

1. Documenten

20 069 Collegebericht TG	Pag. 2
20 069.1 kamerbriefhoofdlijnenleertdoor	Pag. 5
20 069.2 Bijlage 1 nieuwsflits-arbeidsmarkt Nederland juni 2020	Pag. 10
20 069.3 Bijlage 2 Nieuwsflits arbeidsmarkt Noord-Holland Noord juni 2020	Pag. 38
20 069.4 Bijlage 3 acute-personeelstekorten-en-overschotten-Groot Amsterdam ..	Pag. 46



Collegebericht

Afdeling: Algemeen en Juridische zaken
Portefeuillehouder: College
Openbaarheid: Openbaar

Onderwerp

Collegebericht: Stand van zaken coronacrisis in Heemstede

Aanleiding

Gezien het zomerreces is het versturen van het collegebericht teruggebracht naar één keer per maand in de maanden juli en augustus, mocht er aanleiding zijn om u eerder te informeren, dan doen we dat uiteraard. Omdat ontwikkelingen snel op elkaar volgen verwijst het college voor de meest actuele ontwikkelingen naar de site: www.heemstede.nl of de landelijke site van het Rijk en RIVM. Te vinden via de site van de VRK: <https://www.vrk.nl/nl-NL/Nieuws/2020/03/31/Update-coronavirus>

Algemeen

Het coronavirus heeft een ongekende impact op onze samenleving. Ook de raad, het college en de gemeentelijke organisatie moeten improviseren en creatief zijn om de gewone gang van zaken zoveel mogelijk doorgang te laten vinden. Vanzelfsprekend altijd op een verantwoorde manier, zodat het virus zoveel mogelijk ingedamd wordt. Op regionaal en lokaal niveau bereiden we ons voor en zetten we in op het 'nieuwe normaal' en de 1,5 meter afstand maatschappij. Tot slot heeft het coronavirus een blijvende brede invloed op de samenleving en zijn we continu in dialoog met inwoners, ondernemers en maatschappelijk middenveld. De gemeenten lokaal hebben een belangrijke rol in signalering en monitoring, maar ook in maatwerk en extra ondersteuning naar o.a. ondernemers, ZZP'ers, gezinnen en kwetsbare groepen. Hieronder de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen maand.

Ventilatiesysteem onderzoek

Vooralsnog worden de huidige (vernieuwde) richtlijnen gevolgd vanuit RIVM en brancheorganisatie Actiz voor wat betreft de verzorgings- en verpleeghuizen, zij hebben eerder al zelf geïnventariseerd welke maatregelen mogelijk en nodig zijn per locatie. Meer informatie staat in de nadere richtlijn m.b.t. ventilatie, zie: <https://www.verenso.nl/nieuws/ventilatie-en-covid-19>. Ook meldt Verenso dat op verzoek van het ministerie van VWS de rol van ventilatie nader is toegelicht om op die manier bedrijven en burgers in staat te stellen ventilatie op een goede manier toe te kunnen passen. Meerdere universiteiten en kennisinstituten doen onderzoek naar de verspreiding van aerosolen en/of de aerogene verspreiding van SARS-CoV-2 in een ruimte. Het RIVM volgt deze ontwikkelingen. Indien daartoe aanleiding is, zal het huidige beleid worden herzien, waaronder dit advies over de ventilatienormen.

Update Kwantitatief en kwalitatief onderzoek

Op dit moment worden de gegevens ten behoeve van het regionale kwantitatieve onderzoek verzameld. De gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Beverwijk, Velsen, Zandvoort en Heemstede nemen tot nu toe deel. Na de zomer kunnen de overige gemeenten uit de regio nog aansluiten, als zij dat willen. Voor het lokale kwalitatieve onderzoek in Heemstede worden op dit moment de vragenlijsten opgesteld.



Collegebericht

Veiligheid en handhaving (noodverordening & evenementen)

Handhaving noodverordening en protocollen in supermarkten

Medewerkers van de afdeling Handhaving hebben afgelopen week de managers van de supermarkten bezocht en hen gewezen op de noodzaak om regels van de noodverordening strik te blijven hanteren. Het betreft met name de 1,5 meter regel op de winkelvloer en bij de kassa en het schoonmaken van de winkelkarretjes.

Illegale Pop-up feesten

De politie monitort de organisatie van deze illegale feesten, die in onze regio met name in Haarlemmermeer plaatsvinden. Doel is om te voorkomen dat de feesten gaan plaatsvinden. Via de lokale en sociale media wordt de onwenselijkheid van de feesten richting organisatoren en bezoekers gecommuniceerd. Als er toch een illegaal feest wordt aangetroffen, zal het feest worden gestopt, de apparatuur in beslag worden genomen en wordt er een strafbeschikking aan de organisatie opgelegd. De gemeente kan een bestuurlijke dwangsom opleggen.

Vergunningaanvragen evenementen

Aanvragers van vergunningen krijgen van de gemeente een instructie toegestuurd waarin staat waaraan de plannen die ze indienen moeten voldoen. Na inlevering van een eerste plan wordt gekeken of deze van voldoende kwaliteit is. Als dat het geval is vindt er standaard een gesprek met de organisatoren plaats om het plan door te spreken en na te gaan of men genoeg heeft nagedacht over een handelwijze in het geval de regels van de noodverordening overtreden dreigen te worden.

Samenleving

Sport

Sportverenigingen zijn op de hoogte van de landelijke en lokale compensatie- en overbruggingsregelingen. De vereniging Sport en Gemeenten is met VWS in gesprek over de precieze vormgeving van de huurcompensatieregeling. De ontwikkelingen worden gevolgd en wanneer meer bekend wordt, zal dit verder worden gecommuniceerd naar de sportverenigingen.

