



Aan de leden

Datum

13 september 2023

Ons kenmerk

U202300610

Lbr. 23/036

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Openstelling vacatures VNG-bestuur en commissies

Geachte leden van college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 13 vacatures in het VNG-bestuur en in verschillende VNG-commissies (inclusief colleges), waaronder de vacature van commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit, ook lid van het bestuur. We nodigen u van harte uit om u kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. In de bijlage bij deze ledenbrief vindt u de algemene profielschets voor de commissievoorzitter, tevens lid bestuur, en korte profielschetsen voor de andere vacatures.

Aanmelding kandidaten:

- U kunt zich kandidaat stellen tot uiterlijk woensdag 4 oktober a.s. vóór 12.00 uur
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacature(s) uw belangstelling uitgaat.

Vertegenwoordiging van vrouwen en leden lokale politieke partijen

Gelet op het belang van de herkenbaarheid van VNG-bestuur en commissies voor de brede achterban, nodigen we vrouwen en leden van lokale politieke partijen van harte uit om zich kandidaat te stellen. Deze groepen zijn in de huidige bestuurlijke organisatie relatief ondervertegenwoordigd en de Voordrachtscommissie zal opnieuw een voorkeursbeleid voor deze groepen hanteren.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

vng.nl

Vacatures en profielschetsen

Het gaat in deze vacatureronde om de volgende vacatures.

Bestuur/commissie:	Vacature door (komend) vertrek uit bestuur/commissie van:
Bestuur: commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit	, wethouder Deventer
Commissie Bestuur en Veiligheid	, wethouder Apeldoorn
Commissie Informatiesamenleving	, wethouder Den Haag (*) , secretaris Coevorden
Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit	, wethouder Opsterland
Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie	wethouder Rotterdam
Commissie Raadsleden en Griffiers	griffier
College voor Arbeidszaken	burgemeester (**) burgemeester wethouder Den Haag burgemeester
Tijdelijke commissie Asiel en Migratie	, burgemeester , wethouder Hoogeveen

(*) De G4 portefeuillehouders personeelszaken hebben een verplichte kwaliteitszetel in het CvA en kunnen lid zijn van een andere commissie. wethouder Den Haag, was lid van het CvA en de commissie Informatiesamenleving.

(**) De TCAM is geen "vaste adviescommissie" in statutaire zin. Daarom kon lid zijn van zowel CvA als TCAM.

In de [bijlage](#) bij deze ledenbrief vindt u de profielschetsen voor de verschillende vacatures.

Voor alle vacatures geldt dat wij zoeken naar kandidaten die in staat zijn te opereren als:

- ambassadeur/verbinder: in de vertegenwoordiging van de VNG richting een breder palet van stakeholders en richting de gemeenten, die een onderwerp op de kaart weet te zetten, gemeenten verbindt en samenwerkt met relevante partijen (allianties)
- expert: inhoudelijk deskundig is en de boodschap op dossiers kan onderbouwen en vormgeven.

Selectieprocedure

Selectie door de Voordrachtscommissie

De selectie van kandidaten vindt plaats door de Voordrachtscommissie (voorzitter , burgemeester) die per vacature één kandidaat selecteert. De Voordrachtscommissie baseert zich bij de selectie op de aangeleverde motivatie van kandidaten en de aanbevelingen van de

provinciale afdelingen, gemeentelijke netwerken (G4, G40, M50, P10, K80 en R8), verenigingen van doelgroepen (raadsleden, burgemeesters, wethouders, secretarissen en griffiers) en de Scoutingscommissie lokale partijen voor kandidaten uit hun specifieke achterban. Daarnaast streeft de Voordrachtscommissie naar herkenbaarheid voor de achterban op de criteria gemeentegrootte, spreiding over het land, partijpolitieke achtergrond, geslacht, doelgroep en diversiteit.

We maken de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de Voordrachtscommissie uiterlijk 27 oktober a.s. bekend. Na deze bekendmaking is het mogelijk om andere kandidaten te stellen. In de Najaars ALV van 1 december a.s. spreken de leden zich uit over de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de Voordrachtscommissie en eventuele andere kandidaten.

Mocht u naar aanleiding van het voorgaande vragen hebben, dan kunt u die stellen via kandidaatstelling@vng.nl. We zijn kandidaten bij voorbaat dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van de VNG.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

mr
Algemeen directeur

BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 13 SEPTEMBER 2023

“OPENSTELLING VACATURES IN VNG BESTUUR EN COMMISSIES”

Inhoudsopgave profielschetsen

1. Voorzitter commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
2. Commissie Bestuur en Veiligheid
3. Commissie Informatiesamenleving
4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
5. Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie
6. Commissie Raadsleden en Griffiers
7. College voor Arbeidszaken
8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie

1. Voorzitter commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit, tevens lid bestuur

Algemene profielschets voorzitters van vaste beleidscommissies (inclusief colleges)

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
 - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
 - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
 - o Voorbereiden commissievergaderingen
 - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij:
 - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij opdracht commissie
 - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
 - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
 - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
 - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
 - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
 - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
 - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
 - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

Specifieke profielschets commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit

- Kandidaten dienen te beschikken over ruime ervaring en een breed netwerk op het beleidsterrein van de commissie. Zie: <https://vng.nl/artikelen/commissie-ruimte-wonen-en-mobiliteit>.

