

## Vragen D66 GR OD IJmond

ODIJ gaat door een reorganisatie fase. Daarvoor was extra financiering gevraagd. Dit komende jaar wordt weer een extra bijdrage gevraagd.

1. Kampen andere omgevingsdiensten in andere regio's met dezelfde (financiële) uitdagingen?

Het is goed om hierin twee termen te onderscheiden: 'robuustheid' (als criteria vanuit het landelijke programma, IBT-VTH<sup>1</sup>) en 'toekomstbestendigheid' (als dienst die in staat is de opdracht van haar deelnemers uit te voeren).

Alle 28 omgevingsdiensten zijn in het kader van het IBP-VTH beoordeeld op hun 'robuustheid'. Hierin wordt gesteld dat een dienst een minimale omvang (structurele omzet) moet hebben. Daarnaast wordt ook gekeken naar andere punten. Bijvoorbeeld de formatie en de expertise van het personeel. Van alle 28 omgevingsdiensten zijn slecht twee omgevingsdiensten 'robuust' beoordeeld. Alle omgevingsdiensten zijn met hun oordeel aan de slag om toe te werken naar een robuuste dienst. Wij hebben op dit moment nog geen inzicht in de ontwikkelingen bij andere omgevingsdiensten.

Los van deze omvangseis heeft ODIJmond in 2024 geconstateerd dat de organisatie niet alle taken meer volledig uitvoerde. Door het uitvoeren van nieuwe taken, zonder de benodigde middelen, is er een verdringingseffect ontstaan. De extra bijdragen in 2025 en 2026 zijn nodig om de ontstane achterstanden weg te werken en de organisatie 'toekomstbestendig' te maken zodat de taken in de toekomst volledig uitgevoerd kunnen worden. Deze investering in de organisatie draagt daarmee ook bij aan de robuustheidscriteria van het landelijke programma.

2. Wij zijn deel van deze GR ("mede-eigenaar") en tevens afnemer van een deel van de producten/diensten. Zijn er andere instanties die vergelijkbare diensten aanbieden? Is de ODIJ vergelijkbaar en competitatief?

Er zijn drie soorten taken die we op dit moment bij Omgevingsdienst IJmond afnemen:

- 'Wettelijke Basistaak Omgevingsdiensten'. Wij hebben een wettelijke verplichting om aangesloten te zijn bij een omgevingsdienst. Vanuit de meeste diensten kunnen we niet afnemen bij andere instanties dan omgevingsdiensten. Dit zijn onder andere controle op milieu belastende activiteiten bij bedrijven of milieuadvies bij vergunningverlening. We kunnen deze taken wel als totaalpakket bij een andere omgevingsdienst beleggen. Het tarief van de omliggende omgevingsdiensten ligt hoger dan het tarief van ODIJmond. We zijn tevreden over de kwaliteit van de uitvoering van ODIJmond, iets wat ook onderschreven wordt vanuit het landelijke programma.
- 'Wettelijke Taak Gemeente'. We zijn verplicht deze taak uit te (laten) voeren. Voorbeelden hiervan zijn toezicht op label C plicht bij bedrijfspanden of advies bij het opstellen van omgevingsplannen. Deze taken nemen alle deelnemende gemeenten collectief af waardoor efficiëntievoordeel ontstaat. We hebben, anders dan de hogere tarieven van andere omgevingsdiensten, geen actuele benchmark van andere marktpartijen.

---

<sup>1</sup> Interbestuurlijk Programma versterking VTH-stelsel

- Niet-Wettelijke Taak. Dit zijn overige projecten, zoals ondersteuning in projecten binnen de energietransitie. Dit bedraagt een klein deel van de totale opdracht. We zijn aan het inventariseren of we deze projecten met ODIJmond willen doorzetten. Voor sommige onderdelen hebben we de expertise in huis. Voor het overige kunnen we de taken afnemen bij andere omgevingsdiensten of commerciële partijen.

3. Is een fusie met een andere omgevingsdienst een optie (schaalvergroting, focus op de core business) die overwogen wordt als deel van de reorganisatie?

Ja. Er lopen drie programma's om tot een nieuwe GR te komen. Één daarvan is een onderzoek naar mogelijke toekomstscenario's. Alle scenario's worden onderzocht: een zelfstandige ODIJmond (eventueel met meer deelnemers of een groter takenpakket), samenwerking met andere omgevingsdiensten (door op thema's of afdelingen samen te werken) of fuseren. Onze portefeuillehouder is onderdeel van de begeleidingscommissie die deze scenario's onderzoekt.