Maatschappelijke partners/zorg

Vanuit onze maatschappelijke partners ontvangen wij geen zorgwekkende signalen over inwoners in Heemstede. De maatschappelijke dienstverlening is weer op gang en langzaam start diverse activiteiten in aangepaste vorm weer op. Ook de diverse dagbestedingslocaties zijn verder opgestart. De groepsgrootte is aangepast, zodat de coronamaatregelen goed gehandhaafd kunnen worden. Hierdoor krijgen mensen op dit moment minder dagdelen dagbesteding dan zij voorheen gewend waren. Er is contact met de organisaties om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn dit aanbod uit te breiden. Daarnaast is er veelvuldig contact met Tandem, de mantelzorgorganisatie, om signalen van overbelasting bij mantelzorgers vroegtijdig te verkrijgen.

Jeugdactiviteiten in de zomer

Het jongerenwerk is meerdere keren per week actief op verschillende plekken in Heemstede.

Economie & werkgelegenheid

Hulp bij schulden

Er zijn landelijk veel zorgen over een verwachte grote toename van ondernemers met problematische schulden. In principe zit schuldhelp voor ondernemers in ons beleid (via de route van het 'Besluit bijstandsverlening zelfstandigen'), alleen werd hier tot nog toe zeer incidenteel gebruik van gemaakt. In overleg met onze partners onderzoeken we wat nodig is, met het oog op wat er mogelijk op ons af gaat komen. Daarnaast volgen we de landelijke ontwikkelingen op dit gebied, bijvoorbeeld dat er wordt nagedacht over een nationaal garantiefonds voor het opkopen van schulden.



Collegebericht

De regio in cijfers

Via het UWV zijn de afgelopen weken weer de nodige cijfers gepubliceerd. Een overzicht:

- In juni is de landelijke werkloosheid gestegen met 74.000 personen. Het landelijk werkloosheidspercentage steeg van 3,6% in mei naar 4,3% op dit moment. Het aantal WW-uitkeringen is in juni vrijwel gelijk gebleven op ca 301.000 uitkeringen. Zie bijlage 1: Nieuwsflits arbeidsmarkt Nederland juni 2020.
- In Zuid-Kennemerland en IJmond is het aantal WW-uitkeringen in juni opnieuw gestegen, nu met 2,0%. In onze regio nam het aantal WW-uitkeringen in mei met 3,3% toe, in april was de stijging maar liefst 17,8. Vergeleken met juni 2019 zien we een stijging met 31,8 %. Zie bijlage 2: Nieuwsflits arbeidsmarkt Noord-Holland Noord juni 2020.
- Tot en met 26 juni konden flexwerkers een beroep doen op de Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten (TOFA). In totaal heeft UWV ruim 23.000 aanvragen voor de TOFA-regeling ontvangen. Ruim de helft van de aanvragen is afgewezen omdat niet werd voldaan aan de voorwaarden. Ruim zeventig procent van de goedgekeurde aanvragen gaat naar werknemers tussen de 18 en 27 jaar. Veel van hen werken via uitzendbedrijven of in de horeca. <http://persberichten.deperslijst.com/164183/tofa-uitkering-gaat-vooral-naar-18-tot-27-jarigen.html>
- Groot-Amsterdam publiceerde op 28 juli een overzicht van acute overschotten en tekorten per sector. Er blijft vraag naar technisch geschoolde vakmensen in de energiesector, bouw- en installatie en delen van de industrie. Andere blijvend kansrijke beroepen zijn hoveniers, CDD-analisten bij banken en verkoopmedewerkers op het gebied van wonen, interieur en elektronica en is vraag naar ICT-professionals met kennis van Cloud-toepassingen en security-specialisten. Zie bijlage 3: acute overschotten en tekorten Groot Amsterdam.

Cijfers IASZ (peildatum 2 augustus 2020):

Tozo 1: 510 toekenningen

Tozo 2 (verlenging Tozo 1): 103 toekenningen

Tozo 2 (nieuw): 5 toekenningen

Tozo Bedrijfskapitaal: 36 toekenningen

Reguliere bijstandsuitkeringen: 270 uitkeringen (319 ontvangers). Vorig jaar waren dit in dezelfde periode 238 uitkeringen (281 ontvangers).

Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede

In juli publiceerde het Sociaal Cultureel Planbureau het rapport Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede. Een somber beeld, maar met waardevolle handvatten voor een aanpak met focus. Zie bijlage 3: Rapport Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede

NL Leert Door

Ter ondersteuning van de inspanningsverplichting voor werkgevers die in aanmerking komen voor NOW2 om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen, komt het kabinet met een crisispakket 'NL Leert Door', waarvoor 50 miljoen euro beschikbaar is. In de bijgevoegde kamerbrief uitgebreide informatie.

