

## 1. Documents

180216 GL PvdA ANTWOORD VOG vrijwilligers tbv taalcoaches	Page 2
180216.1 Bijlage brief aan Stichting Taalcoaches 22 december 2018	Page 5
180216.2 Bijlage screeningsprofielen VOG met ingang van 1 jan 2018	Page 8

## SCHRIFTELIJKE VRAGEN AAN HET COLLEGE

### INDIENING

Steller vragen: Van der Heijden namens GroenLinks en PvdA

Datum: 16 februari 2018

Onderwerp: vrijwilligers t.b.v. taalcoaches

### Wijze van beantwoording:

Schriftelijk: graag beantwoorden vóór: 22 februari 2018

omdat: geen vergadering commissie Samenleving meer voor deze datum

### VRAAG

Op 2 februari 2018 heeft de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland de Heemstedse fracties bijgaande brief gezonden. Tevens is meegezonden een eerdere reactie van u d.d. 22-12-2017.

Op basis van deze kennis hebben wij een aantal vragen.

1. Kan de wethouder ons informeren over de laatste stand van zaken m.b.t. de verstrekking van VOG's aan vrijwilligers van buiten Heemstede die een Heemstedse statushouder ondersteunen? Per december 2017 zijn dat er voor zover ons bekend 25.
2. Hoe wordt nu omgesprongen met de VOG's voor Heemstedse vrijwilligers die aan Haarlemse statushouders ondersteuning bieden? (72 per december voor zover ons bekend). Zorgt Haarlem daarvoor?
3. Behoort de kwestie van de noodzaak tot het dubbel aanvragen van VOG's ingeval een vrijwilliger werkzaam is in meer dan een gemeente inmiddels tot het verleden?
4. Is er intussen contact geweest met de Stichting om tot een vergelijk te komen met het oog op de overige gereleveerde problemen?

### REACTIE

#### Algemeen

Het bestuur van de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland heeft aan de fractievoorzitters een brief (gedateerd op 2 februari 2018) gestuurd met het verzoek om mij op andere gedachten te brengen in de zin dat er mee ingestemd wordt dat:

- a. het niet uitmaakt voor de taalcoach over welke Verklaring omtrent Gedrag (VOG) deze beschikt, als deze er maar een heeft die aan de eisen van een van de betrokken gemeenten voldoet;
- b. de gemeente alle kosten voor de aanvraag van VOG's vergoedt aan Heemstedse taalcoaches, ongeacht of zij zich inzetten voor Haarlemse of Heemstedse statushouders.

In het volgende treft u eerst mijn reactie op dit verzoek aan. Vervolgens ga ik in op de beantwoording van de namens GroenLinks en de PvdA gestelde vragen.

#### Achtergrond

De gemeente heeft zich ingezet om de vereiste kanteling in het Sociaal Domein zo goed mogelijk vorm te geven. Hiertoe is door uw raad onder andere geïnvesteerd in een goede, robuuste welzijnsorganisatie, Stichting WIJ Heemstede, die een adequate ondersteuning kan bieden aan al onze inwoners. Het is hierbij de bedoeling om de kennis, ervaring en mogelijkheden die WIJ Heemstede biedt zo breed mogelijk in te zetten. Om deze reden is er ook aan de Stichting Taalcoaches en WIJ Heemstede gevraagd een samenwerking aan te gaan ten behoeve van de ondersteuning van onze statushouders door de taalcoaches. Dit in aanvulling op de brede ondersteuning door Vluchtelingenwerk Heemstede.

#### Beschikking

Bij beschikking van 27 juni 2017 is aan de Stichting Taalcoaches Heemstede een incidentele subsidie verstrekt voor het jaar 2017 ad € 3.205 (met inzet van de hardheidsclausule van de Algemene Subsidieverordening Heemstede) en voor 2018 ad € 1.282. Hierbij is onder andere als verplichting opgenomen dat de taalcoaches die ondersteuning bieden aan Heemstedse statushouders dienen te beschikken over een VOG-verklaring. Deze verplichting is nadrukkelijk gesteld, omdat uit onze ervaring is gebleken dat binnen de doelgroep van de statushouders er vaak sprake is van kwetsbaarheid en problematiek. De stichting heeft gelijktijdig een subsidie

aangevraagd bij de gemeente Haarlem. Ook de gemeente Haarlem heeft bij haar subsidieverstrekking aan de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland de verplichting van een VOG-verklaring opgenomen.

#### *Bijzondere verordening incidentele subsidies VOG's*

Uw raad hecht een groot belang aan de VOG-verklaring bij de ondersteuning door vrijwilligers gegeven het feit dat u een budget van € 10.000 ter beschikking heeft gesteld om de kosten van een VOG-verklaring, voor zover die al niet vanuit het Rijk gratis ter beschikking worden gesteld, in voorkomende gevallen te kunnen vergoeden. Hiertoe is door u de Bijzondere Verordening Incidentele Subsidies Verklaringen omtrent gedrag (VOG's) vastgesteld. Deze verordening biedt aan alle (niet-commerciële) Heemstedse instellingen - waaronder de Stichting Taalcoaches - de mogelijkheid om voor hun Heemstedse vrijwilligers een subsidie aan te vragen voor de gemaakte kosten voor het verkrijgen van VOG's. Terzijde merk ik op dat of en op welke wijze andere gemeenten - waaronder de gemeente Haarlem - de kosten van VOG's vergoeden niet aan de gemeente Heemstede is.

#### *Overleg Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland*

Op 12 oktober 2017 heeft er een gesprek plaatsgevonden met het bestuur van de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland. Hierbij is het onder andere over de door de stichting ervaren problemen rond de (vergoeding van de) VOG's gegaan. Naar aanleiding hiervan is door mij aangedragen:

- dat het een goed uitgangspunt is om Heemstedse statushouders zoveel mogelijk te koppelen aan Heemstedse taalcoaches<sup>1</sup>. Niet alleen omdat dat de verstrekking van een subsidie op grond van de Bijzondere Verordening Subsidies (VOG's) mogelijk maakt, maar vooral omdat dit een verankering in onze gemeenschap bewerkstelligt;
- dat het voldoen aan de VOG-verplichting i.c. gefaseerd kan gebeuren, waarbij een aanvang kan worden gemaakt met de nieuwe taalcoaches, gevolgd door de huidige Heemstedse taalcoaches die Heemstedse statushouders ondersteunen (voor zover deze laatsten nog niet in het bezit zijn van een VOG).
- dat met de Stichting WIJ Heemstede is afgesproken dat zij de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland op verzoek van de stichting ondersteunt bij de subsidieaanvraag/subsidieaanvragen voor vergoeding van de kosten van de VOG's;
- dat er vanuit de gemeente na een aanvraag sprake is van een snelle (betaal) procedure, omdat het hoofd van de afdeling Welzijnszaken door het college is gemandateerd om tot subsidieverlening over te gaan;
- dat, voor zover er Haarlemse taalcoaches zijn die alleen Heemstedse statushouders begeleiden, de stichting hiervan een overzicht kan indienen. Het college kan vervolgens op basis van de hardheidsclausule van de Bijzondere verordening de stichting voor een subsidie i.c. in aanmerking laten komen.