Op 19 maart j.l. heeft de directeur van Omgevingsdienst IJmond op de regiosessie een toelichting gegeven op alle lopende programma's. In de bijlage is de presentatie van die avond toegevoegd. In september wordt uw raad in een vervolgbijeenkomst bijgepraat over deze programma's.

Bijlage: Presentatie Toekomstbestendig ODIJmond regioraad 19 maart 2025



# **Toekomstbestendig ODIJmond Regioraad – maart en april 2025**

# Agenda

- **Omgevingsdienst in beeld**
  - Landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen
  - ODIJmond: bestuursopdracht
- **Toekomstbestendig ODIJmond: ontwikkelingen**
  - Herijken taken en formatie: financieringsstructuur
  - Doorontwikkelen interne organisatie
  - Herijken GR
  - Provincie brede samenwerking
  - Toekomstscenario's
- **Planning en vervolgproces raden en staten**

# Missie

**Wij dragen bij aan het bereiken en in stand houden van een veilige en duurzame leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit binnen ons werkgebied. Daarbinnen inspireren wij burgers en bedrijven tot het nemen van eigen verantwoordelijkheid. Het resultaat is een landelijk vooruitstrevende en toekomstbestendige voorbeeldorganisatie waar partners met vertrouwen mee samenwerken.**



- Vergunningverlening (milieu en bouw)
- Toezicht en handhaving (milieu en bouw)
- Advisering en projecten



# Werkgebied ODIJmond





## CHEMISCHE INDUSTRIE

**GGD: verband kanker en industrie Moerdijk niet waarschijnlijk**

De jonge werknemer wil zijn idealen terugzien in zijn werkzaamheden

**Werkvloeractivisme** Jongere werknemers roeren zich over klimaat, natuur, arbeidsomstandigheden en menselijke waardigheid. Wordt echt naar hen geluisterd?

> Bodem > Regelgeving > Omgevingswet

## Bodemenergie: dit verandert er

De Omgevingswet verandert op sommige punten de regels voor bodemenergiesystemen. Er komt een verschuiving in de bevoegdheidsverdeling blijft gelijk.

## Aanleg en gebruik van bodemenergiesystemen, milieubelastende activiteit

De Omgevingswet laat het begrip *inrichting* uit de Wet milieubeheer komen algemene regels voor milieubelastende activiteiten. De aanleg en gebruik van open als gesloten bodemenergiesystemen is onder de Omgevingswet [milieubelastende activiteit](#).

NOS Nieuws • Woensdag 14 juni, 14:56

## Onrust bij lelietelers na verbod op gebruik bestrijdingsmiddelen in Drenthe

Lelietelers maken zich grote zorgen over het gebruik van bestrijdingsmiddelen na een gerechtelijke uitspraak eerder deze week in het nadeel van een verbod in Drenthe.



Leefomgeving

## 'Deze papierfabriek is de Tata Steel van de Veluwe'



Links Max Haan, in het midden Mariska Hulswé en rechts Hermine van den Berg, allen lid van de Renkumse bewonersvereniging Vijf Dorpen in 't Groen. Op de achtergrond papierfabriek Parenco. Beeld Koen Verheijden



## Langtermijneffecten van staal-slakkenvervuiling in Spijk nog onduidelijk: 'Het zijn sluipmoordenaars'

De staal-slakkenaffaire op de vervuilde, toekomstige golfbaan in Spijk wordt er een van de lange adem. Dat vertelde projectleider van de gemeente West Betuwe Peter Rood donderdagavond op een verhitte bewonersbijeenkomst in Spijk. „Er zal langdurig gemonitord moeten worden.”



Agenten grijpen in bij een actie van Extinction Rebellion op de A12. © Joris van Gennip

## Agenten willen meer aandacht voor milieu: 'Delicten met de meeste doden krijgen geen prioriteit'

De politieleiding moet meer prioriteit geven aan de klimaatcrisis. Handhaaf milieuwetten beter en erken dat de veranderingen in het klimaat effect hebben op het politiewerk in Nederland.

## Mestvergisters in Noorden op slot na vondst van amfetamines in het restproduct, schade mogelijk 'vele tientallen miljoenen euro's'

Aan Dirk van der Meulen • 14 oktober 2023, 06:40 • Groningen



## Echt serieus zijn de grote bedrijven niet bezig met de gevolgen van klimaatverandering

**Onderzoek** Klimaat? Tenzij hun reputatie op het spel staat of als het moet van de wetgever, hebben grote bedrijven het daar maar weinig over in de bestuurskamers. En dat terwijl ze zelf zeggen wel beter te weten.