Informatie en communicatie

In bovenstaande onderdelen heeft communicatie uiteraard een belangrijke rol en input. De gevolgen van de nieuwe maatregelen (wat is er open wanneer) staan op de site van de gemeente. Verder wordt landelijke en regionale informatie, zoals over versoepelde maatregelen en het vermijden van drukte zoals op de stranden en in de duinen, actief verspreid.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1A
2513 AA Den Haag



**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2020-000088990

Datum 2 juli 2020
Betreft Hoofdlijnen NL Leert Door

Aanleiding

De coronacrisis vergt het uiterste van werkend Nederland. De afgelopen maanden zijn er reeds grote investeringen gedaan om de werkgelegenheid zo veel mogelijk op peil te houden. Ter ondersteuning van de inspanningsverplichting voor werkgevers die in aanmerking komen voor NOW2 om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen, komt het kabinet met een flankerend crisispakket NL Leert Door waarvoor € 50 mln. beschikbaar is.¹ Dit crisispakket is aanvullend op de grote investeringen die sociale partners en het bedrijfsleven nu doen om de werkgelegenheid zo goed mogelijk te behouden. Daarnaast is in het kader van de crisis het initiatief NL Werkt Door gestart.² Werkgevers, vakbonden, gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en SZW hebben een platform ingericht waar bedrijven met vraag naar personeel terecht kunnen. Dagelijks nemen bedrijven contact op met zowel vraag naar personeel als bedrijven die personeel beschikbaar hebben voor collegiale in- en uitleen. Het platform verwijst ook naar regionale en sectorale initiatieven om vraag en aanbod aan elkaar te koppelen. Verder is in de context van de crisis een actieplan gestart voor behoud van stages en leerbanen mbo van SBB, om zoveel mogelijk leerbanen ook voor volwassen werkzoekenden te realiseren, met een financiële impuls van OCW.

Met deze brief informeer ik uw Kamer over het pakket, de doelstellingen en de planning. Het pakket en deze brief zijn in goed overleg met OCW en EZK tot stand gebracht. Daarnaast heeft constructief overleg plaatsgevonden met sociale partners, O&O fondsen, opleiders en loopbaanadviseurs.

Doel NL Leert Door

Het doel van NL Leert Door is om de gevolgen van de crisis te helpen verzachten door mensen te ondersteunen om zich te (her)oriënteren op hun actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Het is goed om te zien dat er juist ook in deze tijd veel inzet is op scholing en ondersteuning van sociale partners, O&O fondsen en regionale samenwerkingsverbanden. Dit pakket aan maatregelen is hieraan ondersteunend en aanvullend en kan met cofinanciering van genoemde partijen ook worden ingezet als vliegwiel voor meer omvangrijke (om)scholing.

¹ Kamerbrief (TK nr. 35420-39) betreffende *Derde wijziging NOW*, 20-05-2020.

² Zie deze [link](#) naar het platform NL Werkt Door.

Het pakket biedt (niet) werkenden, waaronder flexwerkers, zzp'ers en zelfstandig ondernemers, de mogelijkheid een eerste stap te zetten in een mogelijke (her)oriëntatie op hun arbeidsmarktpositie. Zij kunnen een ontwikkeladvies aanvragen bij gekwalificeerde loopbaanadviseurs en daarnaast is er de mogelijkheid een online scholingsactiviteit³ te volgen.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Datum
2 juli 2020

Onze referentie
2020-0000088990

Relatie met reguliere inzet LLO

Dit tijdelijke crisispakket komt bovenop de reguliere inzet op Leven Lang Ontwikkelen (LLO), zoals de SLIM regeling voor het MKB, waarvoor dit jaar € 48 mln. beschikbaar is (in september kunnen samenwerkingsverbanden aanvragen). Ook is de subsidieregeling Flexibilisering van beroepsonderwijs voor volwassenen beschikbaar en kunnen mensen vanaf 2022 individuele budgetten aanvragen via de STAP-regeling. Eerder is toegezegd dat de Kamer voor de zomer van 2020 zou worden geïnformeerd over de voortgang en stand van zaken van diverse eerder aangenomen moties en toezeggingen⁴. Daarnaast is, ook voor de zomer van 2020, toegezegd dat het kabinet zou komen met een routekaart voor de toekomst van LLO.⁵ In de routekaart komen onder meer aan de orde: voorstellen voor LLO in het rapport van commissie Borstlap⁶, het BMH rapport *Ongekend Talent*⁷ en het SER advies over sociale zekerheid en LLO⁸. Helaas is het door de samenloop van werkzaamheden als gevolg van de coronacrisis niet gelukt deze toezeggingen tijdig na te komen en is de verwachting de brief na de zomer naar uw Kamer te sturen.

Planning NL Leert Door

Voor het pakket NL Leert Door worden nu twee subsidieregelingen gemaakt. Ik streef ernaar de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van ontwikkeladvies* rond medio juli te publiceren. Via deze regeling komen de ontwikkeladviezen voor deelnemers naar verwachting vanaf begin augustus beschikbaar. Zij kunnen dan starten met hun (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt onder begeleiding van een gekwalificeerde loopbaanadviseur. Later dit jaar volgt de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van online scholing*, waarmee mensen kosteloos online scholingsactiviteiten kunnen krijgen bij een aantal publieke en private opleiders. Deze opleiders kunnen – desgewenst in een samenwerkingsverband met andere opleiders of met andere bij scholing betrokken partijen - een aanvraag indienen om de kosten van die online scholingsactiviteiten vanuit de subsidieregeling te dekken. Gezien de tijd die nodig is voor het kunnen maken en indienen van deze aanvragen en de beoordeling ervan, zullen deelnemers uiterlijk in het vierde kwartaal gebruik kunnen maken van het online scholingsaanbod.

³ Gezien de huidige situatie gaat het om scholingsactiviteiten die (grotendeels) online kunnen worden gevolgd. Vormen van 'blended learning', met een mix van online en fysieke leervormen, vallen ook onder de regeling, waarbij RIVM richtlijnen gevolgd dienen te worden.

⁴ Motie Tielen, 35 300 XV, nr. 39.