Aanvullend zijn door het hoofd van de afdeling Welzijnszaken, na afstemming met mij, enkele door de stichting gestelde vragen schriftelijk beantwoord (22 december 2017). In deze brief is - voor wat betreft de aard van de VOG - onzerzijds aangegeven dat een algemeen screeningsprofiel voldoende is; het specifieke screeningsprofiel is i.c. niet verplicht/van toepassing. Dit laatste profiel is bijvoorbeeld van toepassing op onderwijspersoneel, de taxibranche, beëdigde tolken en (buitengewone) opsporingsambtenaren. Zie hiervoor Bijlage 1.

Daarnaast is in de brief van 22 december 2017 ingegaan de op vragen van de stichting over de geldigheidsduur van een VOG, de afstemming met Haarlem, de indiening en afhandeling van subsidieaanvragen en het beschikbare budget. Voor de volledigheid treft u in Bijlage 2 een afschrift van deze beantwoording aan.

#### **Conclusie**

Belangrijk is dat er door de stichting een aanvang wordt gemaakt met het vragen van de VOG-verklaringen, niet alleen omdat dit een subsidieverplichting is van de gemeente Heemstede, maar ook omdat van een professionele vrijwilligersorganisatie mag worden verwacht dat zij alles zal doen om een screening van (nieuwe) vrijwilligers, i.c. taalcoaches, zo zorgvuldig mogelijk in te richten. Hierbij geldt dat het niet van belang is welke gemeente de VOG heeft afgegeven; één VOG volstaat.

Voor de grootste groep taalcoaches kan de Stichting Taalcoaches, al dan niet met ondersteuning van de Stichting WIJ Heemstede, een subsidieverzoek indienen ter vergoeding van de VOG-kosten.

---

<sup>1</sup> Volgens opgave van de Stichting Taalcoaches van december 2017 is sprake van: 119 Heemstedse taalcoaches en 76 Heemstedse statushouders die ondersteuning (hebben) ontvangen. Voor de volledigheid: er zijn volgens genoemde opgave van de stichting 105 Haarlemse taalcoaches en 211 Haarlemse statushouders.

Voor zover het om Haarlemse taalcoaches gaat die alleen Heemstedse statushouders begeleiden zal aan het college op grond van de hardheidsclausule voorgelegd kunnen worden om ook dan de VOG's te subsidiëren. Volgens opgave van de Stichting Taalcoaches betrof dit 9 vrijwilligers (oktober 2017)). Indien het om Heemstedse taalcoaches gaat die Haarlemse statushouders begeleiden, heeft de Stichting Taalcoaches aangegeven dat de gemeente Haarlem de kosten van de VOG vergoedt.

Voor de volledigheid merk ik nog op dat we tot op dit moment geen enkele subsidieaanvraag van de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland hebben ontvangen voor de vergoeding van VOG's.

### Beantwoording vragen GroenLinks en PvdA

1. Kan de wethouder ons informeren over de laatste stand van zaken m.b.t. de verstrekking van VOG's aan vrijwilligers van buiten Heemstede die een Heemstedse statushouder ondersteunen? Per december 2017 zijn dat er voor zover ons bekend 25.

Antwoord:

De verstrekking van VOG's vindt plaats door de gemeente waar de vrijwilliger woonachtig is. Het feit of er - en zo ja hoeveel - VOG's door andere gemeenten zijn verstrekt aan vrijwilligers van buiten Heemstede die Heemstedse statushouders ondersteunen is ons niet bekend.

Het door u genoemde aantal van 25 niet-Heemstedse vrijwilligers is ons niet bekend. De Stichting Taalcoaches heeft ons de betreffende gegevens over december 2017 (nog) niet verstrekt.

2. Hoe wordt nu omgesprongen met de VOG's voor Heemstedse vrijwilligers die aan Haarlemse statushouders ondersteuning bieden? (72 per december voor zover ons bekend). Zorgt Haarlem daarvoor?

Antwoord:

De **verstrekking** van VOG's vindt plaats door de gemeente waar de vrijwilliger woonachtig is. Door de Stichting Taalcoaches is aangegeven dat de gemeente Haarlem de betreffende VOG-kosten **vergoedt** ingeval sprake van sprake is van ondersteuning aan Haarlemse statushouders.

3. Behoort de kwestie van de noodzaak tot het dubbel aanvragen van VOG's ingeval een vrijwilliger werkzaam is in meer dan een gemeente inmiddels tot het verleden?

Antwoord:

De noodzaak van het dubbel aanvragen van een VOG wordt niet herkend. Eén VOG is voldoende ongeacht door welke gemeente deze wordt verstrekt.

4. Is er intussen contact geweest met de Stichting om tot een vergelijk te komen met het oog op de overige gereleveerde problemen?

Antwoord:

Nee, er is geen aanvullend contact geweest. Mijns inziens was dat ook niet nodig. Met het overleg dat met de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland heeft plaatsgevonden en met de aanvullende schriftelijke beantwoording van vragen is door de gemeente reeds op alle door de stichting ervaren problemen ingegaan. Ik heb nadien niets meer van de stichting vernomen en ben er derhalve vanuit gegaan dat de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland, gelet op de besproken oplossingsrichtingen, uitvoering geeft aan de gestelde verplichting met betrekking tot de VOG's. Volledigheidshalve merk ik op dat het voldoen aan deze verplichting zal worden betrokken bij de (definitieve) vaststelling van de subsidie 2017.

Datum: 19 februari 2018

Portefeuillehouder: Christa Kuiper

### Bijlagen:

1. Nadere informatie screeningsprofielen VOG (ministerie van Veiligheid en Justitie/Justis).
2. Brief aan de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland d.d. 22 december 2017



Het bestuur van de Stichting  
Taalcoaches Zuid-Kennemerland  
Molenlaan 6  
2103 AE HEEMSTEDE

Verzenddatum : 22-12-2017  
Bijlage :  
Ons kenmerk : 699241  
Betreft : Reactie op gestelde vragen

22 DEC. 2017

Geacht bestuur,

Naar aanleiding van vragen die door u tijdens het bestuurlijk overleg d.d. 12 oktober jl. zijn gesteld, uw brief van 23 oktober jl., uw mail van 15 november en de recent van u ontvangen klachten (1 en 11 december jl.), doe ik u, na afstemming met wethouder C.D.M. Kuiper, hierbij de volgende beantwoording toekomen. Ik sluit hierbij aan bij de volgorde van de door u gestelde vragen.