2. Commissie Bestuur en Veiligheid (1 vacature)

Voor deze twee vacatures nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Korte profielschets volgt

3. Commissie Informatiesamenleving (2 vacatures)

Voor deze twee vacatures nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit G4
- Kandidaten, bij voorkeur maar niet uitsluitend burgemeesters
- Affiniteit op (één van de) volgende onderwerpen binnen het domein van informatiesamenleving: Europa, Digitale overheid/GDI, openbare overheidsinformatie, datagedreven werken, Artificial Intelligence & algoritmen, Trends en innovatie, CIO: sociaal domein, CIO: leefomgeving/omgevingswet.
- De provincies Flevoland, Drenthe en Groningen zijn momenteel niet vertegenwoordigd in de commissie.

4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit (1 vacature)

Voor deze vacature nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit Overijssel (deze provincie is na het vertrek van Anko Postma niet langer in de commissie vertegenwoordigd)
- Kandidaten van lokale partijen, D66 en GL (deze partijen zijn relatief ondervertegenwoordigd in onze commissie)
- Kandidaten met ervaring op de thema's bouwregelgeving en bouwkwaliteit.

5. Commissie participatie, Schuldhulpverlening en Integratie (1 vacature)

Voor deze vacature geldt de algemene vereiste dat kandidaten in staat zijn als ambassadeur/verbinder en expert te opereren op de thema's van de commissie.

Context:

- De drie pijlers van de VNG-commissie PSI zijn: Toegang tot de arbeidsmarkt en participatie (Werk), Bestaanszekerheid (Inkomen, armoede en schulden) en Samenleven (Inburgering).
- Als commissie hanteren we diverse bestuurlijke uitgangspunten. We vertegenwoordigen gemeenten maar we stellen ook de inwoner centraal: gemeenten staan naast hun inwoners. De VNG zal als kritische spiegel meedenken en de toetsstenen uitlegbaarheid, uitvoerbaarheid en juridische houdbaarheid hanteren. Algemeen geldt dat de ambities in verhouding moeten staan

tot de beschikbare middelen en dat het uitvoerbaar moet zijn. Uitvoerbaarheid gaat veel verder dan 'slechts een uitvoeringstoets'. Van het eerste ontwerp tot ver na de implementatie moeten we steeds voor ogen houden: kan de uitvoering het waarmaken? De feedbackloop tussen beleid en uitvoering moet een natuurlijke wisselwerking zijn. Het thema uitvoerbaarheid zullen we nadrukkelijk een plek geven in de VNG-commissie en in gesprekken met het rijk en andere belangrijke stakeholders.

6. Commissie Raadsleden en Griffiers (1 vacature)

Voor deze vacature zijn wij op zoek naar:

- Betrokken griffiers, die bereid zijn actief bij te dragen aan de vergaderingen en activiteiten van de commissie (er is geen deskundigheid op specifieke beleidsterreinen vereist).

7. College voor Arbeidszaken (4 vacatures)

Algemeen

Op basis van het Reglement van het CvA zijn de bestuurders van de G4-gemeenten met de portefeuille personeel qualitate qua lid van het CvA. Dat betekent dat de verantwoordelijke wethouder van de gemeente Den Haag lid van het CvA is.

Voor de overige drie vacatures zoeken wij, gelet op de vereisten in het Reglement van het CvA, steeds één burgemeesters of wethouder uit een gemeente met:

- 0-25.000 inwoners
- 25-50.000 inwoners
- 50-100.000 inwoners.

Van kandidaten verwachten wij:

- Affiniteit in het algemeen met P&O, Arbeidsvoorwaardenbeleid, arbeidsmarktbeleid, arbeidsverhoudingen, pensioen, sociale zekerheid en financiën
- Affiniteit met de hierboven de specifieke portefeuilles binnen het CvA:
 - o Arbeidsvoorwaarden van gemeentelijke sector: Ontwikkelingen/Stip, Toekomst arbeidsvoorwaarden, Cao gemeenten en SGO 2023 en verder en Pensioen (ABP)
 - o Arbeidsvoorwaarden voor mensen met een arbeidsbeperking: Cao SW en Aan de Slag, Pensioen (PWRI) en Banenafpraak
 - o Gemeentelijke arbeidsmarkt: Ontwikkelingen arbeidsmarkt, vitaliteit/duurzame inzetbaarheid, krapte, vast versus flex, Diversiteit en Inclusie en A&O fonds
 - o Kwaliteit van het ambt: Integriteit en ondermijning en Rechtspositie politieke ambtsdragers
 - o Arbeidsomstandigheden: Veilige en gezonde werkomgeving en Hybride werken.

8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie (2 vacatures)

Voor deze vacature nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit Zeeland (deze provincie is na het vertrek van Margot Mulder niet langer in de commissie vertegenwoordigd).

Voorts zoeken wij kandidaten die in staat zijn te opereren als:

- Verbinder met een regionaal profiel, die relevante partijen samen weten te brengen
- Vertegenwoordiger van de VNG richting een breed palet van stakeholders
- Inhoudelijk deskundige met kennis van relevante en aanverwante dossiers.