werk; Actieplan Impactondernemen; VSV; Aanpak Jeugdwerkloosheid; de activiteiten in de techniek- en zorgsector die in de doe agenda zijn opgenomen. Dit rechtvaardigt in dit document een kort en krachtige evaluatie. Tevens biedt deze vorm een snel overzicht van de gerealiseerde effecten, net zoals de doe agenda overzichtelijk de activiteiten in de regio weergeeft.

De Regionale Aanpak Arbeidsmarkt bestaat uit de volgende elementen:

- Een langdurige gemeenschappelijke visie en missie voor de regionale arbeidsmarkt
- Een dynamische regionale doe-agenda met lokale oplossingen waar nodig
- Een heldere rolverdeling en een regionale werkstructuur
- Lokaal en regionaal werkkapitaal

De visie en missie en de rolverdeling en de regionale werkstructuur worden in het kader van de evaluatie van de doe agenda nu niet meegenomen. Eerder dit jaar is, in het kader van het project 'Doorontwikkeling uitvoeringsstructuur', de vraag gesteld om de huidige regionale governance onder de loep te nemen en te komen tot een voorstel dat past binnen de huidige en toekomstige, de complexe en de snelle ontwikkelingen op

de (regionale) arbeidsmarkt. De evaluatie van de visie, missie en governance behorende bij de arbeidsmarktagenda wordt in een apart traject opgepakt.

De evaluatie van de activiteiten van de doe agenda en het lokaal en regionaal werkkapitaal (partijen en financiën) zijn wel onderdeel van de voorliggende evaluatie.

### 2.2 Samenwerking

Ruim 80 (samenwerkings)organisaties hebben de afgelopen drie jaar gewerkt aan de uitvoering van de activiteiten van de doe agenda 2020-2022. Met het risico een partij te vergeten, geven we hieronder een opsomming om zo een beeld te kunnen geven van de diversiteit van samenwerkende partijen, opdrachtgevers en opdrachtnemers op de regionale arbeidsmarkt.

Gemeente Beverwijk, Gemeente Bloemendaal, Gemeente Haarlem, Gemeente Heemskerk, Gemeente Heemstede, Gemeente Velsen, Gemeente Zandvoort, Divosa, UWV, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, Werkgeversservicepunt (WSP), Regionaal Meldpunt en Coördinatiefunctie vroegtijdige schoolverlaters (RMC), Leerwerkloket (LWL), Regionaal Mobiliteits Team ZKIJ werkt door (RMT), FNV, CNV, CNV Jongeren, VNO-NCW, AWWN, ROC Nova College, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), Stagebureau Waarderpolder, Hogeschool Inholland, Hogeschool van Amsterdam, Universiteit van Amsterdam, Hogeschool Windesheim, Hogeschool voor de Kunsten Amsterdam, Kennemercollege, Technisch College Velsen, Dunamare, Spaarne College, Stadsgarage, Woonopmaat, Stichting Lezen en Schrijven, MEO, House of Skills, NetwerkPro, Bouwlab, Regieorgaan SIA, KvK, Lexicon, Stichting STIP, Sibra (voorheen VBZ), Nieuw Unicum, ViVa! Zorggroep, De Waerden, Zorgcentrum Aelsmeer, Raphaelstichting, RIBW K/AM, SIG, PCSOH, Hartekampgroep, Spaarne Gasthuis, Amstelring, GGZ Ingeest, GGZ Parnassia, Heddes Bouw, Techport, Technologiccoalitie Proyoung, Harsveld, HMW,

Geveltechniek IJmond, GWOC, Microtechniek Staal, Microtechniek Service, Microtechniek Special products, VSA, Ovenbouw Holland, Sterk Techniek Onderwijs IJmond/Zuid Kennemerland (STO IJ/ZK), Tata Steel, Facta, MyTec, SKF, BOON Learning, Albemarle, Damen, GPO Solutions, De Learning Engineer, Sorama, St. Technotrend, Fix Work en meer.

### 2.3 Projecten

In de doe agenda is een verscheidenheid aan projecten/activiteiten/samenwerkingen opgenomen. In totaal zijn het er 42.

Er zijn reguliere activiteiten van de samenwerkingspartners opgenomen. Er zijn voorwaarden-scheppende activiteiten opgenomen. Er zijn langdurende resp. kortdurende projecten, grote resp. kleinere projecten opgenomen. De projecten zijn gericht op werkzoekende en/of werkende en/of werkgever of op een combinatie hiervan. Ook zijn er projecten gericht op procesverbetering of specifiek voor een doelgroep of een sector. Dit verschil in karakter tussen alle activiteiten geeft een goed beeld van de diversiteit aan activiteiten die nodig is voor een regionale arbeidsmarkt in balans.

De meeste van deze activiteiten hebben geresulteerd in impact voor de werkzoekende en/of de werkende en/of de werkgever. Voorbeelden van projecten die zowel gericht zijn op de werkzoekende als ook de werkgever zijn Netwerken Werkt!, Servicepunt Techniek, Versterking van het WSP.

Andere projecten hebben geleid tot procesverbeteringen in de dienstverlening, waardoor nog meer resultaten bereikt kunnen worden, bijvoorbeeld de pilot met twee accountmanagers bij het WSP.

Tien projecten hebben vertraging opgelopen, zijn gestopt of zijn niet gestart. De redenen hiervoor zijn uiteenlopend. Zo heeft een hack van een computersysteem voor langdurige vertraging gezorgd (SPRONG), bleek dat een aanbod niet aansloot op de behoefte (Skillsinstrument), zijn gesprekken met externen niet omgezet in een samenwerking

(inclusieve technologie) of bleek bij nader inzicht dat het project niet tot nauwelijks realiseerbaar was (menukaart voor om- en bijscholingsarrangementen).

De beschrijvingen van de resultaten per activiteit staan in hoofdstuk 3.

### 2.4 Financiering

De meeste van de activiteiten op de doe agenda zijn door diverse externe middelen gefinancierd. Deze diversiteit aan financieringsbronnen laat het grote aantal aan partijen zien dat betrokken is en belangen heeft bij de regionale arbeidsmarkt en wil investeren in een (toekomstige) arbeidsmarkt in balans. De middelen zijn niet structureel en daarmee onzeker.

De activiteiten zijn mede gefinancierd door:

- Perspectief op werk
- Decentralisatie-uitkering Versterken Arbeidsmarktregio en facilitering regionale samenwerkingsstructuur
- Landelijk corona herstpakkett
- Corona herstelfonds Beverwijk
- Financiering RMT
- Financiering Aanpak Jeugdwerkloosheid
- O&O fondsen
- Vouchers provincie NH
- Financiering vanuit MRA
- Regieorgaan SIA
- Divosa
- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onderwijs Wetenschap en Cultuur
- Budget Wet Educatie Beroepsonderwijs
- Reguliere financiering van de partij(en)

### 2.5 Resultaten

Voor een groot deel van de projecten op de regionale doe agenda waren vooraf geen meetbare (kwantitatieve) resultaten benoemd. Dit komt mede door het karakter van bepaalde activiteiten, bijv. wanneer het om reguliere dienstverlening gaat of om een voorwaarden-scheppende activiteit, zoals integrale gesprekken met het onderwijs. Ook bleek dat sommige resultaten moeilijk te kwantificeren zijn zonder dat er een o-meting aan

vooraf is gegaan. Door deze omstandigheden konden tijdens de evaluatie niet altijd kwantitatieve resultaten worden gemeten of konden ze niet worden achterhaald.

Bij de evaluatie per activiteit zijn daar waar mogelijk kwantitatieve resultaten benoemd, maar de resultaten van de ondernomen activiteiten zijn voornamelijk een kwalitatieve beschrijving. De beschrijvingen van de resultaten per activiteit staan in hoofdstuk 3.

## 2.6 Pijlers

De 4 pijlers van de regionale doe agenda zijn: van werk naar werk; van uitkering naar werk; van onderwijs naar werk; werkgelegenheid. In de agenda zijn zowel activiteiten vanuit het economisch domein als vanuit het sociaal domein opgenomen. De meeste van de activiteiten vallen onder de pijlers 'van uitkering naar werk' en 'van onderwijs naar werk'. Het zwaartepunt lag op het sociaal domein.