- **Screeningsprofiel**

U heeft gevraagd welk screeningsprofiel (algemeen of specifiek) i.c. aangekruist dient te worden op het aanvraagformulier voor een Verklaring omtrent Gedrag (VOG). In reactie hierop deel ik u mee dat in dit geval het algemene screeningsprofiel van toepassing is (paragraaf 2.4), waarbij als vervolgstap kan worden geselecteerd voor het aankruisen van nummer 43 (Risicogebied Diensten) en de nummers 84 en/of 85 (Risicogebied Personen). Geadviseerd wordt hierbij bij paragraaf 2.5 (Bijzondere omstandigheden m.b.t. de aanvraag) concreet aan te geven welk vrijwilligerswerk het betreft (rol van taalcoach) en waar het wordt uitgevoerd (onder andere thuis bij de statushouder). Daarnaast kunt u zich voor advies in deze richtingen tot de Stichting WIJ Heemstede (dit vanuit de ondersteunende rol van deze stichting en de ervaring van de stichting op dit vlak).

- **Geldigheidsduur**

U heeft gevraagd welke geldigheidsduur voor de gemeente voldoet, indien een vrijwilliger van uw stichting al over een VOG beschikt. Het spreekt hierbij voor zich - gelet op de aard van het instrument - dat het de voorkeur heeft dat de VOG zo recent mogelijk is én van toepassing is op de betreffende diensten/werkzaamheden. In het algemeen verzoeken stichtingen met een VOG-beleid van nieuwe vrijwilligers altijd een nieuwe VOG én hanteren zij vervolgens een geldigheidsduur van maximaal 4 jaar.

- **Overleg/afstemming Heemstede-Haarlem**

U wijst op door u ervaren problematiek als gevolg van beleidsverschillen tussen de gemeenten Haarlem en Heemstede. Als reactie hierop merk ik het volgende op. Aan uw stichting is door het college van Heemstede subsidie verstrekt - conform de door u ingediende aanvraag en begroting - voor de ondersteuning van en het bieden



van attenties aan vrijwilligers. Gelet op het feit dat uw aanvraag gericht was op Haarlemse én Heemstedse inzet, heeft afstemming plaatsgevonden tussen de gemeenten Heemstede en Haarlem. Deze afstemming was gericht op de beoordeling van uw verzoek en op de verdeling van de kosten, zoals opgenomen in uw aanvraag. Tevens heeft overleg plaatsgevonden over het stellen van de VOG-verplichting.

De mogelijke vergoeding van de VOG's maakt geen onderdeel uit van de door het college verstrekte subsidie. Of en op welke wijze gemeenten de kosten van VOG's vergoeden, behoort tot het individuele gemeentelijke beleid op het brede sociale domein. Dit kan derhalve per gemeente verschillen. Voor Heemstede is hiervoor door de gemeenteraad van Heemstede de "Bijzondere Verordening Incidentele Subsidies Verklaringen omtrent Gedrag" vastgesteld. Zoals in bestuurlijke overleggen aan u is aangegeven, kan ook uw stichting een beroep doen op genoemde bijzondere verordening.

Gelet op het voorgaande (c.q. het individuele gemeentelijke beleid) is de wijze van vergoeding van de kosten van VOG's geen onderdeel van afstemming (geweest) met de gemeente Haarlem.

Naar aanleiding van de door uw stichting ervaren problemen te ervaren als gevolg van de verschillen tussen het beleid i.c. van de gemeente Heemstede en de gemeente Haarlem, heeft u ons schriftelijk nader inzicht gegeven in de inzet van uw taalcoaches (aantallen per gemeente) voor statushouders (aantallen per gemeente).

Uit het door u in dit kader opgestelde overzicht blijkt dat het aantal Heemstedse vrijwilligers/taalcoaches het aantal Heemstedse statushouders aanzienlijk overschrijdt. Gelet hierop ligt het in de rede dat u vanuit uw werkproces zoveel mogelijk (nieuwe) Heemstedse taalcoaches koppelt aan Heemstedse statushouders. In de incidentele gevallen dat dit niet mogelijk is en dat een niet-Heemstedse vrijwilliger een Heemstedse statushouder ondersteunt, kunt u bij een aanvraag voor vergoeding dit expliciet melden en de betreffende namen en adressen (vrijwilliger en statushouder) en kosten aan ons doorgeven, waarna een beoordeling zal plaatsvinden (in voorkomende gevallen met afweging van de hardheidsclausule). Op uw algemene vraag over de afhandeling en indiening van subsidieaanvragen in de dekking van de kosten van VOG's ga ik hieronder in.

#### **Indiening en afhandeling aanvragen**

U heeft gevraagd naar de wijze van gemeentelijke afhandeling bij subsidieaanvragen voor vergoeding van de kosten van VOG's. In reactie hierop het volgende. Uiteraard vindt beoordeling van ingediende aanvragen (met naam en adres vrijwilliger en gemaakte kosten) plaats conform de vastgestelde verordening, waarna bij positieve besluitvorming betaling binnen een week kan plaatsvinden.

#### **Budgetplafond 2018**

De gemeenteraad van Heemstede heeft voor de subsidiëring van aanvragen in de kosten van VOG's een budget, c.q. een subsidieplafond, van € 10.000 op jaarbasis beschikbaar gesteld. U heeft gevraagd of de toezegging kan worden gedaan dat het college de kosten voor vrijwilligers van uw stichting ook uitbetaald indien sprake is van een overschrijding van genoemd budget. In reactie hierop het volgende. Een dergelijke toezegging is niet mogelijk. I.c. is sprake van een budgetbevoegdheid van



de raad. In het geval sprake is van overschrijding van genoemd budget, zal het college opnieuw budget dienen aan te vragen bij de raad.