⁵ Deze toezegging voor een routekaart voor LLO is gedaan in de Kamerbrief *Groeistrategie voor Nederland op de lange termijn* van 13 december 2019.

⁶ Commissie Regulering van werk, *In wat voor land willen wij werken? Naar een nieuw ontwerp voor de regulering van werk*.

⁷ In het kader van de Brede Maatschappelijke Heroverwegingen is het rapport BMH 5 *Ongekend talent* uitgebracht, bedoeld om inzicht te geven in mogelijke beleidskeuzes voor de toekomst van Nederland op de langere termijn.

⁸ SER advies (2019) *Inventarisatie Leven Lang Ontwikkelen in de sociale zekerheid*.

Omdat de economische ontwikkelingen nog onzeker zijn, zal het kabinet de komende tijd bekijken welke maatregelen noodzakelijk zijn na het huidige noodpakket en wat nodig is om de economie op langere termijn te versterken.⁹

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Hoofdpijnen regeling NL leert door met inzet van ontwikkeladvies

Voordat mensen aan scholing beginnen, moeten mensen eerst hebben nagedacht over hoe ze hun eigen toekomst voor zich zien. Waar liggen voor hen de mogelijkheden, waar zijn vacatures of is ondernemerschap een optie, en hoe zijn zij daarop voorbereid? Voor een deel van de mensen is het vanzelfsprekend om daar mee bezig te zijn. Maar voor een ander deel is het lastiger om daar tijdig over na te denken en tot handelen over te gaan. Om hen te ondersteunen, gaat het kabinet ontwikkeladviezen kosteloos beschikbaar stellen. Deelnemers volgen een traject bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur.¹⁰

Datum
2 juli 2020

Onze referentie
2020-0000088990

Iedereen tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band met de Nederlandse arbeidsmarkt komt in aanmerking voor dit ontwikkeladvies (conform STAP-regeling). Dat zijn dus zowel mensen die (nog) aan het werk zijn, inclusief zzp'ers en zelfstandig ondernemers, als mensen die geen werk meer hebben.

Gezien het belang van goede informatie over iemands kansen op de huidige onzekere arbeidsmarkt, zal een arbeidsmarktscan onderdeel zijn van het ontwikkeladvies. Met deze arbeidsmarktscan wordt inzichtelijk gemaakt welke arbeidsmarktkansen er nu zijn, gegeven iemands ervaring en ontwikkelwensen.¹¹ Om de drempel voor deelnemers zo laag mogelijk te maken, loopt de aanvraag van de subsidie en de betaling ervan via de loopbaanadviseurs. Om administratieve lasten voor de loopbaanadviseurs te beperken wordt de mogelijkheid geboden om meerdere aanvragen te bundelen en in één keer in te dienen.

Het doel is om op deze manier vanaf begin augustus 2020 circa 20.000 ontwikkeladviezen mogelijk te maken.

Hoofdpijnen regeling NL leert door met inzet van online scholing

Door de coronacrisis is er veel onzekerheid over de mogelijkheden om te blijven werken en voor een deel van de mensen is er nu geen werk meer. Deze tijd vraagt een groot aanpassingsvermogen van mensen en de bereidheid te blijven investeren in de eigen ontwikkeling. Daarbij kan enige bijscholing of soms ook meer omvangrijke omscholing nodig zijn.

Met de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van online scholing* kunnen mensen kosteloze online scholingsactiviteiten volgen om zich bij te scholen. Deze scholing kan ondersteunend zijn bij het ontwikkelen van (nieuwe) vaardigheden voor het huidige werk of om beter gekwalificeerd te worden voor de invulling van andere taken. Tegelijk kan het voor mensen die in de toekomst de overstap willen maken naar andersoortig werk of bijvoorbeeld naar ondernemerschap een eerste oriënterende stap om te onderzoeken of omscholing voor hen een optie is.

⁹ Zie ook de aangenomen motie Van Weyenberg – Heerma (35420, nr. 46) en motie Van Brenk (35420 nr. 54).

¹⁰ In de vormgeving van de regeling wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de in januari 2020 geëindigde Tijdelijke Subsidieregeling Ontwikkeladvies voor Vijfveertigplussers, zie ook de Evaluatie Actieplan Perspectief voor vijftigplussers, Regioplan, 26 februari 2020.

¹¹ Het beschikbare bedrag per ontwikkeladvies zal ten behoeve van deze arbeidsmarktscan ten opzichte van het bedrag in de TSOV met €100,- worden verhoogd naar €700,- per traject.

De online scholingsactiviteiten komen – net als de ontwikkeladviezen - beschikbaar voor iedereen tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band met de Nederlandse arbeidsmarkt (conform de STAP-regeling).

Deelnemers kunnen zich individueel aanmelden voor de scholing bij de aanbieders die voor de subsidie in aanmerking komen (welke dat zijn wordt via de communicatiecampagne en de website gecommuniceerd). Het geld uit de subsidie is bedoeld voor de bekostiging van de online scholingsactiviteiten van de deelnemers en het wordt via de aanvrager verstrekt ter dekking van de kosten van de opleider voor de betreffende scholingsactiviteit. De last van het aanvragen van de subsidie komt zo niet terecht bij de deelnemers.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Datum
2 juli 2020

Onze referentie
2020-0000088990

Dit betekent dat de subsidieregeling wordt opengesteld voor aanvragen van individuele opleiders, een groep samenwerkende opleiders en voor samenwerkingsverbanden waarbij naast opleiders ook andere bij scholing betrokken partijen kunnen participeren. Hierbij worden kwaliteitseisen gesteld aan de opleiders (conform de STAP-regeling). Hoe precies aanvragen ingediend kunnen worden bij de uitvoerder zal breed via de communicatiecampagne worden gecommuniceerd.

