

Aan de Raadscommissies Samenleving
van de gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal en Zandvoort

Afzender: Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Paswerk GR en Werkpas Holding b.v.
Datum: 21 december 2020
Betreft: **Visie Ontwerp Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland**

Geachte Raadsleden,

Als Gemeenschappelijke Ondernemingsraad (verder: GOR) vertegenwoordigen wij de Gemeenschappelijke Regeling Paswerk (verder: Paswerk), Werkpas Holding b.v. (verder: de holding) en alle daaronder ressorterende vennootschappen. Hierin vervullen wij de wettelijke taak van de ondernemingsraad en komen wij op voor de collectieve belangen, rechten en plichten van alle medewerkers en voor een goede bedrijfsvoering.

Inleiding

Op verzoek van de voorzitter van het bestuur van Paswerk, de heer Roduner, hebben wij een schriftelijke mening gegeven en deze op 3 december 2020. in een Teams vergadering mondeling toegelicht. Met deze brief geven wij - naar aanleiding van deze vergadering - een aanvullende reactie op het rapport 'Ontwerp Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland', Eindrapportage Onderzoek Vorming Participatiebedrijf, versie 9.0 d.d. 01 september 2020. Onze schriftelijk reactie van 23 november 2020 aan de heer Roduner is als bijlage toegevoegd.

Aanvulling en reactie op het rapport

1. Ook in deze reactie willen we aangeven dat de GOR de intentie omarmt om de verschillende bedrijven zoals benoemd in dit rapport samen te voegen tot één geheel met als doel de bestuurbaarheid te vereenvoudigen. Het streven om dit proces naadloos te doen verlopen stemt ons blij. Naar onze mening zouden er bij deze transitie geen banen verloren mogen gaan binnen de betrokken bedrijven.
2. De GOR maakt zich zorgen over het bestaansrecht en de kwetsbaarheid van het Participatiebedrijf als de uitvoering alleen gebaseerd is op Sociale Werkvoorziening, Nieuw Beschut Werken en trajecten vanuit de re-integratie. In dit ontwerp voor het Participatiebedrijf ligt de regiefunctie straks bij de gemeenten. De bedrijfsvoering wordt dan sterk afhankelijk. Er zal dan nauwelijks sprake zijn van een strategisch partnership, maar slechts van een uitvoeringsorgaan. Onze kracht was in het verleden en is tot op heden juist het strategisch partnership en de samenwerking. Dit geldt voor 'de oude WSW' (Paswerk), maar met name ook voor de instroom van nieuwe doelgroepen en bij re-integratie voor aanmeldingen nieuwe trajecten (Pasmatch). Ook hebben we grote zorgen als de uitvoering steeds meer bij marktpartijen wordt ondergebracht. Hiermee worden WSW-medewerkers bij reguliere bedrijven in dienst genomen. Deze acties zijn in het verleden uitgebreid onderzocht en steeds bleek dit niet

levensvatbaar te zijn. De huidige omstandigheden in deze Corona tijden zullen hierop zeker geen positieve invloed hebben. Wij voorzien een groot gevaar hier in dat marktpartijen 'de krenten uit de pap' zullen halen en er een zeer (en toenemend) kwetsbare WSW-groep achterblijft. Hiermee zal de bedrijfsvoering erg moeilijk worden en het financieel sterk onder druk komen te staan. Gezien vanuit Pasmatch wordt het dan op termijn niet meer dan een beheerkantoor dat opdrachten uitzet bij andere partijen, tegen waarschijnlijk hogere kosten.

Afstoting Werkdag en Buurtbedrijf

De GOR is van mening dat (op dit moment) het voornemen om Werkdag b.v. en Buurtbedrijf af te stoten niet wenselijk is. De motivatie wordt uitgebreid weergegeven in onze reactie aan de heer Roduner d.d. 23 november 2020 (punt 4 Afstoting Werkdag en Buurtbedrijf). Ook al lijkt het logisch, toch zijn er wat ons betreft andere mogelijkheden, zoals Werkdag en Buurtbedrijf eerst nog tijdelijk (exclusief) in de holding te houden. Hiermee kun je de frictiekosten laten vervallen. Ook is er overzicht in bestuur en kan er grondig bekeken worden hoe de bestuurlijke toekomst van beide organisaties opgezet kan worden.

Daarnaast maken we ons zorgen over het uit elkaar halen van het IDU proces. Dit zal leiden tot frictie en extra schotten en is in tegenspraak met de visie van Simpel Switchen.

Tenslotte

Kortom, de GOR heeft de nodige zorgen en een aantal heel relevante vragen. Wij roepen u op om weloverwogen in gesprek te gaan met het College voordat voorgenomen of zelfs onomkeerbare besluitvorming plaatsvindt. We stellen het als GOR bijzonder op prijs dit schrijven eventueel mondeling te kunnen toelichten.

Met vriendelijke groeten,
Namens de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad van de GR Paswerk en Werkpas Holding b.v.

Paul Hooftman
Voorzitter Gemeenschappelijke Ondernemingsraad