#### **Verslag van gesprek 22 maart 2017**

In het gesprek dat op 22 maart 2017 tussen uw bestuur, de Stichting WIJ Heemstede en de gemeente heeft plaatsgevonden, is het volgende afgesproken/besproken:

- Aangegeven (door de heer Van Wingerden) is dat de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland is opgericht.
- Verwezen is (door de heer van Wingerden en mevrouw Klompé) naar het overleg tussen de stichting en de Stichting WIJ Heemstede, gericht op het komen tot een convenant;
- Voor wat betreft de klachtenafhandeling is aangegeven (door de heer van Wingerden en mevrouw Klompé) dat het idee is dat klachten van statushouders door Stichting WIJ Heemstede zullen worden behandeld en klachten van vrijwilligers door de Stichting Taalcoaches.
- De Stichting WIJ Heemstede zal de Stichting Taalcoaches Zuid-Kennemerland ondersteunen bij de op te stellen subsidieaanvraag (Haarlem en Heemstede). Vanuit de gemeente zal afstemming met Haarlem plaatsvinden over de subsidieaanvraag (verdeling kosten).

Bovenstaande afspraken zijn vervolgens uitgevoerd.

Ik hoop u met het bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,  
Hoofd Afdeling Welzijnszaken &  
Programmanager Sociaal Domein

Mw. S. Hoogland

## INLEIDING

Indien naar aanleiding van een aanvraag voor een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) justitiële gegevens worden aangetroffen, dient te worden vastgesteld of deze justitiële gegevens een belemmering vormen voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd.

Het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG) beoordeelt aan de hand van een screeningsprofiel of strafbare feiten een belemmering (kunnen) vormen voor de afgifte van de VOG.

Er bestaan twee soorten profielen: een algemeen en een specifiek screeningsprofiel.

Het algemene screeningsprofiel is onderverdeeld in 8 risicogebieden.

- ❖ Informatie
- ❖ Geld
- ❖ Goederen
- ❖ Diensten
- ❖ Zakelijke transacties
- ❖ Proces
- ❖ Aansturen organisatie
- ❖ Personen

Voor deze risicogebieden is gekozen omdat zij samen de werkgebieden belichamen waarbinnen sprake kan zijn van macht. Dit kan macht zijn over personen, goederen, productieprocessen en dergelijke. Wanneer macht wordt toegekend aan een persoon die in het verleden niet integer met een soortgelijke verantwoordelijkheid of met een andere relevante verantwoordelijkheid is omgegaan, kan er een risico voor de samenleving ontstaan.

Naast bovenstaande risicogebieden is er een aantal specifieke screeningsprofielen ontwikkeld, speciaal voor bepaalde beroepsgroepen dan wel bepaalde doelen. Deze specifieke screeningsprofielen zijn afgeleid van de algemene risicogebieden.

De risicogebieden van het algemeen screeningsprofiel en de specifieke screeningsprofielen geven weer welke risico's zich voor kunnen doen. De risico's die worden benoemd zijn niet limitatief. Het is dus mogelijk dat een VOG wordt geweigerd op grond van een justitieel gegeven dat niet wordt vermeld in het risicogebied of het specifieke screeningsprofiel. Indien in een screeningsprofiel het risico van bijvoorbeeld gewelds- en zedendelicten niet is vermeld, kan even goed dit justitieel gegeven voor de specifieke taak of bezigheid waarvoor een VOG wordt aangevraagd relevant zijn.

In beginsel kennen de risicogebieden en de screeningsprofielen een terugkijktermijn van vier jaren. In die gevallen waarin een afwijkende terugkijktermijn wordt gehanteerd staat dat in het screeningsprofiel vermeld, dan wel is dat op andere wijze bekend gemaakt.

## HET ALGEMENE SCREENINGSPROFIEL

### Informatie

Het risicogebied informatie beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich kunnen voordoen indien men in een functie of bezigheid toegang heeft tot systemen dan wel tot informatie. Het betreft hier de bevoegdheid tot het raadplegen en/of het bewerken van deze systemen. Onder dit risicogebied valt ook het omgaan met gevoelige dan wel vertrouwelijke informatie. Voorts betreft dit het toegang hebben tot of kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen.

Indien men het beheer heeft over of bijzondere bevoegdheden heeft bij systemen, bestaat het risico dat deze systemen misbruikt worden voor de verspreiding van bijvoorbeeld kinderpornografie. Bij het omgaan met gevoelige dan wel vertrouwelijke informatie kan deze informatie misbruikt worden, bijvoorbeeld om iemand te chanteren. Bedrijfs- of beroepsgeheimen



kunnen worden gestolen of informatie kan worden gelekt. Bedrijfsprocessen kunnen worden ontregeld door bijvoorbeeld vernieling of sabotage.

### **Geld**

Het risicogebied geld beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen indien men in een functie of bezigheid de beschikking heeft over geld. Onder dit risicogebied valt het omgaan met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren en het hebben van budgetbevoegdheden.

Bij dit risicogebied wordt gescreend op onder andere het risico van diefstal en verduistering. Verder bestaat het risico van vervalsen en het risico van witwassen.

### **Goederen**

Het risicogebied goederen beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen bij het bewaken van productieprocessen en bij het beschikken over goederen. Onder dit laatste wordt ook verstaan het laden en lossen, het inpakken en het opslaan van goederen. Verder valt onder dit risicogebied het voorhanden hebben van stoffen, objecten of voorwerpen, die bij oneigenlijk of onjuist gebruik een risico vormen voor mens (en dier).

Bij het bewaken van productieprocessen kunnen risico's zich verwezenlijken door het onzorgvuldig omgaan met voedingsmiddelen, chemicaliën of andere stoffen, hetgeen een risico voor de volkgezondheid betekent. Door vernieling of sabotage bestaat het risico dat bedrijfsprocessen worden ontregeld waardoor de (economische belangen) van bedrijven kunnen worden geschaad. Het beschikken over goederen kan risico's met zich meedragen die tot uitdrukking kunnen komen in diefstal of verduistering, vernieling of vervalsing van goederen. Maar ook misbruik ten eigen bate en het in gevaar brengen van goederen valt er onder.

Door oneigenlijk of onjuist gebruik van stoffen, voorwerpen of objecten kan de veiligheid en het welzijn van personen en dieren in gevaar worden gebracht en bestaat onder meer het risico van milieudelicten.

### **Diensten**

Het risicogebied "diensten" beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen indien kennis en bevoegdheden, voortvloeiend uit deze dienstverlening, worden misbruikt. Dienstverlening zoals advies, schoonmaak, catering en onderhoud valt onder dit risicogebied. Afhankelijk van de aard en de locatie van de dienstverlening kan het risico van verduistering, diefstal, milieudelicten of het misbruik van vertrouwelijke informatie aanwezig zijn. Indien sprake is van klantcontact, bestaat tevens het risico van gewelds- en zedenmisdrijven. Het verlenen van diensten in de persoonlijke leefomgeving valt ook onder dit risicogebied. Hierbij vindt het klantcontact in de persoonlijke woon- en leefomgeving plaats.