Daarnaast zullen er, om de effectiviteit van de regeling te vergroten, eisen worden gesteld aan het aanbod dat voor subsidie in aanmerking komt. Het aanbod moet bijvoorbeeld divers zijn qua niveau, zodat mensen met verschillende opleidingsachtergronden er gebruik van kunnen maken. Naast aanbod gericht op relevante vaardigheden, is het de bedoeling ook aanbod op te nemen dat met korte modules kwalificeert voor beroepsgerichte certificaten die waarde hebben op de arbeidsmarkt.

Verder moet er sprake zijn van voldoende ondersteuning en begeleiding van de deelnemers. Bijvoorbeeld om tot een keuze te komen van een scholingsactiviteit, maar ook tijdens het volgen van de scholing. Vormen van interactie zoals virtual classrooms en 'blended learning' (dit is een mix van online en fysiek onderwijs) kunnen behulpzaam zijn om de effectiviteit van de scholing te vergroten.

De eisen in de regeling zijn bedoeld om te komen tot een relevant, divers en kwalitatief hoogstaand aanbod voor de deelnemers. Het aanbod zal in drie groepen worden verdeeld, afhankelijk van de duur en studiebelasting. Per groep wordt gewerkt met een vaste tegemoetkoming per scholingsactiviteit om de administratieve lasten voor aanvragers en uitvoerder van de regeling te beperken. In de eerste groep zitten de zeer kort durende cursussen om individuen te helpen hun vaardigheden te verbeteren en te laten ervaren dat scholing en ontwikkeling zinvol en leuk is. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten van scholing in deze categorie zal liggen tussen de € 200,- en € 300,- per activiteit. De tweede groep is bedoeld voor iets omvangrijkere cursussen en trainingen, naast het verbeteren van vaardigheden ook gericht op vakgerichte bijscholing. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten in deze categorie ligt tussen de € 400 en € 600,-. Ten slotte is er een derde groep van scholingsactiviteiten die vooral zijn bedoeld voor het kunnen volgen van vakgerichte modules, bijvoorbeeld als eerste stap of oriëntatie op eventuele omscholing. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten in deze categorie ligt tussen de € 900 en € 1100,-. Met name voor deze laatste groep scholingsactiviteiten roep ik sociale partners, sectoren en O&O-fondsen op om met cofinanciering bij te dragen en daarmee meer kostbare trajecten mogelijk te maken zodat mensen die willen omscholen hiervoor ook de benodigde middelen krijgen.

Het doel is om met deze regeling tussen de 50.000 en 80.000 (online)scholingsactiviteiten plaats te laten vinden. Deze regeling vergt meer uitwerking dan de regeling voor ontwikkeladviezen en zal derhalve iets later worden gepubliceerd en opengesteld voor de aanvragers. Voor de deelnemers is het aanbod uiterlijk in het vierde kwartaal van dit jaar beschikbaar.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Datum
2 juli 2020

Onze referentie
2020-0000088990

Communicatiecampagne

Het kabinet wil dat zo veel mogelijk werkenden, niet-werkenden en zelfstandigen op de hoogte zijn van het belang van Leven Lang Ontwikkelen en de kansen die dit pakket biedt om nu zonder kosten ontwikkeladvies en online scholing te kunnen volgen. Daarom bevat het NL Werkt Door-pakket ook een publiekscampagne, met specifieke aandacht voor groepen die daarbij meer ondersteuning nodig hebben. De campagne zal in samenwerking met stakeholders zoals sociale partners, sectoren, vakbonden, O&O fondsen, leerwerkloketten, regionale samenwerkingsverbanden, opleiders, zzp-organisaties, etc. onder de aandacht worden gebracht.

In de communicatiecampagne zal gefaseerd aandacht worden besteed aan de verschillende onderdelen. Vanuit de overheid zal de campagne aanhaken bij de lopende campagne Hoewerktnederland.nl die als landingspagina voor NL Leert Door zal fungeren en rijksoverheid.nl als informatiebron. Met de samenwerkingspartners wordt daarnaast een "multi-channel"-aanpak gerealiseerd, waarbij deze organisaties ook hun eigen communicatiekanalen inzetten. Het daadwerkelijk aanmelden van een individuele gebruiker voor een traject gaat via de loopbaanadviseurs en de aanvragers die voor online scholing subsidie ontvangen.

Tot slot

Met de ontwikkeladviezen, het online scholingsaanbod en de ondersteunende communicatiecampagne reageren we met NL Leert Door in een kort tijdsbestek op unieke omstandigheden. De maatregelen dragen bij aan de mogelijkheden van werkenden en niet werkenden, ongeacht arbeidsmarktpositie of arbeidscontract, om zich te ontwikkelen en te heroriënteren op hun eigen duurzame inzetbaarheid in deze veranderende context. Tegelijkertijd geeft deze situatie eens te meer nut en noodzaak aan van Leven Lang Ontwikkelen in het algemeen. Het moet vanzelfsprekend worden dat mensen regelmatig nadenken over de toekomst van hun werk, en dat mensen zich doorlopend ontwikkelen en zo nodig bijscholen. Dat is altijd de inzet geweest van dit kabinet en dat zal het ook blijven.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Juni 2020



