



Heemstede

Collegebesluit

Collegevergadering: 16 april 2024

Zaaknummer : 1244930
Team : IASZ
Portefeuillehouder : S.A. Meerhoff
Openbaarheid : Actief openbaar

Onderwerp

Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2024 Zuid-Kennemerland en IJmond

Kernboodschap

Op grond van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) is het college verplicht om jaarlijks voor het regionale werkgeversservicepunt (WSP) een uitvoeringsplan voor de werkgeversdienstverlening vast te stellen. Hierin zijn afspraken vastgelegd over werkgeversdienstverlening, zoals de inzet van instrumenten en voorzieningen, beoogde resultaten, aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, scholing en de begroting voor het komende jaar.

Besluit B&W

1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2024 Zuid-Kennemerland en IJmond vast te stellen;
2. Het besluit ter kennisname te brengen van de commissie Samenleving. (C-stuk)

Wettelijke grondslag

Juridisch en beleidskader

- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
- Besluit structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

Bevoegdheid

- Artikel 2.6 lid 6 Besluit structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

Bestuurlijke achtergrond

Sinds 1 januari 2021 zijn gemeenten en UWV verplicht om jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeverdienstverlening op te stellen. Gezamenlijke instemming van het uitvoeringsplan gebeurt in het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) door de wethouders van de regiogemeenten en de rayonmanager van UWV. Dit heeft 6 maart 2024 plaatsgevonden. Goedkeuring en formele vaststelling van het regionale uitvoeringsplan verloopt voor gemeenten via de colleges en voor UWV via de rayonmanagers. Het uitvoeringsplan werkgeverdienstverlening voor 2024 heeft de instemming van het RBA en wordt nu voorgelegd aan het college voor vaststelling.

Motivering

De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) vraagt van elke arbeidsmarktregio om met goede werkgeversdienstverlening in de regio meer mensen aan werk te helpen en te houden. Deze opdracht krijgt vorm via werkgeversservicepunten (WSP's), die werken in opdracht van gemeenten en UWV. Kerntaken van WSP zijn het matchen tussen werkgevers en werkzoekenden, en het adviseren van werkgevers over instrumenten en subsidies vanuit strategisch partnerschap. In onze regio is deze opdracht belegd bij het Werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP ZKIJ).

Het uitvoeringsplan WSP2024 is het handvat voor gemeenten en UWV om vanuit bestuurlijke en beleidsmatige keuzes richting te geven aan de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Met deze gezamenlijke opdracht dragen gemeenten en UWV bij aan een geharmoniseerde werkgeversdienstverlening zodat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk worden geholpen en gehouden.

Argumenten

De groeiende krapte op de arbeidsmarkt is structureel en leidt ertoe dat steeds meer bedrijven kampen met een personeelstekort. Tegelijkertijd kunnen door economische ontwikkelingen als gevolg van o.a. de vergrijzing en de klimaat- en energietransitie in sommige beroepsgroepen overschotten en in andere juist tekorten ontstaan. De kwalitatieve en kwantitatieve mismatch is dus groot. 'Klassieke' kwetsbare groepen zijn kwetsbaarder en hebben extra hulp nodig bij het vinden van werk. Elke arbeidsmarktregio in Nederland heeft vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) de opdracht om door middel van goede werkgeversdienstverlening in de regio meer mensen aan werk te helpen en te houden. Het WSP werkt in opdracht van regiogemeenten en UWV. De arbeidsmarktregio heeft met het WSP ZKIJ al enige jaren een goedlopend WSP.

In het uitvoeringsplan zijn afspraken vastgelegd over organisatie en proces, werkgeversdienstverlening, zoals de inzet van instrumenten en voorzieningen, beoogde resultaten, aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, scholing en de begroting voor het komende jaar. Het uitvoeringsplan is gebaseerd op het arbeidsmarktbeleid van gemeenten en UWV in de context van landelijke en regionale ontwikkelingen.

Met het vaststellen van het uitvoeringsplan van de werkgeversdienstverlening in het WSP voldoen gemeenten en UWV aan de wet SUWI.