### **Zakelijke transacties**

Het risicogebied zakelijke transacties beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen bij het aangaan en het onderhouden van zakelijke contacten. Dit risicogebied omvat onder andere overleg over offertes, advisering en bemiddeling, het voeren van onderhandelingen en het afsluiten van contracten.

Het gevaar is aanwezig van omkoping, verduistering en chantage (afdreiging). Bedrijfs- of beroepsgeheimen kunnen worden gestolen en informatie kan worden gelekt.

### **Proces**

Het risicogebied proces beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen indien macht over processen wordt misbruikt. Onder dit risicogebied vallen werkzaamheden zoals het onderhouden, ombouwen en bedienen van (productie)machines, apparaten en voertuigen. Daarnaast valt onder dit risicogebied het (rijdend) vervoer van goederen, productie, post en pakketten, anders dan het intern transport binnen het bedrijf. Het vervoer van personen valt ook onder dit risicogebied.

Als gevolg van sabotage en vernieling kunnen vitale bedrijfsprocessen worden ontregeld. De veiligheid van personen en goederen kan hierdoor in gevaar worden gebracht.

Bij het rijdend vervoer van grondstoffen en producten en het bezorgen van post en pakketten bestaat het gevaar van diefstal, verduistering en verkeers(gerelateerde) delicten.

Bij het vervoer van personen bestaat de mogelijkheid van het in gevaar brengen van personen door bijvoorbeeld het overschrijden van de maximum snelheid, rijden onder invloed, agressief rijgedrag of overige verkeers(gerelateerde) delicten. Bij het vervoer van personen is tevens het risico aanwezig van diefstal en gewelds- en zedendelicten.

### **Aansturen organisatie**

Het risicogebied aansturen organisatie beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich voor kunnen doen indien macht over organisaties en de daaraan verbonden personen wordt misbruikt.

Dit risicogebied omvat het aansturen van medewerkers en het aansturen van de organisatie.

Managers, bedrijfsleiders en filiaalhouders vallen onder dit risicogebied.

Door de positie van deze functionarissen in de organisatie bestaat het gevaar van misbruik van bevoegdheden zoals afpersing, diefstal, verduistering en valsheid in geschrifte. Als gevolg van een onjuiste of onzorgvuldige bedrijfsvoering kan de veiligheid en het welzijn van personen in gevaar gebracht worden.

### **Personen**

Het risicogebied personen heeft tot doel om de kwetsbaren in de samenleving te beschermen.

Kwetsbare personen zijn minderjarigen en hulpbehoevenden, zoals ouderen en gehandicapten.

Personen die werkzaam zijn met minderjarigen zijn belast met de zorg en het welzijn van deze minderjarigen. Zij kunnen in een één-op-één relatie komen te verkeren met minderjarigen die aan hun zorg zijn toevertrouwd. In deze relatie kan sprake zijn van een (tijdelijke) afhankelijkheid. Bovendien hebben deze personen een voorbeeldfunctie en kunnen zij invloed uitoefenen op de aan hen toevertrouwd door middel van hun gedragingen, waardoor bijvoorbeeld vermogensdelicten en overtredingen van de Opiumwet niet met de functie zijn te verenigen. Indien men in de uitoefening van de functie met minderjarigen in aanraking komt, bestaat het gevaar van machtsmisbruik. Het risico van zeden- en geweldsdelicten is aanwezig. Ook het gevaar van afpersing of chantage is aanwezig.

Personen die werkzaam zijn in de omgeving van hulpbehoevenden hebben een vertrouwenspositie. Het risico bestaat dat deze personen misbruik maken van hun bevoegdheden en het in hun gestelde vertrouwen. Eveneens bestaat het gevaar van machtsmisbruik. Het risico van zeden- en geweldsdelicten is ook in dit geval aanwezig. Datzelfde geldt voor het gevaar van afpersing of chantage (afdreiging). Hulpbehoevenden zouden in aanraking kunnen komen met verboden verdovende middelen en eigendommen van deze personen zouden kunnen worden gestolen of verduisterd.

## **DE SPECIFIEKE SCREENINGSPROFIELEN**

### **01. Politieke ambtsdragers**

Dit screeningsprofiel geldt voor alle aspirant-volksvertegenwoordigers, -wethouders en -gedeputeerden. Onder volksvertegenwoordigers worden in deze verstaan (aspirant)leden van de Eerste en Tweede Kamer, het Europees Parlement, raads- en statenleden en het algemeen bestuur van waterschappen. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van tien jaren.

Om de integriteit van (potentiële) volksvertegenwoordigers, -wethouders en -gedeputeerden zo goed mogelijk te borgen is gekozen voor een screeningsprofiel, waarin een hoge mate van integriteit beoordeeld wordt. Aspirant-volksvertegenwoordigers zijn belast met vertegenwoordiging van het volk en vervullen in die hoedanigheid een controlerende functie ten opzichte van het (dagelijks) bestuur en zijn belast met het maken van (initiatief)wetten.

Aspirant-wethouders en -gedeputeerden geven sturing aan beleidsvorming op specifieke terreinen en dragen verantwoordelijkheid voor de begroting.

Compromitterende situaties moeten worden vermeden, want deze doen afbreuk aan het gezag en vertrouwen. Gezag en vertrouwen zijn de pijlers waarop de positie van volksvertegenwoordigers, wethouders en gedeputeerden is gefundeerd. Om die reden worden zeer hoge eisen gesteld aan de betrouwbaarheid van personen die in aanmerking willen komen voor een dergelijke functie.

Derhalve wordt verwacht dat zij terdege strafrechtelijk integer zijn.

Een (aspirant) volksvertegenwoordiger, wethouder of gedeputeerde heeft een bijzondere positie ten opzichte van zijn/haar medeburgers. Door een niet-integere houding kan misbruik worden gemaakt van -en afbreuk worden gedaan aan- deze bijzondere positie. Hierom wordt van hen strikte naleving van de wettelijke voorschriften verlangd.

## **06. Visum en emigratie**

Bij dit screeningsprofiel worden de risico's getoetst indien men voor kortere of langere duur in het buitenland wenst te verblijven. Getoetst wordt of de openbare orde van het betreffende land in gevaar komt indien betrokkene tot dat land wordt toegelaten. Door het plegen van bijvoorbeeld drugs-, gewelds- en zedendelicten kan de openbare orde van het ontvangende land in gevaar komen.