Inhoudsopgave

WW - uitkeringen	3
Statistische bijlage	5
Extra tabellen	24
Toelichting	26

WW - uitkeringen

WW uitkeringen ¹	2020		2019	mutatie		(cumulatief jan t/m jun)		
	jun	mei	jun	maand	jaar	2020	2019	mutatie
Lopend	300.597	301.073	242.662	-0,2%	23,9%			
Nieuw	33.333	42.007	22.281	-20,6%	49,6%	262.277	172.370	52,2%
Beëindigd	33.809	32.999	30.304	2,5%	11,6%	185.133	192.457	-3,8%
- vanwege max duur	10.845	11.073	11.103	-2,1%	-2,3%	68.125	74.575	-8,6%
- overige redenen	8.442	7.967	4.726	6,0%	78,6%	38.082	30.517	24,8%
- vanwege werkhervatting	7.394	8.158	10.678	-9,4%	-30,8%	48.065	65.640	-26,8%
- werkgerelateerde redenen ²	7.128	5.801	3.797	22,9%	87,7%	30.861	21.725	42,1%

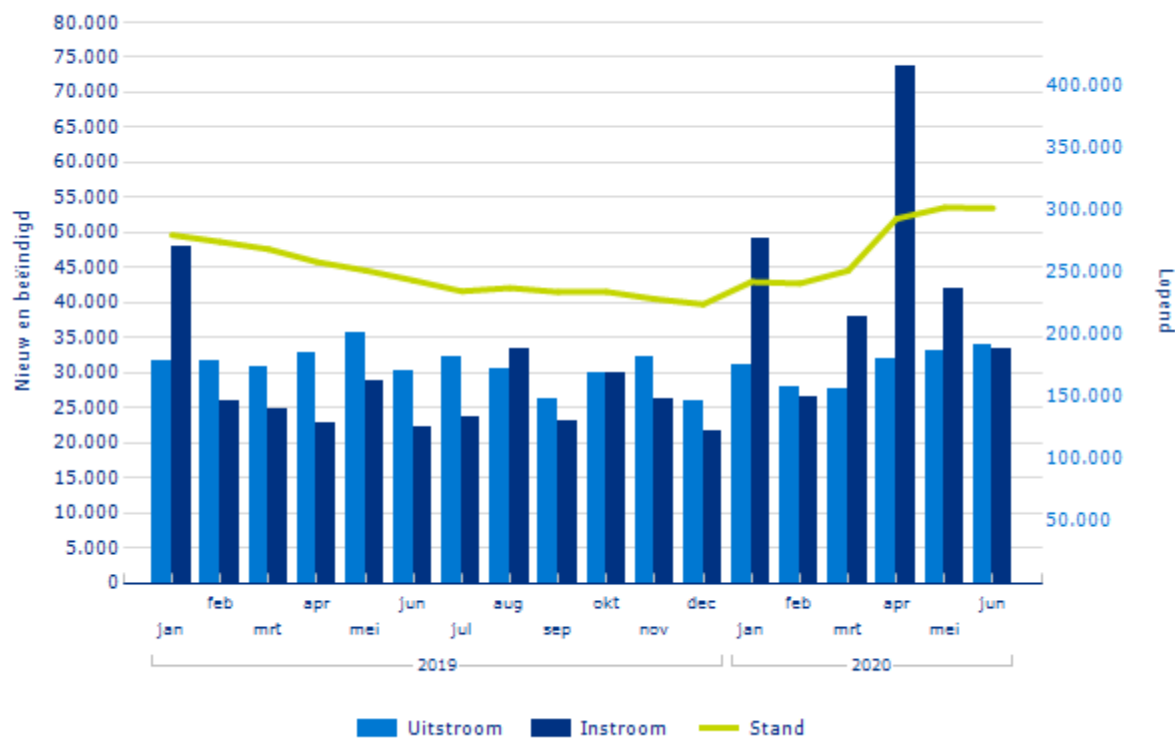
¹ Bij de WW - uitkeringen wordt onderscheid gemaakt tussen 4 - en 5 -weekse verslagperiodes. In 2020 zijn april, juli, oktober en december 5 -weekse verslagperiodes. In 2019 waren dat januari, mei, augustus en oktober. De maand december 2019 bestaat, bij uitzondering , uit 3 verslagweken. Januari 2020 bestaat, bij uitzondering, uit 6 verslagweken. In de Toelichting van deze Nieuwsflits staat meer uitleg hierover.

² Met ingang van de Nieuwsflits van oktober 2018 staan beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen ook vermeld in de tabel. Hieronder vallen het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering .

Aantal lopende WW - uitkeringen stabiliseert

Het aantal lopende WW uitkeringen is in juni gelijk gebleven ten opzichte van de vorige maand. Eind juni waren er namelijk 300.600 WW-uitkeringen , vergelijkbaar met het aantal van eind mei (301.100). Het is voor het eerst sinds maart dat het aantal WW -uitkeringen niet is toegenomen.

Stroom en stand WW-uitkeringen



Versc hillen tussen sectoren

In juni nam het aantal WW -uitkeringen opnieuw toe in de schoonmaak (+3,6%), horeca en catering (+3,3%) en cultuursector (+2,2%), al is deze toename wel afgevlakt. Het zijn sectoren die hard geraakt zijn door de coronacrisis, en ondanks alle versoepelingen van de maatregelen nog steeds hinder ervaren. Zo konden horecabedrijven en culturele instellingen op 1 juni weliswaar hun deuren openen, maar konden zij vaak niet volledig omzet draaien vanwege de contact beperkende maatregelen.