## Maatschappelijke urgentie groeit

# Onze opgave is veranderd

Maatschappelijke  
aandacht

Complexiteit  
Lokaal  
Regionaal  
Landelijk

Nieuwe  
thema's

Samenwerking  
OD's en  
ketenpartners

Versterken  
VTH-keten

# Conclusies Bestuursopdracht

2 zijden van de medaille

- Kwaliteit dienstverlening
- Nabijheid
- Flexibel
- Overhead en uurtarief laag
- Beleidsrijk
- 25 jaar ervaring
- Innovatief
- Eigen opleiding en doorstroom
- Slimme ICT-oplossingen



- Balans opdracht/middelen
- Minder incidentele middelen
- Verdringingseffect tegengaan
- Achterstanden wegwerken
- Actualiseren bedrijvenbestand
- Interne organisatie herijken
- Financieringsstructuur
- en GR herijken



# Toekomstbestendig ODIJmond



## Herijken taken & formatie, financieringsstructuur



- Doel: de opdracht en middelen in balans brengen zodat de opdracht van de deelnemers met borging van kwaliteit en continuïteit kan worden uitgevoerd.
- Inzicht IST-SOLL analyse op totaal en per deelnemer
  - Huidige financieel volume sinds meerjarig niet geactualiseerd.
  - Scheefgroei tussen de deelnemers
  - Inzicht – maken van keuzes – kadernota 2027
- Ontwikkelen uitgangspunten toekomstige financieringsstructuur

# Door ontwikkelen interne organisatie



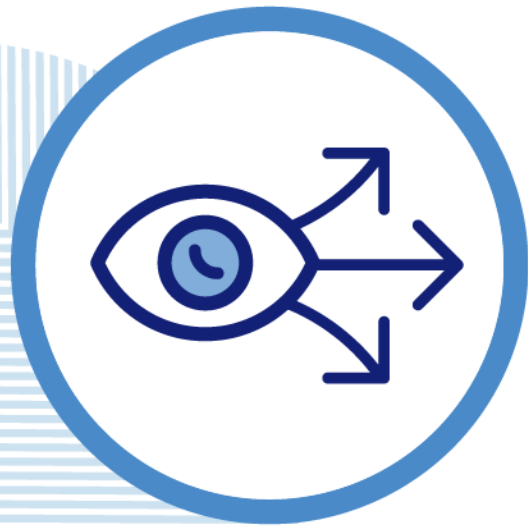
- Herstellen van centrale sturing
  - Gezamenlijke richting (programmering)
  - Management- en staffuncties op niveau brengen
- Verbeteren planning & controle (P&C) cyclus
  - Concreet en realistisch uitvoeringsprogramma 2025
  - P&C-cyclus en uitvoering bij elkaar brengen
- Strategische personeelsplanning / kwaliteitscriteria
  - Analyse ODIJ – kwaliteitscriteria