It takes two to tango! Voor het versterken van de arbeidsmarkt is een goede verbinding tussen sociaal domein en economisch domein noodzakelijk. Dit is een aandachtspunt voor een nieuwe agenda.

## 3. Evaluatie per activiteit

Elke activiteit uit de regionale doe agenda is afzonderlijk geëvalueerd. De weergave van deze evaluatie is geordend naar de vier pijlers van de regionale doe agenda:

1. Van werk naar werk
2. Van uitkering naar werk
3. Van onderwijs naar werk
4. Werkgelegenheid

### 3.1 Van werk naar werk

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Regionaal Mobiliteitsteam	Opzetten Regionaal Mobiliteitsteam Zuid-Kennemerland en IJmond	Duurzame bemiddeling van werk naar werk voor werkenden en werkzoekenden. Waar nodig in combinatie met om- en bijscholing.	RMT ZKIJwerktdoor is gestart per 1 september 2021. Gemiddeld 70 aanmeldingen per maand. Vanaf 6 oktober 2022 fysiek loket in Beverwijk en in Haarlem. De dienstverlening van het RMT ZKIJ WerktDoor is ontstaan vanuit een tijdelijke opdracht in het kader van COVID-crisisdienstverlening, maar wordt inmiddels in opdracht van het ministerie verduurzaamd.	Verduurzaming Dienstverlening RMT is onderdeel van het project regionale uitvoeringsstructuur	UWV, gemeenten W&I, FNV, CNV, VNO-NCW, SBB, Nova college, WSP	Ter indicatie cijfers van 2021: € 240.000 Crisisdienstverlening (oprichten, bedrijfsvoerings- en personele kosten). De cijfers van 2022 waren op moment van publicatie nog niet volledig.	Het RMT is tot eind 2022 gefinancierd vanuit verschillende financieringstromen, waaronder het landelijk corona herstellepakket. De middelen zijn bedoeld voor inzet personeel en budget voor dienstverlening. Na 2022 is er verlenging van deze regeling, wel met lager budget.  ZKIJ Werkt Door   Wij zijn er voor jou

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	“INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering”	EXTRA INFORMATIE
Aanpak zelfstandig ondernemers (ZZP)	Regionaal plan van aanpak zelfstandige ondernemers	Regionaal afgestemde dienstverlening voor zelfstandig ondernemers met een hulpvraag en centrale vindplaats van informatie op regionaal ondernemersplein	Door corona is bijv. in Haarlem gestart met een ondernemers-telefoon bemand door 73 medewerkers, 5500 telefoontjes in vier maanden over diverse onderwerpen. De ondernemerstelefoon en het nabellen van alle zelfstandige ondernemers die TOZO hebben aangevraagd, heeft een schat aan informatie opgeleverd. Deze informatie en die uit de andere regio gemeenten zijn verzameld, onderzocht en heeft tot een plan van aanpak geleid. Er zijn drie podcasts voor ondernemers gemaakt en er is een webinar georganiseerd voor zelfstandig ondernemers die Tozo aanvragen. Ook zijn al deze zelfstandig ondernemers gericht benaderd met een aanbod om gebruik te maken van ondersteuning naar betaald werk. Hiervan werd weinig gebruik gemaakt. Met de start van RMT ZKIJwerkdor is dienstverlening aan zelfstandig ondernemers ondergebracht bij het RMT.	In de praktijk blijkt dat zelfstandig ondernemers weinig tot geen gebruik maken van de aangeboden hulp. Indien nodig kunnen ze het aanwezige aanbod van RMT en afdeling BBZ benutten.	gemeenten Economie, W&I, UWV, KvK	€ 18.800 Crisisdienstverlening ondernemers: onderzoek en plan van aanpak, podcasts	In het kader van coronaherstel heeft het rijk een eenmalige uitkering gegeven bedoeld voor ondersteuning van zelfstandige ondernemers. Deze is niet benut en in regionale reserve opgenomen.  <a href="https://open.spotify.com/show/4HHmm-h0NszZkqpelhTrEa2">https://open.spotify.com/show/4HHmm-h0NszZkqpelhTrEa2</a>
Blik op de Toekomst	Versterking verbinding ondernemers met als doel inspelen op behoeften ondernemers	Project Blik op de toekomst. Benaderen ondernemers met als doelen: ophalen toekomstvisie, inzichtelijk maken toekomstvisie, stimuleren leercultuur, bestuurlijke informatievoorziening	Dit project is in afstemming met VNO NCW niet gestart.		VNO-NCW	n.v.t.	



TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Service Punt Techniek	Benutten samenwerking met Technologiccoalitie in Service Punt Techniek	Een Service Punt Techniek, initiatief van een aantal partijen in de regio, om mensen in de techniek te behouden voor de nieuwe werkgelegenheid in de techniek	Als regio bijgedragen aan het initiatief van een aantal partijen om Service Punt Techniek (SPT), als waardevol netwerk, op te richten. Dit Service Punt Techniek is een virtueel loket dat verbindingen maakt tussen bedrijven, zij instromers, kennisdeling, RMT, activiteiten Techport, onderwijs, overheid. Het regionale Coördinatieteam heeft input geleverd voor subsidieaanvraag <ul style="list-style-type: none"> <li>- Subsidie door provincie toegekend voor opleidingsvouchers conform aanvraag Techlands.</li> <li>- Projectleider SPT gestart in 2021</li> <li>- HR netwerk onder paraplu SPT (zie verder)</li> <li>- Programma zij instromers (zie bij HR netwerk)</li> <li>- Schrijven subsidieaanvraag bij provincie en voor Just Transition Fund</li> </ul>	Projectleider is voor 2 jaar obv subsidie aangesteld. Structurele financiering is een vraag van Techport.	Techport, Technologie Coalitie, House of Skills		Dit project is mede gefinancierd door O&O fondsen en vouchers van de provincie Noord-Holland.  Servicepunt Techniek Techport - voor de toekomst van de maak- en onderhouds-industrie
Netwerken Werkt!	Opstarten en bestendigen van ondernemersnetwerk Netwerken werkt! In Zuid-Kennemerland en IJmond op initiatief van ondernemers naar voorbeeld Zaanstreek Waterland en Noord Holland Noord	Werk naar werk matching van medewerkers in maandelijkse bijeenkomsten tussen HR functionarissen van werkgevers in de regio	Initiatief van werkgevers om netwerk op te starten is gelinkt met het netwerk van WSP. Het netwerk is enorm gegroeid. Zo'n 85-100 werkgevers zijn aangesloten bij maandelijkse bijeenkomsten gefaciliteerd (voorzitterschap) door WSP. In bijeenkomsten delen werkgevers vacatures, wordt boventallig personeel besproken, houden medewerkers en werkzoekenden pitches. Er zijn, mede door corona, tientallen personeelsleden gewisseld van werkplek. De samenwerking en bereidheid om personeel uit te wisselen is een van de succesfactoren van het netwerk.	"Het initiatief heeft geleid tot een stevig netwerk. WSP kan rol van voorzitter en facilitator blijven voortzetten. De accountmanager van WSP houdt het netwerk betrokken en gaat in gesprek met werkgevers om aan te sluiten bij het netwerk."	WSP, Reïntegratiebedrijven, werkgevers in de regio	Mede door financiering van project Matchen op cruciale functies (€ 160.000 Perspetief op Werk), zie bij Sectie 'Uitkering naar werk'	De website van het netwerk <a href="https://netwerkenwerkt-zuid-kennemerland-en-ijmond">https://netwerkenwerkt-zuid-kennemerland-en-ijmond</a>

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
HR Netwerk Techport	Learning community met HR professionals en -verantwoordelijken vanuit de maak- en onderhoudsindustrie.	Versneld werk-naar-werk; meer kandidaten en meer matches Meer aandacht en begeleiding voor zij-instroom op de werkvloer	Er zijn ruim 30 bedrijven betrokken bij een of meer tafels van de HR Community. Er zijn 2 thema's vastgesteld: (1) het realiseren van zij-instroom met goede begeleiding vanaf de werkvloer en (2) het delen van interne bedrijfs cursussen en trainingen op een gezamenlijk platform. Aan beide thema's is een project verbonden, dat vanaf najaar 2021 gerealiseerd wordt: (1) traject met Cross Over gericht op een bedrijfsscan, en begeleiding op het gebied van werving, oriëntatie, matching en interne organisatie (2) via de metroroute Smart Makers Academy.	In 2023 en verder doel om samenwerking binnen HR community te verstevigen door het organiseren van activiteiten o.a. op zij instroom. Ook is doel om de HR community uit te breiden met meer deelnemers.	Techport, maak- en onderhoudsbedrijven, Nova College	n.v.t.	Dit project is mede gefinancierd door een subsidie uit het herstellfonds (corona) van de gemeente Beverwijk om zij-instroom te bevorderen.

