



Heemstede

Collegebesluit

Collegevergadering: 16 april 2024

Zaaknummer : 1247046
Team : IASZ
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff
Openbaarheid : actief openbaar

Onderwerp

Beleidsregels re-integratie Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2024

Kernboodschap

Het college heeft de beleidsregels re-integratie Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2024 vastgesteld. Deze beleidsregels zijn een verdieping op de re-integratieverordening en bevatten nadere regels.

Besluit B&W

1. De beleidsregels re-integratie Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2024 vast te stellen;
2. De beleidsregels jobcoaching Heemstede 2022 in te trekken;
3. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving (C-stuk).

Wettelijke grondslag

Juridisch en beleidskader

- Participatiewet;
- Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2023

Bestuurlijke achtergrond

Op 28 september 2023 heeft de gemeenteraad de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2023 vastgesteld. In de verordening is bepaald dat het college ter nadere uitvoering van de verordening een uitvoeringsplan vaststelt. Dit uitvoeringsplan bieden wij nu aan in de vorm van beleidsregels.

Motivering

De gemeente is wettelijk verantwoordelijk voor de begeleiding naar werk van mensen die een uitkering hebben op grond van de Participatiewet, IOAW, IOAZ, niet uitkeringsgerechtigden (nuggers) en mensen in het doelgroepenregister. In Heemstede zijn de regels voor deze begeleiding nu op verschillende manieren vastgelegd. De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Heemstede 2023 (hierna: de Re-integratieverordening) vormt de basis. Tot nu toe werd daarnaast jaarlijks een uitvoeringsprogramma vastgesteld met nadere regelgeving. De regels rond begeleiding op de werkvloer zijn vastgelegd in de beleidsregels jobcoaching. Wij stellen voor om beleidsregels vast te stellen die het uitvoeringsprogramma en de beleidsregels jobcoaching vervangen. Hiermee wordt alle nadere regelgeving rond re-integratie op één plek vorm gegeven. Dit beleid is met de regio afgestemd en gelijkloidend. De thans vast te stellen beleidsregels bevatten geen gewijzigd beleid ten opzichte van het beleid dat in 2023 was vastgelegd in het uitvoeringsplan en de beleidsregels jobcoaching.

Door het vaststellen van deze beleidsregels hebben alle gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond dezelfde re-integratieverordening en beleidsregels re-integratie. Deze harmonisering kan meer mensen aan het werk helpen omdat regionaal opererende re-integratiepartners zoals bijvoorbeeld het Werkgeversservicepunt (WSP), het Regionaal mobiliteitsteam (RMT) en SpaarneWerkt nu met dezelfde regelgeving te maken hebben. Dit maakt de uitvoering effectiever. De harmonisering draagt ook bij aan eenduidige regels voor werkgevers, die personeel niet altijd binnen de grenzen van één gemeente werven.

De beleidsregels treden in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024. Dit sluit aan op het uitvoeringsprogramma 2023.

Financiën

De beleidsregels brengen geen financiële consequenties met zich mee.

Samenwerking en communicatie

Cliëntenraad

De beleidsregels zijn voorgelegd en besproken met de cliëntenraad. De cliëntenraad heeft verklaard in te stemmen met de voorliggende beleidsregels.

Via publicatie op overheid.nl en de communicatiemiddelen van de IASZ zullen de beleidsregels met de doelgroep worden gecommuniceerd.

Bijlage(n)

1. Beleidsregels re-integratie Participatiewet Heemstede 2024
2. Algemene toelichting op de beleidsregels
3. Advies en verklaring cliëntenraad