# Vereenvoudigen GR



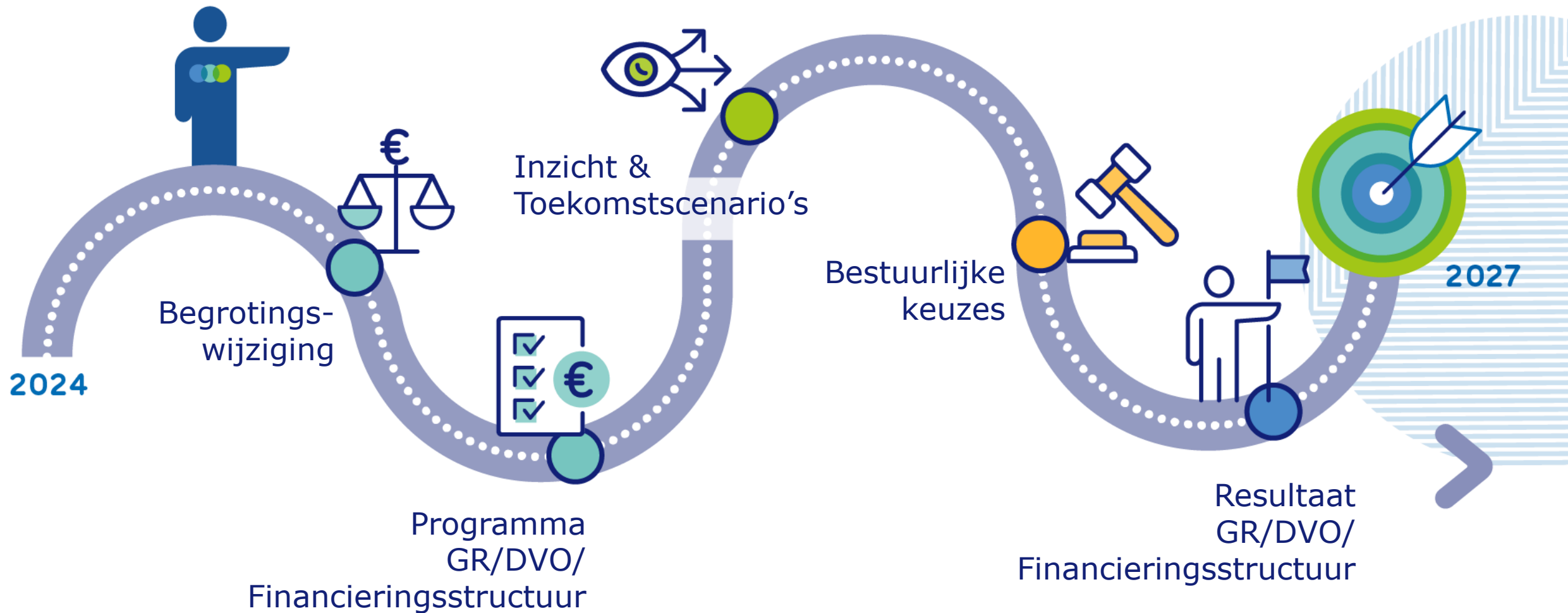
- Doel: actualiseren, vereenvoudigen en uniformeren van de GR-, DVO-structuur en bijbehorende governance.
- Analyse huidige GR-, DVO-structuur
  - GR sluit niet meer aan op de huidige situatie (historie)
  - Hybride structuur – ongelijkheid deelnemers (risico)
  - Opdracht en rolverdeling onvoldoende duidelijk
- Ontwikkelen uitgangspunten toekomstige GR

# Ontwikkelen toekomstscenario's



- Doel: onderzoek de toekomstscenario's voor Omgevingsdienst IJmond om de taakuitvoering voor de deelnemers op de lange termijn goed te borgen
- (fase 1) Inventariseer alle mogelijke toekomstscenario's, inclusief een afwegingskader.
- (fase 2) Werk de voorkeursscenario's uit, zodat er keuzes kunnen worden gemaakt en een toekomstrichting kan worden bepaald.

# Route naar een toekomstbestendig ODIJmond



# Vervolg proces raden (zie planning)

- **Raadsessie** september per individuele deelnemer:
  - Proces en voorkeursscenario's met financieel effect
  - Proces bestuurlijke keuzes en ambitie financiële keuzes
  - Uitgangspunten herijking GR- en financieringsstructuur
- **Algemeen bestuur GR ODIJmond**, december 2025:
  - Kadernota 2027 op basis van voorkeursscenario met bijbehorende financieringsstructuur
- **Zienswijzen raden:** januari-maart 2026:
  - Begroting 2027: zienwijzen raden en staten
  - Voorstel voor wijziging GR: zienwijzen raden en staten
- **Instemmingrecht raden:** juli 2026
  - College stelt nieuwe GR vast



## Begrotingswijziging 2025 incidenteel 2024 en 2025

Kadernota + begroting 2026 incidenteel 2026

### Kadernota + begroting 2027 structurele financiering

## Inventariseren bestaande GR, DVO's en opdrachten

## Analyse knelpunten

## Rapportage analyse + uitgangspunten huidige GR en DVO-structuur

## Analyse huidige takenpakket en formuleren uitgangspunten

**Takenpakket keuze verplicht en facultatief (inbrengen of wijzigingen)**

### Uitwerken toekomstige GR en DVO-structuur (afhankelijk van toekomstscenario)

## Besluitvorming GR en DVO-structuur

### Inventarisatie IST-situatie: huidige financiering

Opbouwen SOLL-situatie: balans taken/fin. middelen

## Rapportage vergelijking IST en SOLL-situatie inclusief impact

### Uitwerken bestuurlijke keuzes (ambitieniveau)

## Opstellen uitgangspunten financieringsstructuur

Aanpassen financieringsstructuur op scenario (afhankelijk van toekomstscenario)

(Bestuurlijke) interviews + document studie

## Ontwikkelen scenario's

## Rapportage hoofdlijnen scenario's + inschatting impact

## Voorkeursscenario('s) uitwerken

## Definitief scenario uitwerken voor besluitvorming

Algemeen Bestuur (beeld-, oordeels-, besluitvormend)