## **25. (Buitengewoon) opsporingsambtenaar**

Het onderhavige specifieke screeningsprofiel heeft betrekking op de functie van (buitengewoon) opsporingsambtenaar en is van toepassing op alle taken en bevoegdheden die een (buitengewoon) opsporingsambtenaar kan hebben. Dit houdt verband met het gegeven dat een (buitengewoon) opsporingsambtenaar bij de handhaving van wet- en regelgeving in meerdere gebieden verschillende bevoegdheden toebedeeld kan krijgen.

Een (buitengewoon) opsporingsambtenaar is belast met de opsporing van strafbare feiten en spreekt uit hoofde van zijn functie personen aan op hun gedrag. Opsporingsambtenaren hebben verschillende bevoegdheden. De taak van de opsporingsambtenaar is vastgelegd in wetten. Gelet op de toegekende bevoegdheden wordt van de (buitengewoon) opsporingsambtenaar een hoge mate van integriteit vereist. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van tien jaren.

Alle (buitengewoon) opsporingsambtenaren mogen verbaliseren en sommige (buitengewoon) opsporingsambtenaren hebben ook geweldsbevoegdheden, waarbij zij verschillende geweldsmiddelen kunnen inzetten. Verder is één van de aspecten van de functie van (buitengewoon) opsporingsambtenaar dat hij bevoegd is om met gevoelige informatie om te gaan, systemen te raadplegen en/of te bewerken waarin vertrouwelijke gegevens zijn opgeslagen, en kennis kunnen dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen.

Daarnaast kan het verlenen van diensten, het beschikken over goederen en producten en het bewaken van productieprocessen tot hun taken behoren. Ook het bedienen van en werken met voertuigen of (lucht)vaartuigen, denk daarbij aan het (rijdend) vervoer waarbij personen, goederen en/of producten vervoerd worden. Andere belangrijke aspecten zijn het belast zijn met de zorg en de veiligheid van mensen (en dieren). Daarnaast kunnen zij bovendien belast zijn met de zorg voor minderjarigen en/of personen die in een afhankelijkheidssituatie verkeren, waarbij o.a. sprake kan zijn van een één op één relatie en bovendien van een (tijdelijke) afhankelijkheid. Het betreft hier dan onder andere het vervoeren van personen. Ook het voorhanden hebben van stoffen, objecten, voorwerpen e.d. kunnen, bij oneigenlijk of onjuist gebruik, een risico vormen voor het welzijn en de veiligheid van mens (en dier).

Doordat een (buitengewoon) opsporingsambtenaar op verschillende manieren toegang kan hebben tot gevoelige en vertrouwelijke informatie of informatiebronnen bestaat er het gevaar van machtsmisbruik en misbruik ten eigen bate door o.a. het misbruiken van gegevens, lekken van informatie, omkoping, afpersing en afdreiging, diefstal en verduistering. Daarnaast bestaat de mogelijkheid van het in gevaar brengen van goederen, maar bovenal het in gevaar brengen van de veiligheid van personen en de volksgezondheid in het algemeen. Bij strafbare feiten die de

veiligheid van personen in gevaar kunnen brengen, kan worden gedacht aan gewelds- en zedendelicten, maar bijvoorbeeld ook aan het rijden onder invloed.

#### **40. Vakantiegezinnen en adoptie**

Dit screeningsprofiel is van toepassing op alle personen die op het adres staan ingeschreven waar de kinderen worden gehuisvest. Werkzaamheden en bezigheden waarbij men de zorg heeft voor kinderen, dragen een hoog risico in zich. Kinderen verkeren in een afhankelijkheidspositie ten opzichte van het vakantiegezin, pleeggezin of adoptiefouders.

De vakantiegezinnen, pleeggezinnen en adoptiefouders zijn verantwoordelijk voor de zorg voor het welzijn van het kind. Het gevaar van zedendelicten is aanwezig en/of het op andere wijze in gevaar brengen van de veiligheid van de kinderen. Het voorhanden hebben van gevaarlijke stoffen zoals drugs, of gevaarlijke objecten (bijvoorbeeld illegale vuurwapens) vormen een risico voor het welzijn en de veiligheid van kinderen.

Het risico van diefstal en verduistering is aanwezig. Zij kunnen belast zijn met het vervoer van de kinderen. Het risico van rijden onder invloed en andere verkeersdelicten is aanwezig.

Bovengenoemde personen hebben een voorbeeldfunctie en kunnen invloed uitoefenen op de aan hen toevertrouwd door middel van hun gedragingen.

#### **45. Gezondheidszorg en welzijn van mens en dier**

Onder het screeningsprofiel "gezondheidszorg en welzijn van mens en dier" vallen zowel beroepen in de intramurale als de extramurale zorg.

Functionarissen in dit screeningsprofiel zijn belast met de zorg voor personen en kunnen in een één-op-één relatie komen te verkeren met degenen die aan hun zorg zijn toevertrouwd. In deze relatie kan sprake zijn van een (tijdelijke) afhankelijkheid. Het risico bestaat dat misbruik wordt gemaakt van de (tijdelijke) afhankelijkheid waardoor het risico van onder andere zeden- en geweldsdelicten aanwezig is. Verder is het risico aanwezig van diefstal van goederen.

Functionarissen kunnen te maken krijgen met het voorhanden hebben en bedienen van medische apparatuur, hulpmiddelen en toebehoren en het vervaardigen, aanschaffen, beheren, verkopen en toedienen van geneesmiddelen. Het risico bestaat dat oneigenlijk of onjuist gebruik wordt gemaakt van de geneesmiddelen, grondstoffen voor geneesmiddelen, medische apparatuur, medische hulpmiddelen en toebehoren. Geneesmiddelen kunnen worden gestolen. Dit kan een risico vormen voor de gezondheid, het welzijn en de veiligheid van personen en de volksgezondheid in het algemeen.

Tevens kunnen deze personen toegang krijgen tot systemen waarin vertrouwelijke en gevoelige gegevens zijn opgeslagen. Zij kunnen de bevoegdheid hebben om deze gegevens te bewerken. Het risico bestaat dat oneigenlijk gebruik of onjuist gebruik wordt gemaakt van de in de systemen opgeslagen gegevens. Dit kan tot uiting komen in omkoping, chantage (afdreiging) of afpersing, vernieling of sabotage en valsheid in geschrifte.

#### **50. Exploitatievergunning**

Dit screeningsprofiel is van toepassing op aanvragen ten behoeve van het verkrijgen van een exploitatievergunning dan wel het bijschrijven van een leidinggevende op de exploitatievergunning.