### 3.2 Van uitkering naar werk

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN vaak naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Jeugdwerkloosheid	Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid	Intensieve begeleiding naar werk van schoolverlaters en jongeren die extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk	<p>Veel van de jongeren die door corona werkloos zijn geworden, zijn door twee nieuwe jongeren-werkcoaches benaderd, zie Actie WW Jongeren gefinancierd vanuit PoW.</p> <p>Met Aanpak jeugdwerkloosheid is samenwerking geïntensiveerd en zijn activiteiten die we in de regio al voor jongeren opzetten, versterkt. Bijv.: de uitstroombegleiding voor mbo studenten is uitgebreid. Nu krijgen alle laatste jaars mbo studenten (en niet alleen mbo 1 en mbo 2 studenten) vooraf aan diplomering én op school het aanbod voor begeleiding bij het vinden van een baan (zoals voorheen). Verder ook als voorbeeld de de verhoogde inzet bij het Regionaal Bureau Leerplein van leerwerkmakelaar, de voorselectie van voortijdig schoolverlaters en jongeren in kwetsbare posities en aan een aantal projecten die een voorschakel zijn voor jongeren om aan het werk te komen (o.a. Your Next Level/ Mee &amp; de Wering, Gilde Gezel mentor-project /Bedrijf &amp; Samenleving).</p> <p>Uit evaluatie aanpak jeugdwerkloosheid (april 2022) blijkt de vraag van jongeren om extra ondersteuning in de toeleiding naar werk niet hoog te zijn, vanwege de verbeterde arbeidsmarkt of start van een vervolgopleiding.</p> <p>Volledige evaluatie volgt eind 2022 via reguliere traject.</p>	De lessen die we geleerd hebben van de losse initiatieven voor jongeren nemen we mee in de aanpak jeugdwerkloosheid. De aanbevelingen (uit evaluatie april 2022): handhaven warme overdracht van jongeren uit onderwijs naar reïntegratiepartners; daar waar kan activiteiten ook richten op jongeren tussen 23 en 27 jaar; jongeren tot 27 jaar die WW uitkering aanvragen, ook meenemen in de aanpak; nog beter in beeld krijgen van de vraag en daarop aansluitend onderzoek of innovatieve instrumenten moeten worden toegepast; aansluiting op en borging in aanpak doorontwikkeling regionale uitvoeringsstructuur	RMC regio, onderwijsinstellingen, gemeenten, re-integratie-bedrijven	<p>Grotendeels gefinancierd vanuit crisismiddelen aanpak jeugdwerkloosheid die bij RMC zijn binnengekomen in 2020, 2021 en 2022 (€ 170.000,- per jaar).</p> <p>Een klein deel van het project Young Heroes wordt voor 2022 gefinancierd vanuit de crisismiddelen jeugdwerkloosheid die in 2022 bij de arbeidsmarktregio zijn binnengekomen (€ 35.000,-)</p>	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Aanpak WW Jongeren	Extra inzet op toeleiding van jongeren die recentelijk hun baan hebben verloren	Snelle herplaatsing van jongeren die (door corona) hun baan hebben verloren en slechts kortdurend WW rechten hebben opgebouwd.	Er zijn 2 jaar lang 2 fte jongeren-werkcoaches gestart. 669 jongeren zijn benaderd. Uit de evaluatie (april 2022) blijkt dat de gekozen aanpak en samenstelling van gerichte interventies (oriëntatie, training en plaatsing) voor een grote groep WW jongeren succesvol is geweest. Tegelijkertijd is zichtbaar geworden dat een aantal jongeren zeer kwetsbaar is en dat het beoogde effect vergroot kan worden als de interventies een meer duurzaam karakter verkrijgen.	Van 1 augustus tpt 31 december 2022 is 1 fte jongeren werkcoach beschikbaar voor dit project. Vanaf 1 januari 2023 is de werkwijze van het UWV gewijzigd en het benaderen en evt. doorverwijzen van alle jongeren die een WW uitkering hebben aangevraagd is dan onderdeel van de reguliere dienstverlening geworden. Het Leerwerkloket en RMC gaan i.s.m.WSP kijken of er op bepaalde groep WW jongeren een duurzame vervolgactie kan worden ingezet.	UWV, WSP, IJmond Werkt!, Spaarne Werkt, RMC, LWL	€ 320.000 Perspectief op Werk + € 37.500 Aanpak Jeugdwerkloosheid	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt. Dit project is nu onderdeel van aanpak Jeugdwerkloosheid.
Bizzerd	Bizzerd.work. Een digitale applicatie waarmee jongeren op één plek relevante informatie verzamelen, bundelen en presenteren	Het 'verleiden' van werkgevers om via een laagdrempelig en innovatief online-tool bemiddelingen tussen werkzoekenden en werkgevers te stimuleren.	Dit project is in afstemming met de leverancier niet gestart.		RMC, Bizzerd.work	n.v.t.	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Banenaafsprak	Stimuleren van ruimte bij werkgevers voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en extra inzet op behalen doelstellingen garantiebanen ondanks Corona	Onderzoek naar detachering en andere constructies om de drempel voor werkgevers ten aanzien van mensen uit het doelgroepregister kunnen te verlagen en zo doelstelling garantiebanen te behalen	De activiteiten i.k.v. de banenaafsprak maken onderdeel uit van het reguliere werk van het UWV, gemeenten en WSP. In coronatijd is deze toegevoegd aan de doe agenda omdat mensen met afstand tot de arbeidsmarkt als eersten hun baan verloren. Daarom is er onderzocht of er nieuwe manieren zijn om resultaten te behalen. Uit de analyse van de banenaafsprak blijkt dat we achtergebleven zijn op doelstellingen. Er is een plan van aanpak opgesteld om de doelstellingen toch te behalen.	in 2023 en verder uitvoeren van het plan van aanpak dat opgesteld is nav de analyse die in eerste helft van 2022 is uitgevoerd.	WSP, UWV, IJmond Werkt!, Spaarne Werkt, gemeenten	€ 41.250 Crisisdienstverlening	<a href="https://www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie/dashboards/banenaafsprak">https://www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie/dashboards/banenaafsprak</a>
Profielen	Kandidaten in beeld via heldere profielen	Zicht op beschikbare kandidaten en hun profiel gekoppeld aan onder andere instrumentengids Dennis en Eva	De kandidaten komen van verschillende partnerorganisaties, ieder met een eigen systeem. Een helder, eenduidig beeld van iedere kandidaat vraagt om een gelijk systeem of koppeling tussen systemen. Dit is er (nog) niet. Het is daarom ook niet mogelijk om op basis wat voor de kandidaat en/of werkgever nodig/wenselijk is, een koppeling te maken met instrumentengidsen Eva en/ of Dennis	Op landelijk niveau wordt onderzoek gedaan naar Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens, een systeem dat andere systemen aan elkaar kan koppelen. Onderzoek bij en commitment van partnerorganisaties is hiervoor nodig.	gemeenten en UWV, WSP, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!	n.v.t.	
Skills	Pilot met onderzoek inzet instrumenten House of Skills bij het WSP	Breder kunnen matchen vanuit het WSP met diverse instrumenten	Pilot met onderzoek en uitvoering van Paskamer en andere instrumenten is gestagneerd. Het instrument de Paskamer wordt als onvoldoende concreet ervaren en de voordelen van inzet voor de doelgroep van WSP zijn onvoldoende gebleken.	In de regio gaan we ook de betekenis onderzoeken van andere skills instrumenten, o.a. competent.nl	WSP, HoS, RMC	n.v.t.	<a href="http://www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie/skills/competentnl-standaard-voor-skills-in-nederland">www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie/skills/competentnl-standaard-voor-skills-in-nederland</a>