Regioraad (beeldvormend): Proces en uitgangspunten governance en financiering

Raadsbijeenkomst per deelnemer (beeldvormend):

toekomstscenario en uitgangspunten financiering (ambitie en taken)

## Begroting 2027: Zienswijzen Raden en Staten

Herijkte GR: Zienswijzen Raden en Staten

Toestemming wijziging GR (instemmingsrecht)

| 2024                     |     |     |     |     |     |     | 2025           |     |     |     |     |               |     |     |     |         | 2026 |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------|-----|-----|-----|-----|---------------|-----|-----|-----|---------|------|-----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| INVENTARISATIE + ANALYSE |     |     |     |     |     |     | UITGANGSPUNTEN |     |     |     |     | CONSEQUENTIES |     |     |     | BESLUIT |      | IMPLEMENTATIE + BESLUITVORMING GR |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          | jul | aug | sep | okt | nov | dec | jan            | feb | mrt | apr | mei | jun           | jul | aug | sep | okt     | nov  | dec                               | jan | feb | mrt | apr | mei | jun | jul | aug |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|                          |     |     |     |     |     |     |                |     |     |     |     |               |     |     |     |         |      |                                   | </  |     |     |     |     |     |     |     |  |



- beeldvorming
- oordeelsvorming
- besluitvorming

|                                                                                                                               | AB<br>23 april 2025<br>toelichting                                                                                                                                                                                    | AB<br>11 juni 2025<br>toelichting                                                                                                                                                                                     | AB<br>9 juli 2025<br>toelichting                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Raadssessie<br>per deelnemer<br>toelichting                                                                                                                                                                                                                                                 | AB<br>5 november 2025<br>toelichting                                                                                                                                             | AB<br>17 december 2025<br>toelichting                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Herijking GR, DVO en governance</b>   | <b>1a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse huidige GR en DVO-structuur met advies en uitgangspunten voor de herijking.</li> </ul>                                                                    | <b>2a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Beeldvormend gesprek over voortgang verplichte en facultatieve taken.</li> </ul>                                                                                  | <b>3a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Verplichte taken en facultatieve taken.</li> </ul> <b>3b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>AB besluit: uitgangspunten herijking GR. &gt; Laten vaststellen door colleges na de zomer. Collegebericht naar raden. Tweetrapsrakket deel 1</li> </ul> | <b>4a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Presentatie inzicht verplichte taken en facultatieve taken.</li> </ul> <b>4b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Raden ontvangen collegebericht: uitgangspunten herijking GR door colleges. Tweetrapsrakket deel 1</li> </ul> |                                                                                                                                                                                  | <b>6a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>AB besluit: instemmen met concept GR.</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorstel voor wijziging GR aanbieden aan colleges. Tweetrapsrakket deel 2</li> <li>Start zienswijzentractaat raden.</li> </ul> |
| <br><b>Herijking financieringsstructuur</b> | <b>1b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse IST-Soll. Financieel effect per deelnemer.</li> <li>Analyse van mogelijke uitgangspunten en keuzes voor de toekomstige financieringsstructuur.</li> </ul> | <b>2b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Uitgangspunten financieringsstructuur bespreken.</li> <li>Discussie bestuurlijke keuzes/knoppen die gemaakt moeten worden over takenpakket en ambitie.</li> </ul> | <b>3b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Uitgangspunten financieringsstructuur vaststellen.</li> <li>Discussie bestuurlijke keuzes/knoppen die gemaakt moeten worden over takenpakket en ambitie.</li> </ul>                                                                                            | <b>4b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Presentatie vastgestelde uitgangspunten financieringsstructuur.</li> <li>Presentatie proces en bestuurlijke keuzes/knoppen takenpakket en ambitie.</li> </ul>                                                                           |                                                                                                                                                                                  | <b>6b</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Vaststellen kadernota 2027 met bijbehorende financieringsstructuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              |
| <br><b>Toekomstscenario's</b>              | <b>1c</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Inventarisatie en advies toekomstscenario's.</li> </ul>                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                       | <b>3c</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Toekomstscenario Galan: voorkeursscenario(s) met financieel effect. &gt; Wat presenteren we aan de raad en met welke afwegingen?</li> </ul>                                                                                                                    | <b>4c</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Presentatie proces toekomstscenario met voorkeursscenario(s) en financieel effect.</li> </ul>                                                                                                                                           | <b>5a</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>Reflectie proces en terugkoppeling raadssessies</li> <li>Besluit toekomstscenario (onder voorbehoud raadssessies)</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



# **Zijn er nog vragen?**