

Algemene toelichting Beleidsregels re-integratie Participatiewet, IOA, IOAZ Heemstede 2024

In deze beleidsregels wordt uitwerking gegeven aan de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2023. In deze beleidsregels worden enkele onderdelen uit deze re-integratieverordening verder uitgewerkt. Hierin is voor het overzicht gekozen voor één beleidsregel re-integratie waarin ook verdere uitwerking van de regels jobcoaching en scholingsbudget zijn opgenomen.

In zowel de re-integratieverordening als in deze beleidsregels is een aantal mogelijke voorzieningen genoemd die op elkaar lijken, maar elk een eigen specifiek doel en voorwaarden hebben. Hierbij zijn vrijwilligerswerk, participatieplaats, werkstage en proefplaats allemaal vormen van onbetaald werk met behoud van uitkering. Om hier meer duidelijkheid in te creëren, hieronder een tabel met onder elkaar de mogelijkheden, doel en toelichting van elk, met een verwijzing naar waar in de re-integratieverordening en/of beleidsregels de verdere voorwaarden worden gesteld.

Type	Doel	Toelichting	Verwijzing
Sociale activering	Meedoen in de samenleving	Gericht op personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt. Vrijwilligerswerk kan een vorm zijn van sociale activering, maar deze categorie is breder dan dat.	Re-integratieverordening artikel 5; Beleidsregels artikel 4
Vrijwilligerswerk	Meedoen in de samenleving	Onbetaald werk met maatschappelijk doel; zonder commerciële belangen. Kan onderdeel zijn van sociale activering.	Beleidsregels artikel 4
Participatieplaats	Het (opnieuw) wennen aan werken	Niet de werkzaamheden staan centraal, maar het opdoen van werknemers- vaardigheden. Gericht op personen van 27 jaar of ouder met grote afstand tot de arbeidsmarkt.	Re-integratieverordening artikel 8
Werkstage	Werkervaring opdoen	Doel is werkritme en ervaring opdoen, om daarna betaald werk te vinden. Verschil met participatieplaats is dat bij een werkstage de focus meer ligt op de specifieke werkzaamheden, en bij participatieplaats op het opdoen van werknemersvaardigheden.	Re-integratieverordening artikel 4; Beleidsregels artikel 3
Proefplaats	Onderzoeken of de werkplek passend is voor werkgever en -nemer, met de intentie een contract aan te gaan.	Net als bij een werkstage, is ook bij een proefplaats het doel werkervaring op te doen in een specifieke functie. Verschil is dat bij een proefplaats de werkgever de intentie heeft de deelnemer na de proefplaats in dienst te nemen, en dit ook schriftelijk is vastgelegd. Het is dan ook vooral een test of er een	Re-integratieverordening artikel 12A

		'match' is tussen werkgever- en nemer.	
Leer-werk traject	Door een combinatie van scholing en werk behalen van een startkwalificatie	Doel is een startkwalificatie behalen via een leer-werktraject, waarbij het college ondersteuning kan bieden als de persoon dit zelf niet zou halen.	Re-integratieverordening artikel 10; Beleidsregels artikel 8
Beschut werk	Arbeids-participatie voor mensen met een beperking	Mensen met een beperking kunnen in een beschutte omgeving en met aangepaste omstandigheden betaald werk uitvoeren, waarvoor ze een dienstverband krijgen.	Re-integratieverordening artikel 9; Beleidsregels artikel 7
Loonkosten-subsidie	Ondanks verminderde loonwaarde werken bij een reguliere werkgever	Doel is mensen die gewoonlijk niet het minimumloon zouden kunnen verdienen, toch in staat te stellen een baan bij een reguliere werkgever uit te voeren door de werkgever te compenseren voor de verminderde loonwaarde.	Re-integratieverordening artikel 12B