Het exploiteren van bedrijfsactiviteiten kan invloed hebben op de directe omgeving. Zo kan het ontplooiën van bedrijfsactiviteiten gevolgen hebben voor de openbare orde. Het overtreden van bijvoorbeeld milieuregelgeving of regelgeving die is opgesteld om de openbare orde te handhaven, staat hiermee aldus op gespannen voet. Personen die leidinggeven aan bedrijfsactiviteiten sturen vanuit hun functie mensen en de organisatie aan en zijn belast met de zorg voor het welzijn en de veiligheid van mensen (en dieren) in het algemeen. Zij onderhouden contacten met leveranciers, doen aanbestedingen en voeren onderhandelingen en sluiten contracten af. Daarnaast bestaat hun takenpakket uit het verkopen van goederen en producten zoals consumptiewaren. Door het verkopen van onder andere ondeugdelijke producten of het verkopen van goederen die invloed

hebben op de fysieke of geestelijke gesteldheid van personen, zoals alcohol of verdovende middelen, bestaat de mogelijkheid van het in gevaar brengen van personen en de volksgezondheid in het algemeen. Door toegang te hebben tot de goederen en gelden van het bedrijf, bestaat voorts de mogelijkheid van misbruik ten eigen bate, door diefstal, verduistering of het plegen van fraude.

### **55. Juridische dienstverlening**

Beroepen in de juridische dienstverlening zijn onder meer een advocaat, een notaris, een gerechtsdeurwaarder of een juridisch adviseur. Een van de kenmerken van deze beroepen is dat zij in de dienstverlenende sector opereren. In deze sector bestaat het gevaar van omkoping en witwassen. Vaak hebben juridische dienstverleners budgetbevoegdheid en gaan zij om met contant en giraal geld en waardepapieren. Dit brengt onder andere het gevaar van diefstal en verduistering met zich mee. Dit risico kan zich eveneens voordoen bij het beschikken over goederen.

De juridische dienstverleners hebben contact met klanten. Door het (eventueel) hebben van een één op één relatie in dit klantencontact is er sprake van een tijdelijke afhankelijkheid. Hierdoor bestaat het risico van gewelds- en zedenmisdrijven. Voorts gaan zij om met gevoelige informatie. Dit brengt het risico met zich mee van misbruik van gegevens, het lekken van informatie, afpersing, chantage (afdreiging) en vervalsing.

Dit screeningsprofiel geldt ook voor een inschrijving als advocaat. Om de integriteit van een advocaat zo goed mogelijk te borgen, is gekozen voor een screeningsprofiel, waarin een hoge mate van integriteit aan de advocaat gesteld wordt. Derhalve wordt verwacht dat zij terdege strafrechtelijk integer zijn. Hierom wordt van hen strikte naleving van de wettelijke voorschriften verlangd. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt voor een advocaat een terugkijktermijn van 10 jaren. Indien blijkt dat de advocaat in de voorgeschreven terugkijktermijn voorkomt in het JDS voor feiten die verband houden met de functieaspecten geld, informatie en/of personen dienen deze in negatieve zin te worden uitgelegd daar waar het zijn/haar kwetsbaarheid en integriteit betreft om als advocaat te kunnen optreden.

### **60. Onderwijs**

Onder dit screeningsprofiel valt al het personeel dat werkzaam is op een educatieve instelling. Het screeningsprofiel is van toepassing op functies bij educatieve instellingen in onder andere het basisonderwijs, het voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs. Zij zijn belast met de zorg voor het welzijn en de veiligheid van leerlingen. Zodra leerlingen aan de zorg van (onderwijzend) personeel zijn toevertrouwd, kunnen zich één op één relaties voordoen waarbij sprake is van afhankelijkheid. Het risico bestaat van machtsmisbruik, bijvoorbeeld door middel van afpersing, chantage (afdreiging) of zeden en geweldsdelicten.

Sommige functionarissen – zoals de directeur, (con)rectoren en het administratieve personeel hebben toegang tot gevoelige informatie. Het risico bestaat van misbruik van gegevens, bijvoorbeeld door middel van afpersing, chantage, diefstal en verduistering van gegevens.

Directeuren en (con)rectoren sturen de organisatie en het personeel aan en hebben instructiebevoegdheden jegens hun medewerkers. Medewerkers zouden aangezet kunnen worden tot strafbare gedragingen.

### **65. Taxibranche; chauffeurskaart**

Dit screeningsprofiel heeft betrekking op aanvragen ten behoeve van het verkrijgen van een chauffeurskaart bij KIWA. In taxi's worden maximaal acht personen vervoerd, de bestuurder niet meegerekend. Het vervoer per taxi betreft ook het rijden met rouw- en trouwauto's en het vervoer met personenbusjes. Hierbij kan het ook gaan om het vervoer van (school)kinderen en het vervoeren van gehandicapten. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van vijf jaren.

De houder van de chauffeurskaart is verantwoordelijk voor het welzijn en de veiligheid van de passagiers. Eén van de risico's is dat de veiligheid van de passagiers en medeweggebruikers in gevaar wordt gebracht. Dit risico kan veroorzaakt worden door rijden onder invloed, overschrijding van de maximumsnelheid, gevaarlijk rijgedrag en/of agressief gedrag.

Als er een één op één relatie is, kunnen de passagiers in een tijdelijke afhankelijkheidspositie verkeren ten opzichte van de houder van de chauffeurskaart. Het risico bestaat van geweld- en zedendelicten, afpersing, chantage (afdreiging), diefstal, verduistering of vervalsing van bijvoorbeeld de chauffeurskaart. De houder van de chauffeurskaart is verantwoordelijk voor de veiligheid van goederen van de passagiers. Deze houders kunnen ook omgaan met contant en giraal geld. Het risico van diefstal en verduistering is aanwezig.

De houders van de chauffeurskaart komen in de uitoefening van hun functie vaak in aanraking met mensen in het uitgaanscircuit. Overtredingen van de Opiumwet zijn daarom onverenigbaar.

### **70. Taxibranche; ondernemersvergunning**

Dit screeningsprofiel heeft betrekking op aanvragen ten behoeve van het verkrijgen van een ondernemersvergunning bij KIWA. Een taxiondernemer stuurt medewerkers en/of een organisatie aan. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van vijf jaren.

Doordat de ondernemer vanuit zijn functie mensen aanstuurt, bestaat het gevaar van machtsmisbruik. De taxiondernemer stuurt de organisatie aan en heeft instructiebevoegdheden jegens de medewerkers. Medewerkers zouden aangezet kunnen worden tot illegale gedragingen. Dit risico kan tot uiting komen in bijvoorbeeld chantage (afdreiging).