Met het uitvoeringsplan krijgt een gedeelde regionale visie en een heldere rolverdeling vorm in één gezamenlijke opdracht. Deze opdracht biedt extra structuur en handvatten voor besluitvorming, monitoring en (bij)sturing op resultaten. Hierdoor kan snel worden gestuurd op actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt met een focus op mensen voor wie het vinden van werk niet vanzelfsprekend is.

Het uitvoeringsplan WSP ZKIJ 2024 voldoet aan de doelstelling van de samenwerkingspartners.

In het uitvoeringsplan WSP ZKIJ 2024 staan afspraken over de inzet van instrumenten en voorzieningen, zoals het stimuleren van inclusief werkgeverschap onder andere door advies over verschillende instrumenten en subsidies en over jobcarving. Daarnaast bevat het uitvoeringsplan afspraken over de beoogde resultaten, zoals het aantal plaatsingen van werkzoekenden uit verschillende doelgroepen, zoals mensen met een WW-, Wajong- of WIA-uitkering, mensen met een Participatiewet-uitkering en mensen die vallen onder de banenafpraak. In het uitvoeringsplan staan ook afspraken over de organisatie, het proces en de begroting.

Het Uitvoeringsplan draagt bij aan de regionale strategische arbeidsmarktagenda 2023 - 2027

In de regionale strategische arbeidsmarktagenda ZKIJ 2023-2027 zijn onder andere doelen geformuleerd op het gebied van inclusiviteit, leven lang ontwikkelen en talent boeien & binden. De rol van WSP hierin is om de drempel van en naar werk te verlagen. Om dit te bereiken wordt vanuit het WSP bijgedragen aan de ontwikkeling van het regionaal werkcentrum en werken zij met oog voor de focussectoren (zorg&welzijn, onderwijs, techniek) en focusdoelgroepen (de eerste focus op mensen met psychische kwetsbaarheid, mensen die vallen onder de banenafpraak en stathouders) die zijn aangewezen binnen de strategische arbeidsmarktagenda.

Kanttekeningen, risico's en beheersmaatregelen

In de begroting van het WSP is een begrotingstekort. Het begrotingstekort wordt veroorzaakt door (deels) ontbrekende dekking voor de functies van accountmanager, jobhunter en medewerker Oekraïnebalie. De discussie of deze functies onderdeel blijven van het WSP en vanuit welke middelen deze worden bekostigd, zal begin 2024 worden gevoerd. Dekking kan voor (het restant van) 2024 worden gevonden binnen aanvullende regionale middelen.

Duurzaamheid

Het WSP ZKIJ is goed aangehaakt bij het Actieprogramma Impact Ondernemen van de gemeente Haarlem, die hierin regio breed samenwerkt met alle gemeenten in ZKIJ. Impactondernemers die aan bepaalde criteria voldoen, kunnen een 'SROI-badge' ontvangen. Dit geeft organisaties de mogelijkheid om aan hun Social Return on Investment (SROI)-verplichting te voldoen door aankopen te doen bij deze ondernemers.

Financiën

De kosten voor het WSP c.q. voor de implementatie van acties uit het uitvoeringsplan 2024 zijn opgenomen in de begroting van het WSP. Deze kosten worden gedekt vanuit budget van het UWV, en via de afspraken van de gemeenten met hun re-integratiepartners (voor ons: Spaarne Werkt). Daarnaast zijn tijdelijke aanvullende regionale middelen ingezet.

Samenwerking en communicatie

Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2023 is tot stand gekomen in samenwerking met UWV, Spaarne Werkt, IJmond Werkt! en de zeven gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort, Velsen, Beverwijk en Heemskerk.

Planning/uitvoering

Goedkeuring en vaststelling van het regionale uitvoeringsplan verloopt voor gemeenten via de colleges en voor UWV via de rayonmanager. Deze goedkeuring en vaststelling vindt begin Q2 2024 plaats.

Centrumgemeente Haarlem vervult de regierol en is regievoerder voor de regionale samenwerking met betrekking tot de werkgeversdienstverlening. Het uitvoeringsplan wordt gedurende het jaar geëvalueerd in diverse ambtelijke en bestuurlijke overleggen. Vanuit deze evaluatie wordt het uitvoeringsplan 2025 opgesteld.

Bijlage

1. Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2024 Zuid-Kennemerland en IJmond