Net als in mei zijn ook in juni het aantal lopende WW uitkeringen afgenomen in de landbouw (-10,2%) en de bouwsector (-5,1%). Dit is deels te verklaren door het seizoenseffect: in de wintermaanden is er minder werk in deze sectoren.

Toename WW -uitkeringen vooral in Groot-Amsterdam

In de Provincie Noord-Holland nam het aantal lopende WW -uitkeringen toe met 4,3%. Deze toename is te verklaren doordat in Groot-Amsterdam de horeca en de cultuursector sterk vertegenwoordigd zijn. Eveneens was er een lichte toename in de aangrenzende regio Zaanstreek/Waterland (+2,3%). Ook hier zijn mensen die in de horeca werken sterk vertegenwoordigd.

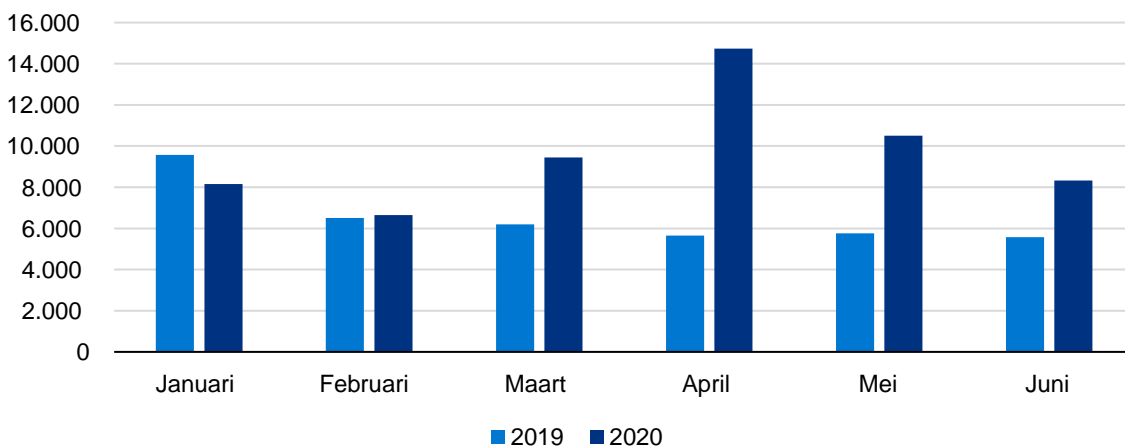
In Friesland en Drenthe daalde het aantal WW -uitkeringen met respectievelijk 3% en 3,6%. De WW neemt vooral af in sectoren en beroepen uit de landbouw en de bouw.

Instroom WW opnieuw afgenomen, maar blijft hoog

In juni werden er gemiddeld per week 8.300 nieuwe WW -uitkeringen toegekend, 20% minder ten opzichte van mei (10.500). Na een grote piek in april (14.700) is het voor de tweede maand op rij dat het aantal nieuwe WW-uitkeringen is afgenomen. In mei was de instroom namelijk ook al fors lager dan in april het geval was. De uitstroom uit de WW was in juni ongeveer even hoog als de instroom (gemiddeld 8.500 per week), waardoor het aantal lopende WW -uitkeringen op hetzelfde niveau bleef.

De WW instroom is vergeleken met de instroom van vorig jaar hoog: het aantal nieuwe uitkeringen ligt in juni 50% hoger ten opzichte van dezelfde periode in 2019 (gemiddeld 5.600 per week).

Ontwikkeling instroom WW (weekgemiddelden)