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Matchen op cruciale functies	Uitbreiding van personele bezetting bij het Werkgevers-servicepunt (WSP) met 2 fte	Kwaliteit matchingsproces goed houden ondanks toename uitkeringsaanvragen. Intensivering matchingsactiviteiten richting cruciale functies.	Er zijn twee adviseurs aangesteld die zich hebben gericht op het uitbreiden van het netwerk (meer matchingsmogelijkheden) en het positioneren van het WSP. Het netwerk is uitgebreid met 100 werkgevers. Hierdoor is beter beeld verkregen van actualiteit en toekomst van ondernemers en zijn er verbindingen gelegd voor intersectoraal overstappen. Zie ook Netwerken Werkt!	Per 1 september 2022 is 1 fte accountmanager aan WSP toegevoegd.	WSP, UWV, gemeenten, IJmond Werkt!, Spaarne Werkt	€ 160.000 Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.
Versterking WSP	Versterking van het WSP	Professionalisering van het matchingsproces door herkenbaarheid, procesharmonisatie en deskundigheidsbevordering	WSP heeft huisstijl en website ontwikkeld, waardoor herkenbaarheid is verbeterd. Dit is inmiddels onderdeel van uitvoeringsplan WSP. Procesharmonisatie en deskundigheidsbevordering is onderdeel van reguliere werkzaamheden.	Positionering van en communicatie door WSP krijgt in 2023 extra aandacht ikv regionale doorontwikkeling uitvoeringsstructuur	Gemeenten, UWV en WSP	€ 109.000 Perspectief op Werk	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Talent naar de zorg	Activeren van langdurig werkzoekenden (waaronder vrouwelijke statushouders) met als doe het 'werkfit' maken en toeleiden naar een baan in de zorgsector.	60 re-integratie-trajecten (4 groepen) richting de zorg	Er zijn in verschillende gemeenten trajecten uitgevoerd, waarbij in totaal 81 deelnemers zijn gestart, 68 deelnemers hebben traject afgerond, waarvan groot deel werkfit is. Een deel heeft baan of werkervaringsplek gevonden of is gestart met een opleiding. Een deel hiervan in de zorg. De deelnemers die nog niet werkfit waren hebben in een aantal gemeenten een vervolgtraject 'regie over toekomst' gevolgd.	Samenwerking met Netwerk Pro is onderdeel van werkwijzen gemeenten geworden	Gemeenten, UWV, WSP, Spaarne Werkt, IJmond Werkt! en Netwerk Pro	€ 193.000 Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.
HARRIE-trainingen ( Hulpvaardig; Alert; Realistisch; Rustig; Instruerend; Eerlijk)	Ondersteuning van werkgevers door middel van de HARRIE-Training (theorieën, praktijkvoorbeelden, tools) om collega's met een beperking op de werkvloer te helpen en begeleiden.	Bevordering van een inclusieve attitude op de werkvloer	3 trainingen van 2 dagen, 31 personen uit 14 bedrijven namen deel aan de training. De meeste deelnemers vonden de training duidelijk, kennisverruimend en zinvol. De verworven kennis is direct toepasbaar. Ook de uitwisseling met collega's uit andere bedrijven werd als bespiegeld en informatief ervaren.	Na 6-9 maanden is er contact met deelnemers over effect op werklocatie.	WSP en CNV Jongeren	€ 12.000 Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt. Voor 2022 is er financiering. Voor 2023 (nog) niet.

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
E-launch	Blended trainingen (combinatie van live en online events) met ondersteuning van E-Launch platform	Plaats en tijdonafhankelijk trainingsmogelijkheden kunnen aanbieden	Gedurende coronatijd konden cliënten toch (online) trainingen volgen. Trainingen zijn na corona weer fysiek opgepakt, ivm groepsdynamiek en individuele coachingsmogelijkheid. E-launch trainingen worden nu in samenhang met fysieke trainingen aangeboden. Bovendien wordt E-Launch als maatwerk aangeboden indien cliënt extra ondersteuning kan gebruiken.	Mogelijk onderzoek of trainingen elders in regio ingezet kunnen worden.	IJmond Werkt!	n.v.t.	
VR-brillen	Inzet VR brillen als innovatieve dienst met als doel betere beroepskeuzes	Betere voorlichting waardoor betere beroepskeuzes en er minder uitval is	IJmond Werkt! is in 2019 met een aantal andere reïntegratie-bedrijven gestart met VR filmpjes voor beroepskeuze. Mbv Perspectief op Werk financiën zijn er 8 filmpjes van bedrijven in de omgeving IJmond gemaakt: Mag lasser, thuishulp, postbesteller/chauffeur, magazijnmedewerker, winkelmedewerker, inpakker/ sorteerder, medewerker groenvoorziening, pedagogisch medewerker. De VR brillen worden ingezet voor werk oriëntatie, loopbaanadvies en na iedere sollicitatietraining.	Vervolg is een project om met VR bril sollicitatiegesprekken voor kansrijke beroepen te oefenen. Vervolg is om de VR brillen bij modules en trainingen in te zetten	IJmond Werkt!, Stichting STIP	€ 15.000 (voor de 8 filmpjes) Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.



TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Sterk naar Werk	'Sterk naar Werk' trainingen voor duurzame plaatsingen	Meer duurzame plaatsingen	Deze trainingen maken onderdeel uit van het reguliere werk van IJmond Werkt!	Onderdeel van reguliere dienstverlening	IJmond Werkt!	n.v.t.	
Inclusieve technologie	Inzet inclusieve technologie om kwetsbare doelgroep complexe handelingen te kunnen laten uitvoeren in productielijnen	Meer plaatsingen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in productie-industrie	Met meerdere partijen zijn gesprekken geweest, maar is nog niet ten uitvoer gebracht.		IJmond Werkt!	n.v.t.	
Hoofdzaak } Werk	Het versterken van de samenwerking tussen GGZ-instellingen, gemeenten, UWV, het WSP en regionale participatiebedrijven t.b.v. het opzetten van (meer) integrale trajecten naar werk voor psychisch kwetsbaren.	Betere arbeidsmarktkansen voor mensen met psychische problematiek. Doel is 100 klanten in traject naar werk te begeleiden, waarvan 50 middels een regulier traject en 50 middels een IPS-traject.	De samenwerking tussen de betrokken partijen is vergroot. De partijen weten elkaar steeds beter te vinden en er worden werkafspraken vastgelegd. Door de inzet van het traject zijn over de periode 1 januari 2022 tot en met 30 september 2022 rond 50 trajecten gestart, waarvan zo'n 15 IPS-trajecten. Door de verscheidenheid aan partijen en cijfers is het monitoren van de voortgang een aandachtspunt. Als spinn-off van Hoofdzaak } Werk is een project gestart om kleinere ggz instellingen en vrijgevestigde psychiaters voor te lichten over reguliere en IPS trajecten.	Het regionale plan van aanpak loopt tot december 2023.	GGZ Ingeest, GGZ Parnassia, regiogemeenten, UWV, WSP, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, RMT, Divosa, AWWN	€ 54.000 Perspectief op Werk (spinn-off traject)	Het project Hoofdzaak } Werk wordt gefinancierd door Divosa en heeft hierdoor een eigen verantwoordingscyclus. De tussentevaluatie wordt in december 2022 verwacht en is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
SROI	Regionale stimulans inzet SROI-afspraken bij publieke aanbestedingen	Optimaal benutten/ inzetten arbeidspotentieel in de regio	<p>Er zijn enkele voorstellen gedaan om SROI te stimuleren bij publieke aanbestedingen. Sommige ervan hadden toen niet voldoende regionaal draagvlak (bijv. bonus). Andere zijn gestart of in ontwikkeling, zoals accountmanagers WSP, die de dienstverlening van het WSP onder de aandacht brengen bij werkgevers en het matchen van SROI kandidaten verbeteren.</p> <p>Ondernemers die sociale impact maken, hebben de SROI badge gekregen (zie Actieplan Impact ondernemen).</p> <p>Het Kennemer Inkoop Platform (KIP) is ontwikkeld waar via inkoop bij de daaraan gekoppelde ondernemers, voldaan kan worden aan SROI verplichting.</p>	<p>Onderzoek inzet Kennemer Inkoop Platform voor totale regio</p> <p>Uitbreiden ondernemers op KIP is onderdeel van actieplan Impact Ondernemen</p> <p>Structurele formatie accountmanager bij WSP is georganiseerd</p>	gemeenten, WSP, ondernemers,	n.v.t.	<p><a href="http://www.kennemerinkoopplatform.nl/">www.kennemerinkoopplatform.nl/</a></p> <p><a href="http://www.gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stuk-">www.gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stuk-</a></p>

