

Goedenavond.

Mijn naam is \_\_\_\_\_ en ik sta hier namens de Regionale en onafhankelijke Stichting ... HetisNetwerken.

Wij maken ons hard voor het welzijn van oudere werkzoekenden. **Is dat nodig? Ja!**

Zelfs in de huidige overspannen arbeidsmarkt zijn er vele ouderen die zich suf solliciteren en keer op keer worden afgewezen.

En ik wil u vanavond dan ook vragen om - **juist** nu en OOK in Heemstede – aandacht te geven aan deze oudere werkzoekenden en de enorme mismatch op de arbeidsmarkt. Dat is ECHT nodig.

We hebben elkaar nodig in deze roerige tijd en – als ik de Burgemeester mag citeren – wordt (of blijft) onze gemeenschap iets heel moois, als we elkaar maar blijven vasthouden.

**Een voorwaarde voor een inclusieve samenleving is tenslotte dat IEDEREEN mee kan en mag doen.**

-----

Wat is het probleem?

Met 45 ben je op de helft van je werkende leven, maar je wordt weggezet als oud ... **OOD** - met alle vooroordelen over oudere werknemers die daarbij horen. **Vooroordelen die stuk voor stuk door feiten kunnen worden weerlegd.**

OOK recent onderzoek door de Universiteit van Amsterdam (augustus 2022!) heeft dit weer bewezen.

Hun eindconclusie: de doelgroep "**Oudere Werkzoekenden**" is de meest **gediscrimineerde doelgroep** in Nederland.

Bij deze doelgroep denkt iedereen – zichzelf inclus – dat zij snel weer aan het werk komen. Ze beschikken tenslotte over een genoeg kennis en kunde en een berg aan werkervaring. Maar ... niets blijkt minder waar.

En met 'werkzoekenden' doel ik niet alleen op mensen met een uitkering, maar ook op de NUGgers = de Niet UitkeringsGerechtigden.

Wanneer je WW-uitkering eindigt en je hebt een werkende partner, wat spaargeld, of een eigen huis, ... dan heb je geen recht op een Bijstandsuitkering. En dan verdwijnt je DUS als werkzoekende onder de radar. Maar dat wil nog niet zeggen dat je geen werk zoekt.

Wij richten ons dus op ALLE werkzoekende 45-plussers, of ze nou een WW- of een Bijstandsuitkering hebben, ZZP-er zijn en op omvallen staan, of willen herintreden. Iedereen is welkom. Onze enige eis is dat ze Nederlands verstaan en beschikken over een laptop.

-----

Het is Netwerken heeft specifiek voor deze oudere werkzoekenden een bewezen succesvolle oplossing ontwikkeld; Het BaanBreker-programma.

De afgelopen vijf jaar hebben zo'n 150 werkzoekers uit deze regio deelgenomen aan een BaanBreker. Meer van 70% van deze mensen vond binnen een half jaar geschikt betaald werk. Duurzaam werk dus. **Meer dan 70%!!** Sommige van hen zaten al jaren in de bijstand. Heeft u enig idee wat dat met een mens doet? Gehandhaafd worden op enkele sollicitaties per week; iedere keer weer afgewezen worden en tegelijkertijd alsmaar die vraag te krijgen waarom JIJ nou nog steeds niet aan het werk bent. Want er zijn toch zoveel banen?

De resultaten van BaanBreker leveren behalve heel veel blijde mensen - ook flinke kostenbesparingen op. Een bijstandsgerechtigde kost een gemeente minimaal 15 duizend

euro per jaar.

Volgens de meeste recente cijfers van het CBS die ik heb kunnen vinden bestaat de beroepsbevolking van Heemstede uit **15-duizend 61** mensen; **330** hiervan hebben een WW-uitkering, **470** zitten in de Bijstand. Hoeveel NUGgers er zijn weet niemand.

Alles wat stichting HetisNetwerken aan activiteiten organiseert, leidt uiteindelijk naar deelname aan BaanBreker.

De BaanBreker methode gaat over werk zoeken en werk vinden. Maar eigenlijk gaat het over veel meer dan dat. Het succes van BaanBreker schuilt in de totaal andere aanpak.

Kernwoorden zijn: Zelfvertrouwen; Samenwerken en Netwerken. En uiteindelijk organiseren de deelnemers voor elkaar koffiegesprekken bij potentiële werkgevers.

En hiermee blijken de deelnemers in staat om het door hen zo gewenste betaalde werk te bemachtigen.

Mijn vraag aan u:

Wij werken al enige jaren samen met de gemeente Haarlem en na vanavond ga ik heel graag ook met u in gesprek over mogelijke vormen van samenwerking.

Onder die 800 inwoners met een uitkering bevinden zich vast en zeker potentiële deelnemers aan onze activiteiten.

Daarnaast ben ik benieuwd of de Gemeente in beeld heeft welk arbeidspotentieel zich onder de radar bevindt en hoe wij die boven tafel zouden kunnen krijgen.

En mocht u zich afvragen waarom Ik hier vrijwillig mijn hele ziel en zaligheid in stop .... het is fantastisch om te zien hoe iemand die er helemaal niet meer in gelooft, heel langzaam opbloeit .... meer en meer zelfvertrouwen krijgt ... en dan uiteindelijk die zo gewenste baan. Echt, ik gun het iedereen.

Dankuwel.

[www.hetisnetwerken.nu](http://www.hetisnetwerken.nu)

[@hetisnetwerken.nu](mailto:@hetisnetwerken.nu)