Statistische bijlage

Historie WW - uitkeringen

Jaar	Maand	Lopend	Nieuw	mutatie tov vorige maand					
				Beëindigd		Lopend	Nieuw	Beëindigd	
				Totaal	Wegens werk - hervatting			Totaal	Wegens werk - hervatting
2017	Jan	418.709	45.087	38.368	13.032	1,6%	-6,4%	-16,1%	-16,9%
	Feb	415.801	35.838	38.746	11.777	-0,7%	-20,5%	1,0%	-9,6%
	Maa	414.750	42.691	43.742	13.691	-0,3%	19,1%	12,9%	16,3%
	Apr	401.483	24.856	38.123	13.329	-3,2%	-41,8%	-12,8%	-2,6%
	Mei	385.636	26.352	42.199	15.765	-3,9%	6,0%	10,7%	18,3%
	Jun	372.246	33.152	46.542	17.976	-3,5%	25,8%	10,3%	14,0%
	Jul	364.422	32.686	40.510	15.769	-2,1%	-1,4%	-13,0%	-12,3%
	Aug	362.132	35.874	38.164	13.657	-0,6%	9,8%	-5,8%	-13,4%
	Sep	350.810	24.062	35.384	12.840	-3,1%	-32,9%	-7,3%	-6,0%
	Okt	343.096	25.480	33.194	12.122	-2,2%	5,9%	-6,2%	-5,6%
	Nov	336.902	36.401	42.595	16.827	-1,8%	42,9%	28,3%	38,8%
	Dec	329.953	27.693	34.642	13.548	-2,1%	-23,9%	-18,7%	-19,5%
2018	Jan	334.834	37.440	32.559	12.279	1,5%	35,2%	-6,0%	-9,4%
	Feb	329.576	27.822	33.079	11.637	-1,6%	-25,7%	1,6%	-5,2%
	Maa	327.141	35.233	37.669	12.599	-0,7%	26,6%	13,9%	8,3%
	Apr	314.271	22.807	35.677	12.687	-3,9%	-35,3%	-5,3%	0,7%
	Mei	300.940	25.876	39.208	15.398	-4,2%	13,5%	9,9%	21,4%
	Jun	287.945	22.540	35.535	14.061	-4,3%	-12,9%	-9,4%	-8,7%
	Jul	279.360	26.034	34.619	13.722	-3,0%	15,5%	-2,6%	-2,4%
	Aug	278.119	32.485	33.726	11.886	-0,4%	24,8%	-2,6%	-13,4%
	Sep	273.535	24.179	28.763	9.034	-1,6%	-25,6%	-14,7%	-24,0%
	Okt	269.003	22.774	27.306	9.692	-1,7%	-5,8%	-5,1%	7,3%
	Nov	266.585	34.063	36.481	13.825	-0,9%	49,6%	33,6%	42,6%
	Dec	262.749	24.266	28.102	10.131	-1,4%	-28,8%	-23,0%	-26,7%
2019	Jan	279.084	47.868	31.533	10.990	6,2%	97,3%	12,2%	8,5%
	Feb	273.557	26.012	31.539	9.902	-2,0%	-45,7%	0,0%	-9,9%
	Maa	267.667	24.773	30.663	10.027	-2,2%	-4,8%	-2,8%	1,3%
	Apr	257.414	22.628	32.881	10.446	-3,8%	-8,7%	7,2%	4,2%
	Mei	250.685	28.808	35.537	13.597	-2,6%	27,3%	8,1%	30,2%
	Jun	242.662	22.281	30.304	10.678	-3,2%	-22,7%	-14,7%	-21,5%
	Jul	233.934	23.463	32.191	11.312	-3,6%	5,3%	6,2%	5,9%
	Aug	236.592	33.214	30.556	9.972	1,1%	41,6%	-5,1%	-11,8%
	Sep	233.364	22.968	26.196	7.955	-1,4%	-30,8%	-14,3%	-20,2%
	Okt	233.481	29.972	29.855	8.800	0,1%	30,5%	14,0%	10,6%
	Nov	227.693	26.284	32.072	10.314	-2,5%	-12,3%	7,4%	17,2%
	Dec	223.453	21.697	25.937	8.927	-1,9%	-17,5%	-19,1%	-13,4%
2020	Jan	241.456	48.911	30.908	8.906	8,1%	125,4%	19,2%	-0,2%
	Feb	240.158	26.561	27.859	7.914	-0,5%	-45,7%	-9,9%	-11,1%
	Maa	250.368	37.799	27.590	7.892	4,3%	42,3%	-1,0%	-0,3%
	Apr	292.065	73.666	31.968	7.801	16,7%	94,9%	15,9%	-1,2%
	Mei	301.073	42.007	32.999	8.158	3,1%	-43,0%	3,2%	4,6%
	Jun	300.597	33.333	33.809	7.394	-0,2%	-20,6%	2,5%	-9,4%

Lopende WW - uitkeringen naar kenmerken

WW uitkeringen	2020		2019	mutatie			Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar	WW%	< 27	27 - 50	>=50
Totaal	300.597	301.073	242.662	-0,2%	23,9%	3,2%	44.237	144.662	111.676
Geslacht									
Man	152.530	153.299	119.673	-0,5%	27,4%	3,1%	21.356	71.326	59.848
Vrouw	148.044	147.751	122.982	0,2%	20,4%	3,4%	22.881	73.336	51.827
Onbekend	23	23	7	-	-	-			
Leeftijd									
15 - 25 jaar	30.496	31.067	9.151	-1,8%	233,2%	2,1%	30.496		
25 - 35 jaar	68.556	67.617	42.733	1,4%	60,4%	3,5%	13.741	54.815	
35 - 45 jaar	57.396	57.275	46.114	0,2%	24,5%	3,2%		57.396	
45 - 55 jaar	67.117	66.939	59.544	0,3%	12,7%	3,2%		32.451	34.666
55 jaar en ouder	77.010	78.153	85.113	-1,5%	-9,5%	4,0%			77.010
Onbekend	22	22	7	-	-	-			
Verstreken duur									
< 6 maanden	206.451	207.036	129.673	-0,3%	59,2%	-	43.577	107.754	55.100
6 tot 12 maanden	48.511	47.157	46.500	2,9%	4,3%	-	660	24.607	23.242
1 tot 2 jaar	39.720	39.807	45.591	-0,2%	-12,9%	-		12.184	27.536
2 jaar of langer	5.915	7.073	20.898	-16,4%	-71,7%	-		117	5.798
Opleidingsniveau									
Basisopleiding	20.323	20.479	16.999	-0,8%	19,5%	4,3%	1.718	10.462	8.140
VMB/MBO alg/MBO 1	50.726	50.950	45.127	-0,4%	12,4%	3,5%	4.300	22.530	23.894
VWO/HAVO	17.550	17.221	14.517	1,9%	20,9%	2,0%	2.848	7.943	6.758
MBO 2 t/m 4	74.798	74.547	65.837	0,3%	13,6%	2,7%	8.439	39.438	26.918
HBO	47.771	47.670	47.964	0,2%	-0,4%	2,2%	2.659	24.896	20.214
WO	21.693	21.764	22.594	-0,3%	-4,0%	1,6%	906	11.957	8.828
Onbekend	67.736	68.442	29.624	-	-	-	23.367	27.436	16.924
Startkwalificatie									
Zonder startkwalificatie	71.049	71.429	62.126	-0,5%	14,3%	3,7%	6.018	32.992	32.034
Met startkwalificatie	161.812	161.202	150.912	0,4%	7,2%	2,2%	14.852	84.234	62.718
Onbekend	67.736	68.442	29.624	-	-	-	23.367	27.436	16.924