### 3.3 Van onderwijs naar werk

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN	EXTRA INFORMATIE
om- en bijscholings-arrangementen	Opzetten erkend om- en bijscholingscurriculum voor werkzoekenden en werkenden Promoten en benoemen bestaande mbo-certificaten en praktijkroutes Zorgdragen voor voldoende erkende leerbedrijven	Menukaart met mogelijke om- en bijscholingsarrangementen in regulier onderwijs met inzicht in financiering hiervan. Onder andere te benutten door Regionaal Mobiliteitsteam (RMT)	RMT heeft een start gemaakt met het ontwikkelen van een menukaart met informatie over onderwijsaanbieders en opleidingstrajecten, ook m.b.t. Praktijkleren	Voor goede doorverwijzing en begeleiding is inzicht van om- en bijscholingsaanbod noodzakelijk. Een menukaart blijkt hiervoor echter niet de oplossing te zijn, omdat deze snel verouderd, het niet het mogelijke maatwerk in beeld brengt, er te veel aanbod is voor één kaart. Het ontsluiten van de reeds aanwezige informatie is van belang, zoals via websites van ROC's (via RIO). Voor jongeren heeft het Leerplein een geactualiseerd aanbod-overzicht. Functionarissen van het leerwerkloket en het ROC kunnen worden geraadpleegd.	UWV, Nova College, Hogeschool Inholland, SBB, RMT, RMC, LWL	n.v.t.	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Masterplan Keten O&A	Masterplan Keten onderwijs-arbeidsmark praktijkleren en heroriëntatie	Maatwerktrajecten voor 70 jongeren zonder startkwalificatie: Interventies op terrein van heroriëntatie beroepskeuze, verlenging schakeltrajecten, herbeleving van keten onderwijs en (leerwerk) bedrijven en implementatie praktijkleren.	Aantal heroriëntatietrajecten uit de reguliere dienstverlening van RMC is uitgebreid en benut door jongeren vanuit mbo, vo en leerplein. Door Corona is vraag naar trajecten veel omvangrijker geworden, omdat veel jongeren door de beperking van online oriëntatie geen goede keuze voor vervolgoopleiding bleken te hebben gemaakt.		RMC en Nova College	€ 155.000 Perspectief op Werk	De opzet van dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk. Praktijkleren is voortgezet in RMT verband. Uitvoering en evaluatie van heroriëntatie trajecten voor jongeren vindt plaats in VSV verband.
Praktijkleren in het mbo	Doorstart van opleidingstrajecten praktijkleren door het promoten en ondersteunen van de inzet van mbo-certificaatroute en praktijkroute bij leerbedrijven en het zorgdragen voor voldoende erkende leerbedrijven	Het verruimen van inzetbaarheid en het versterken van de positie op de arbeidsmarkt voor kwetsbare werkenden en werkzoekenden door werktrajecten te combineren met leertrajecten. Implementatie van praktijkleren in deze regio, incl. de inzet van mbo-certificaten en praktijkverklaring	5 personen hebben praktijkleren gevolgd bij Heddes Bouw. Ook aantal jongeren heeft nu praktijkverklaring en zijn op aanvraag van de werkgever, 2 praktijkverklaringen uitgereikt aan werkenden. In najaar 2022 starten 15 personen met praktijkleren. In najaar 2022 volgt een boostercampagne voor werkgevers en zittend personeel. Dit project heeft nog niet tot de verwachte aantallen geleid: er is nauwelijks instroom, mede door de krapte op de arbeidsmarkt.	RMT gaat zich richten op werkgevers en hun personeel ter versterking van hun arbeidsmarktpositie. RMT gaat samenwerken, kennisdelen met en benutten van netwerk uit andere regio's in Noord-Holland. Nova College is met Spaarne Werkt en IJmond Werkt! in gesprek over structurele samenwerking waarbij bestaande ontwikkeltrajecten afgesloten kunnen worden met een formele mbo waardering (diploma, certificaat, praktijkverklaring of bewijs van deelname)	SBB, RMC, Nova College, WSP, MEO, Heddes Bouw, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, Stagebureau Waarderpolder	30.000 Perspectief op Werk	De start van dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk. Nadere informatie bij coördinator Arbeidsmarkt. Het project loopt nu via RMT.

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Stageplaatsen/ leerbanen	Versterken samenwerking onderwijs en bedrijfsleven gericht op het in beeld brengen en werven van stageplaatsen/ leerbanen. Werven en inzichtelijk maken van de leermogelijkheden bij leerbedrijven: stages & leerbanen via stagemarkt.nl en leerbanenmarkt.nl Inzet meldpunt leerbanen gezocht	Voldoende geschikte stageplaatsen en leerbanen voor studenten, werkzoekenden en zij-instromers, aanpak SBB. En, indien nodig, het door dienstverleners, waaronder RMT, kunnen vinden en benutten van het meldpunt leerbanen gezocht	Beschikbaarheid van stageplaatsen en leerbanen worden actueel gehouden op resp. stagemarkt.nl en leerbanenmarkt.nl door bedrijf zelf én de adviseurs van SBB. Daarnaast hebben mbo en RMC (ogv VSV aanpak) leerwerk-makelaars voor verwerven en matches jongeren op stage-plekken en BBL plekken. SBB zet 12 adviseurs in de regio in om de (nieuwe) leerbedrij-ven te bezoeken. Stagebureau Waarderpolder werkt aan verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven en organiseert regelmatig de dag van de ondernemer waarbij zo'n 30 docenten op bezoek gaan bij zo'n 8-10 bedrijven. In samenwerking tussen alle partijen is er een extra boost gegeven om nieuwe stageplekken te aquiren, omdat deze waren verminderd door corona situatie	Het werven en het inzichtelij make van geschikte stageplaatsen is een reguliere activiteit van het SBB.	SBB, Nova College, RMC, LWL, Stagebureau Waarderpolder	n.v.t.	<a href="https://stagemarkt.nl/">https://stagemarkt.nl/</a> <a href="https://stagemarkt.nl/">https://stagemarkt.nl/</a> <a href="https://www.waarderpolder.nl/stagebureau/">https://www.waarderpolder.nl/stagebureau/</a>
Integrale gesprekken met onderwijs	Een vroegtijdig en iteratieve aanpak van loopbaanbegeleiding in combinatie met scholing	Betere aansluiting tussen loopbaanafspraken en de mogelijkheden vanuit het onderwijs	Dit is o.a. onderdeel van de aanpak jeugdwerkloosheid en van reguliere werkzaamheden van de verschillende partijen. Evaluatie volgt via de betreffende P&C cycli.	In gesprek met elkaar is vanzelfsprekend onderdeel van de samenwerking	Nova College, RMC voor jongeren en gemeenten	n.v.t.	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
SPRONG	Verbinden opgave duurzame bouwketen en circulariteit met onderwijs en werkgelegenheid d.m.v. SPRONG-project Bouwlab	Benutten van de opgave bouwketen voor langdurige samenwerking met studenten van hogescholen en MBO.	De samenwerking heeft vertraging opgelopen door technische problemen bij financier Regieorgaan SIA. SPRONG is inmiddels wel gestart en werkt aan het creëren van onderwijs- en onderzoeks ecosystemen op het gebied van verduurzaming van bouw, door middel van een creatieve en cross-sectorale aanpak, die goed werkt bij innovatie projecten. Huidige status: er wordt onderzocht welke projecten kunnen starten, wat studenten kunnen doen en wat Bouwlab (fieldlab voor onderzoek) hier bij kan doen.	SPRONG is een meerjaren traject. Doel is om verder uit te bouwen van een ecosysteem, waar de projecten de basis voor zijn. Ook wordt aan uitbreiding door middel van meerdere partners gewerkt, o.a. hoe het mbo hierop kan aansluiten. SPRONG wordt onderdeel van Circulair district.	UvA, Hogeschool Windesheim, Hogeschool voor de Kunsten Amsterdam, Gemeente Haarlem Economie, Bouwlab, HvA, Regieorgaan SIA	n.v.t.	Dit project wordt gefinancierd door Regieorgaan SIA.  <a href="https://www.bouwlab.com/">https://www.bouwlab.com/</a> <a href="https://regieorgaan-sia.nl/financiering/sprong/">https://regieorgaan-sia.nl/financiering/sprong/</a>
VSV	Thema: Jongeren en toeleiding naar werk	Uitvoeringsagenda Maatregelen VSV 2021 t/m 2024 ism Meerjarenbeleidsplan 2019-2022 en 2023-2026 RMC regio	Evaluatie van uitvoeringsagenda, waaronder herorientatie trajecten voor jongeren, vindt op jaarbasis plaats d.m.v. jaarverslag RMC regio en in VSV verband.	Aansluiting met aangrenzende domeinen, ic thema arbeids-toeleiding wordt geïntensiveerd, mede ivm wetgeving 23-27 jaar.	RMC regio, onderwijsinstellingen, gemeenten W&I, re-integratiepartners	regionale RMC middelen	Meer informatie bij coördinator RMC regio.
Young Heroes	Actief benaderen van jongeren uit beeld en dienstverlening op hierop in samenwerking met o.a. Heliomare	Jongeren die vroegtijdig school verlaten of dreigen uit te vallen, begeleiden naar een passende vervolgstap qua opleiding of werk.	Er zijn acht trajecten nieuwe instroom geweest, waarvan vier tot succesvolle uitstroom hebben geleid (1x dagbesteding, 2x reguliere arbeid, 1x MBO BBL niveau 2). Twee zitten nog in traject, twee zijn gestopt. Verder zijn er tien intakegesprekken geweest die niet tot instroom hebben geleid, vanwege o.a. complexe zorgproblematiek en/of gebrek aan motivatie om deel te nemen.	Voor dit project met Heliomare (vallend onder aanpak Jeugdwerkloosheid) wordt extra financiering, naast de RMC financiering Jeugdwerkloosheid, gezocht.	Heliomare, IJmond Werkt!, RMC	regionale RMC middelen + € 35.000 Aanpak Jeugdwerkloosheid	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Basisvaardigheden	Uitvoering regionale aanpak basisvaardigheden Zuid-Kennemerland en IJmond	Betere basisvaardigheden voor burgers in de regio	Dit maakt onderdeel uit van de reguliere werkzaamheden van de afdeling Onderwijs.  RMT heeft contact met Stichting Lezen en Schrijven, planning is om in 1e helft 2023 sessie te organiseren m.b.t. taal. In september 2022 zijn 9 personen uit Oekraïne gestart met een taaltraject, 6 hiervan hebben inmiddels een baan. In november 2022 start een nieuwe traject met zo'n 12 mensen uit Oekraïne	Sessie vanuit Stichting Lezen en Schrijven naar verwachting 1e helft 2023	RMT, Stichting Lezen en Schrijven, Lexicon	n.v.t.	
Inzicht in mogelijkheden	Het opstellen van een menukaart met aanbod aan loopbaanbegeleiding en budgetten voor om- en bijscholing	Inzicht in de mogelijkheden die er wel/niet zijn bij alle loketten in de regio voor elke doelgroep	EVA RMT met overzicht van loopbaanmogelijkheden, opleidingen en bijbehorende kosten is beschikbaar. Op basis hiervan is een maatwerktraject samen te stellen. Onderdeel van het RMT zijn o.a. loopbaancoaches van Spaarne Werkt, IJmond Werkt! en de vakbonden CNV en FNV	Er wordt onderzocht wat harmoniseren van Eva (instrumenten voor werkzoekenden) en Dennis (instrumenten voor werkgevers, vaak financieel) voor de regio betekent.	gemeenten, UWV, Nova College, WSP, Spaarne Werkt, IJmond Werkt!, CNV, FNV	n.v.t.	

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	“INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering”	EXTRA INFORMATIE
Arbeidsmarktdata	Inventariseren, onderzoeken en publiceren van arbeidsmarkt- en onderwijsdata.	Realiseren van een rapportage kansrijke opleidingsoverzicht per arbeidsmarktregio. Levering onafhankelijke eenduidige cijfers over regionale arbeidsmarkt (aantal studenten-gediplomeerden-doorstromers, aantal leerbedrijven, aantal vacatures, trendrapportages, etc), waarvoor o.a. onderlinge afstemming tussen partijen als UWV en SBB nodig is.	UWV en SBB publiceren regelmatig over de stand van zaken van de arbeidsmarkt, o.a. Regio in beeld van UWV. UWV en SBB hebben een inspiratiekaart met kansrijke beroepen. Regionale Arbeidsmarktdata worden sinds de zomer 2022 gepubliceerd op het platform zkijinzicht.nl. Het platform verzamelt en bundelt data over de regionale arbeidsmarkt vanuit uiteenlopende (landelijke) bronnen.	Het uitbreiden van zkijinzicht.nl met regionale data en met informatie en nieuwsbrieven over de activiteiten op de regionale arbeidsmarkt, waaronder een toekomstige doe agenda.	UWV, SBB, gemeente Haarlem	€ 10.000 Perspectief op Werk	<a href="http://www.zkijinzicht.nl">www.zkijinzicht.nl</a> <a href="http://www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie">www.werk.nl/arbeidsmarkt-informatie</a> <a href="http://www.s-bb.nl/activiteiten/onderzoek-en-informatie/">www.s-bb.nl/activiteiten/onderzoek-en-informatie/</a>



TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Stagecarroussel / Technische Talentenpool Techport	Pilot om studenten (mbo) en leerlingen vmbo (ovb) bij meerdere technische bedrijven stage te laten lopen	Beoogde resultaten: Minder uitval van studenten Hoger studie-succes 'Opstroming': studenten behalen hoger niveau en/of studeren door Hogere instroom in techniek-opleidingen	Met 5 bedrijven gestart. 10 leerlingen hebben met succes deelgenomen in 2021-2022.	Wordt uitgerold in 2022-2023 (met meer studenten en meer bedrijven). Daarnaast zal gestart worden met een hybride variant (BBL2/3).	Proyoung, Harsveld, HMW, Nova College, Geveltechniek IJmond, GWOC, Microtechniek Staal, Microtechniek Service, Microtechniek Special products, VSA, Ovenbouw Holland	n.v.t.	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.  <a href="http://www.techport.nl/nieuws/stagecarroussel-voor-talent-uit-de-ijmond/">www.techport.nl/nieuws/stagecarroussel-voor-talent-uit-de-ijmond/</a>
Techport Technologie-week (incl PET IJmond)	Organsatie van techniekweek voor alle scholen in de IJmond (groep 7/8; onderbouw en bovenbouw; leerkrachten/docenten en ouders)	Positief en beter beeld over kansen in de techniek bij leerlingen, ouders en docenten Hogere instroom techniekprofielen en techniekopleidingen	De TTW 2021 was erg succesvol: 3000 deelnemende leerlingen praktijkonderwijs, 125 deelnemende docenten, 750 deelnemende scholieren voortgezet onderwijs onderbouw, 800 deelnemende scholieren voortgezet onderwijs bovenbouw, 250 betrokken ouders, 35 betrokken bedrijven. Ook TTW 2022 was zeer succesvol.	TTW 2022 was wederom een groot succes. De aantallen deelnemers waren gemiddeld 15% hoger dan in 2021	Techport, Sterk Techniekonderwijs (STO), Tata Steel, Nova College, 30+ bedrijven	n.v.t.	<a href="https://www.techport.nl/wat-doet-techport/kiezen-voor-technologie-technologie-week/">https://www.techport.nl/wat-doet-techport/kiezen-voor-technologie-technologie-week/</a>

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Actualiseren en vernieuwen van techniekopleidingen/-cursussen (op div niveau)	Bedrijven leveren input op curriculum/ mede-ontwikkelaar Afstemming curricula tussen scholen (tbv doorstroom en dubbelingen tegengaan) Beter benutten techniekinfrastructuur	Meer en beter opgeleiden in de techniek	Nieuwe keuzedelen (MBO niv 3/4) op gebied van Smart Maintenance ontwikkeld Leerwinst van 10-20 weken gerealiseerd bij doorstroom van vmbo naar Nova College AD (verkort hbo) Smart Maintenance in ontwikkeling bij Inholland en HvA ism Nova College Instroom MBO techniek in IJmond is 33% (irt 20% landelijk) Masterclass Smart Maintenance gereed (bijscholing onderhoudsmonteurs)		Nova College, Tata Steel, Facta, MyTec, HvA, Inholland, Kennemercollege, Technisch College Velsen, GWOC, Microtechniek, SKF, BOON Learning, Albemarle, Damen, GPO Solutions, De Learning Engineer, Sorama	n.v.t.	<a href="https://www.novacollege.nl/opleidingen/alle-opleidingen/master-">https://www.novacollege.nl/opleidingen/alle-opleidingen/master-</a>
vmbo- Tech Carrousel 'Werken aan de energietransitie'	Traject van 6 weken voor vmbo leerlingen met lessen, opdrachten en excursies over de energietransitie	Bewustmaken van carrièremogelijkheden en werken aan eigen talent in de techniek, specifiek in de energietransitie	8 klassen (ruim 200 leerlingen) hebben 11 lessen gevolgd, en vier excursies bij meerdere bedrijven Ook is een (gast) docententraining verzorgd.	Volgend schooljaar uitbreiding naar andere scholen.	Sterk Techniekonderwijs IJmond/ Zuid-Kennemerland (STO IJ/ZK), Dunamare, Spaarne College, St. Technotrend	€ 10.000 Perspectief op Werk	
Innovatief Stimuleringsproject Beroepskeuze in de techniek	Inzet beta-tech experience (een interactieve techniekbeleving, inclusief lesprogramma en escaperoom) voor vmbo leerlingen om beroepskeuze in de richting techniek transparant en aantrekkelijk te maken.	Meer jongeren kiezen voor techniek.	Zes scholen met 614 leerlingen bezochten de escaperoom. Een tweede sessie is door corona niet doorgegaan.		60 PO scholen, STO, Fix Work	€ 6.000 Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt. <a href="https://www.techport.nl/partners/sterk-techniek-ondenwijs/">https://www.techport.nl/partners/sterk-techniek-ondenwijs/</a>

### 3.4 Werkgelegenheid

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
Baancreatie	Pilot baancreatie voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt	Pilot om in kansrijke sectoren extra banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	Een eerst idee van een traject met een standaardprogramma en het opzetten van een learning community, bleek bij de deelnemende zorgorganisaties onvoldoende aan te sluiten. Het traject is daarop aangepast en er volgen vanaf zomer 2022 maatwerktrajecten tussen AWWN en enkele zorgorganisaties in de regio.	Het project is door gewijzigde opzet vertraagd. De mogelijke uitkomsten van de maatwerktrajecten worden in 2023 opgepakt.	AWWN, UWV, Samen Voor Betere Zorg/ Siga	n.v.t.	Gefinancierd vanuit AWWN, mede door verkregen subsidie Ministerie van SZW.
Frictie zij-instroom zorg	Bijdragen aan oplossing van de frictie tussen aanbod van zij-instroom en onvoldoende begeleidingscapaciteit voor de zorg in samenwerking met Samen Voor Betere Zorg/ Siga	Ruimte voor instroom bij zorginstellingen door toename van kwaliteit en kwantiteit van begeleiding van zij-instromers en studenten	Dit project bestaat uit enkele deelprojecten die doorlopen tot eind 2022: Optimaliseren leerklimaat; Versneld opleiden nieuwe functie coördinerende Werkbegeleiders; Toerusten werkbegeleiders; Onderzoekstraject 'Samen sterk in begeleiding van studenten. Doel al gedeeltelijk behaald: meer groepen, meer begeleiders, getrainde begeleiders. 11 zorgorganisaties betrokken.	Project loopt nog door tot eind 2022. Idee is dat een succesvolle pilot structureel (en verbreed) wordt opgepakt binnen de organisatie	Samen Voor Betere Zorg/ Siga, Nova College, SBB, Nieuw Unicum, ViVa! Zorggroep, De Waerden, Zorgcentrum Aelsmeer, Raphaelstichting, RIBW K/AM, SIG, PCSOH, Hartekampgroep, Spaarne Gasthuis, Amstelring	€107.000 Perspectief op Werk	Dit project is mede gefinancierd door Perspectief op Werk en in het kader van dat traject ook uitgebreid geëvalueerd. Meer informatie over evaluatie is op te vragen bij coördinator Arbeidsmarkt.
Impact Ondernemen	Actieplan Impact Ondernemen	Het creëren van een goed-werkend ecosysteem voor sociaal ondernemer	Actieplan Impact Ondernemen 2020-2024 is opgesteld. Eerste voortgangsrapportage is in april 2022 opgesteld met informatie over KIP, impact days, ronde tafels impact financiering, wijkclubs en meer.	<a href="#">20220364777-2-Bijlage-1-Voortgangsrapportage-Actieprogramma-Impact-ondernemen-2020-2024.pdf</a> (haarlem.nl)	Gemeente Haarlem, afdeling Economie, Stadsgarage	€10.000 Perspectief op Werk	<a href="https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stuk-">https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stuk-</a>

TITEL	ACTIE	BEOOGD RESULTAAT	BEHAALD RESULTAAT	VERVOLG/ BORGING	BETROKKEN PARTIJEN	"INZET REGIONALE PUBLIEKE MIDDELEN veelal naast co-financiering"	EXTRA INFORMATIE
SROI	Samenwerking met woningcorporaties in de IJmond om een SROI-component toe te voegen voor leveranciers van de corporaties om zo extra banen te realiseren	Meer plaatsingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	Begin 2022 is er een convenant getekend met wooncorporatie Woonopmaat over de SROI afspraak, betreffende rechtstreekse plaatsingen en opdrachten aan IJmond Werkt!	Uitvoering van afspraken uit het convenant	IJmond Werkt!, woningcorporatie Woonopmaat	n.v.t.	

## 4. Conclusies en uitgangspunten voor een nieuwe agenda

### 4.1 Samenwerking

Met de regionale doe-agenda en het convenant Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond hebben we aanzienlijke stappen gemaakt naar een samenhangende en gezamenlijke aanpak van de regionale arbeidsmarkt. De regionale doe-agenda blijkt een waardevol handvat om gezamenlijk te werken aan oplossingen op het gebied van uitkering naar werk, onderwijs naar werk, werk naar werk en werkgelegenheid. We hebben een regionale visie en missie ontwikkeld als gezamenlijk vertrekpunt, we hebben uitvoering gegeven aan de activiteiten en daarmee impact gerealiseerd, de samenwerking tussen de partners op de arbeidsmarkt is bevorderd en verstevigd: De regionale arbeidsmarkt wordt als een gezamenlijke verantwoordelijkheid gevoeld.

Het voortzetten van een agenda voortbouwend op de regionale doe agenda ligt, op basis van de resultaten die we afgelopen jaren op activiteiten en samenwerking hebben behaald, voor de hand. Daarbij is het van belang om de opzet van een nieuwe agenda te baseren op de uitkomsten van de evaluatie van de regionale doe agenda 2020-2022, en tegelijkertijd rekening te houden met de huidige ontwikkelingen omtrent de doorontwikkeling uitvoeringsstructuur en met andere aspecten van het regionale arbeidsmarktbeleid en de daarmee samenhangende overleg en governance structuur.

### 4.2 Projecten

Uit de evaluatie blijkt dat het verschil in karakter tussen alle activiteiten van de regionale doe agenda een goed beeld geeft van de diversiteit aan activiteiten die nodig is voor een regionale arbeidsmarkt in balans. Het benaderen van de regionale arbeidsmarktproblematiek vanuit meerdere perspectieven, in samenwerking met meerdere partijen, met diverse activiteiten en gericht op verschillende resultaten blijft dus een noodzaak.

Tegelijkertijd is deze evaluatie het moment om te onderzoeken of de huidige opzet nog steeds de meest geschikte opzet is voor de toekomst. De opzet van de doe agenda van 2020 was o.a. het creëren van overzicht door alle activiteiten op de arbeidsmarkt te bundelen en zo te werken aan een samenhangende en gezamenlijke aanpak. Dit is gelukt, niet alleen op het niveau van de activiteiten maar ook in de versteviging van de samenwerking in de regio. Tegelijkertijd is de sterkte van de bundeling van alle activiteiten ook een zwakte omdat juist door deze diversiteit en met name de veelheid het overzicht enigszins verloren gaat.

Voor meer overzicht is het dan ook wenselijk om de nieuwe agenda een andere structuur te geven, waarbij duidelijk is wat de grote lijnen zijn, waar focus ligt, wat reguliere activiteiten in de regio zijn, waar het om procesverbeteringen gaat, waar het om projecten voor werkende, werkzoekende, werkgever gaat, waar het om vernieuwende activiteiten gaat etc. Deze conclusie nemen we ook mee in de ontwikkeling naar een andere governance i.v.m. de doorontwikkeling van de uitvoeringsstructuur en andere aspecten van het regionale arbeidsmarktbeleid.

### 4.3 Financiering

Veel van de activiteiten op de regionale doe agenda zijn door diverse externe middelen gefinancierd. De middelen zijn echter niet structureel en daarmee onzeker. Om zeker te kunnen zijn van de uitvoering van activiteiten op een agenda en de daarmee te realiseren impact is (structurele) financiering noodzakelijk.

Een nieuwe agenda willen we daarom voornamelijk op structurele middelen bouwen en zo min mogelijk op onzekere tijdelijke middelen. In de loop van de jaren hebben we vanuit diverse externe middelen inmiddels een substantiële regionale reserve opgebouwd. Voor een daadkrachtige agenda is een koppeling aan een begroting noodzakelijk. We willen daarom de nieuwe

agenda koppelen aan de regionale reserve, waarbij we kansen vanuit externe tijdelijke middelen vanzelfsprekend niet laten liggen.

In de huidige regionale doe agenda blijkt dat veel van de projecten gefinancierd door Perspectief op Werk een vernieuwend karakter hadden. We hebben ballonnetjes kunnen oplaten, we hebben zaken kunnen uitproberen, zoals VR films voor andere vorm van voorlichting, pilots voor andere vormen van studentbegeleiding in de zorg, pilot accountmanagers WSP. Deze pilots hebben experimenteerruimte gekregen én hebben mooie resultaten opgeleverd. Voor blijvende doorontwikkeling en vernieuwingen in de aanpak van arbeidsmarktbeleid is het van groot belang om, naast reguliere werkzaamheden en projecten, ook ruimte te maken voor experimenten. Dit kunnen we bijvoorbeeld doen in de vorm van een innovatie agenda die dienend is aan de thema's op de regionale arbeidsmarkt en daaraan ook financiering te koppelen vanuit de regionale reserve.

#### 4.4 Resultaten

Veel van de activiteiten in de huidige regionale doe agenda waren lastig kwantificeerbaar. Voor een goede monitoring en effectmeting van de ingezette activiteiten is het noodzakelijk om bij de start van elke activiteit de gewenste doelstellingen en (meetbare) resultaten te benoemen en hoe deze gemeten gaan worden. En daar waar mogelijk gebruik te maken van (bekende) data. In de beschrijving en uitvoering van projecten moet het resultaten en de effectmeting een standaardonderdeel worden.

#### 4.5 Pijlers

De meeste activiteiten in de huidige regionale doe agenda komen vanuit het sociaal domein. Echter, voor een arbeidsmarkt in balans moeten we kijken naar werkgelegenheid en aanbod van arbeid. It takes two to tango! Voor het versterken van de arbeidsmarkt is daarom de verbinding tussen sociaal domein en economisch domein noodzakelijk. De nieuwe agenda kan hierin voor

zien, door meer nog dan in de huidige doe agenda, aandacht te geven aan de rol, mogelijkheden en vraagstukken vanuit het economisch domein. Wanneer we ons bij de inrichting van de agenda al richten op passende en herkenbare pijlers is de eerste stap gezet.

#### 4.6 Samenvattend

Vanuit de evaluatie van de regionale doe agenda 2020-2022 kunnen we de volgende uitgangspunten voor de nieuwe arbeidsmarktagenda formuleren:

- Doel van de nieuwe agenda blijft om met alle partijen integraal verantwoordelijk te zijn voor het versterken van de balans op de regionale arbeidsmarkt.
- Regionaal blijft de basis.
- Samenwerken blijft de basis.
- Resultaatgerichtheid is de basis zonder dat dit een spanningsveld oplevert met bijvoorbeeld de experimenteerruimte die nodig is in de innovatie agenda.
- De effectmeting van activiteiten wordt onderdeel van de nieuwe agenda. De methodiek van effectmeting is afhankelijk van de mogelijkheden van het verzamelen van gegevens, het kan om kwantitatieve data gaan, maar ook om bijvoorbeeld kwalitatieve ervaringsverhalen.
- De agenda wordt anders ingericht, met andere pijlers. De agenda bevat enkele grote lijnen, waaronder de diverse projecten en activiteiten geschaard kunnen worden. Dit creëert focus en structuur. Bovendien creëren we hiermee flexibiliteit, zodat we gedurende de looptijd van de nieuwe agenda nieuwe projecten onder de grote lijnen kunnen toevoegen. Zo behouden we een dynamische en actuele agenda.
- Een van de lijnen binnen de nieuwe agenda is een innovatie agenda. Deze innovatie agenda past goed naast andere (grotere) trajecten als de banenafpraak, de doorontwikkeling uitvoeringsstructuur, de aanpak jeugdwerkloosheid. De innovatie agenda is dienend aan

de thema's op de arbeidsmarkt. De innovatie agenda bestaat uit pilots, projecten die vernieuwend zijn, onderzoekend zijn, anders zijn.

- Voor de uitvoering van de nieuwe agenda wordt een begroting/vlekkenplan gemaakt. Dit doen we vanuit geormerkte landelijke middelen, vanuit de regionale reserve. Vanzelfsprekend wordt ook gezocht naar externe subsidiemogelijkheden.
- Eerste ideeën voor thema's/onderwerpen voor de innovatie agenda, als onderdeel van de nieuwe agenda: (o.b.v. enkele brainstorm: rijp en groen, groot en klein, selectie, nog ter discussie): Nieuwe manieren van imago, werving en matching kandidaten; Talent behouden voor de regio; DNHOZ of andere leerwerkbedrijven; Energietransitie; Regionale social impactbonds; Inzet op vitale beroepen (bijv. numerus fixus niet vitaal beroepen); Doelgroep betrekken bij beleid/vraagbehoefte peilen/ mkb-ers betrekken bij instrumenten; Intensiveren loonkostensubsidie; Nazorg en monitoring dienstverlening.