De taxiondernemer onderhoudt contacten met leveranciers, voert onderhandelingen, sluit contracten af, en heeft het beheer over onder andere het wagenpark. Hij ziet toe op onder andere taxibranche gerelateerde regelgeving. Hij gaat om met contant en giraal geld waarbij het gevaar bestaat van fraude, bijvoorbeeld door middel van valsheid in geschrifte of witwassen. Door het slecht beheren van het wagenpark kan de veiligheid van personen en goederen in gevaar worden gebracht en bestaat het risico dat voertuigen onverzekerd zijn.

### **75. (Gezins) voogd bij voogdij-instellingen, reclasseringswerker, raadsonderzoeker en maatschappelijk werker**

Functionarissen binnen dit profiel zijn belast met de zorg voor het welzijn en de veiligheid van de aan hun zorg toevertrouwde personen, waaronder minderjarigen. Eén op één relaties kunnen zich voordoen, waarbij sprake kan zijn van een (tijdelijke) afhankelijkheid. Het risico is aanwezig van zedendelicten, geweld of het op andere wijze in gevaar brengen van de veiligheid van de aan hun zorg toevertrouwde personen.

Zij gaan om met gevoelige informatie en zijn bevoegd om systemen te raadplegen waarin vertrouwelijke gegevens zijn opgeslagen. Door het omgaan met en het toegang hebben tot gevoelige en vertrouwelijke informatie bestaat het gevaar van misbruik van deze gegevens en het lekken van informatie. Het risico van afpersing en chantage is aanwezig. Verder kunnen zij toegang hebben tot contant en giraal geld, waardoor het gevaar bestaat van diefstal of verduistering.

### **80. Beëdigd tolken en vertalers**

Dit screeningsprofiel geldt voor alle beëdigde tolken en vertalers die zich melden voor inschrijving in het wettelijk register tolken en vertalers. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van tien jaren.

Om de integriteit van deze beroepsgroep zo goed mogelijk te borgen is gekozen voor een screeningsprofiel, waarin een hoge mate van integriteit beoordeeld wordt. De reden waarom aan de integriteit van deze beroepsgroep hoge eisen worden gesteld is gelegen in het feit dat zij veelvuldig werkzaam zijn voor opsporingsdiensten, het openbaar ministerie en de rechterlijke macht.

Eén van de kenmerken van de functie van beëdigd tolk/vertaler is dat wordt omgegaan

met zeer gevoelige informatie. Door het (eventueel) hebben van een één op één relatie, bijvoorbeeld als tolk voor een (minderjarige) verdachte of getuige, is er sprake van een tijdelijke afhankelijkheid. Tevens zullen tolken en vertalers soms op moeten treden namens hun cliënt tijdens het voeren van (juridische)onderhandelingen en het afsluiten van contracten. Het omgaan met gevoelige informatie brengt het risico met zich mee van misbruik van gegevens, onzorgvuldig omgaan met gegevensdragers, het lekken van informatie, afpersing, afdreiging, vervalsing, het wegmaken van bewijsmateriaal etc. In deze dienstverlenende sector bestaat ook het gevaar van omkoping of door de verkregen informatie zichzelf een voordeel te verschaffen. Indien blijkt dat zij in de voorgeschreven terug te kijken termijn voorkomen en/of zijn veroordeeld voor feiten die verband houden met de functieaspecten geld en/of goederen, zegt dat in negatieve zin iets over hun kwetsbaarheid en integriteit om als tolk of vertaler op te kunnen treden.

### **85. Lidmaatschap schietvereniging**

Bij de schietvereniging kan men gebruik maken van wapens en munitie. Het toegang hebben tot wapens en munitie kan een ernstige bedreiging vormen voor de veiligheid van de samenleving. Het oneigenlijke gebruik van wapens en munitie kan ernstige geweldsmisdrijven, chantage en andere ernstige verstoringen van de rechtsorde tot gevolg hebben. Daarom worden aanvragen streng beoordeeld. Bij de toets aan dit screeningsprofiel geldt een terugkijktermijn van acht jaren.

Een lid van een schietvereniging heeft een bijzondere positie ten opzichte van zijn/haar medeburgers, aangezien die geen wapens of munitie ter beschikking hebben. Door oneigenlijk gebruik te maken van wapens en munitie kan misbruik worden gemaakt van deze bijzondere positie. Hierom wordt strikte naleving van de (wapen)wettelijke voorschriften verlangd.

### **95. Financiële dienstverlening**

Het screeningsprofiel financiële dienstverlening heeft betrekking op personen die werkzaam zijn bij een financiële dienstverlener of een financiële instelling. Beroepen in dit profiel zijn onder andere accountants, hypotheekadviseurs en medewerkers bij financiële instellingen.

Financiële dienstverleners gaan om met gevoelige en vertrouwelijke informatie, contant en giraal geld en waardepapieren. Het omgaan met gevoelige informatie van klanten en het toegang hebben tot hun financiële gegevens brengt het risico met zich mee van misbruik van deze gegevens zoals afpersing, (afdreiging) chantage, vervalsing, fraude, diefstal en verduistering. In de dienstverlenende sector bestaat daarnaast het gevaar van omkoping en witwassen. Indien het klantcontact bij klanten thuis plaatsvindt, bestaat het risico van gewelds- en zedenmisdrijven.

### **96. Onbekende functie**

Dit screeningsprofiel geldt voor VOG aanvragen ten behoeve van opname in een bestand voor werving van personeel waarbij nog niet duidelijk is welke functie vervuld zal worden. Opname in een dergelijk bestand staat los van de mogelijkheid om een VOG aan te vragen met het oog op een concrete functie. Dit screeningsprofiel is dan ook uitdrukkelijk niet bedoeld voor aanvragen waarbij al duidelijk is welke functie vervuld zal worden en voor functies waarop een specifiek screeningsprofiel, dan wel een afwijkende terugkijktermijn, dan wel een hoge integriteitseis van toepassing is.

Personen die in een bestand voor werving van personeel zijn opgenomen, kunnen worden ingezet op een verscheidenheid aan functies en locaties. Om die reden vindt een beoordeling plaats van de risico's die verbonden zijn aan alle risicogebieden van het algemene screeningsprofiel. Daarbij wordt een terugkijktermijn van vier jaar gehanteerd.

Een beoordeling aan de hand van alle risicogebieden betekent dat wordt gekeken naar de strafbare feiten en maatschappelijke risico's die zich kunnen verwezenlijken bij de toegang tot systemen of (gevoelige of vertrouwelijke) informatie, bij de omgang met geld, de zorg voor (kwetsbare) personen, bij het bewaken van productieprocessen en het beschikken over (gevaarlijke) goederen, bij misbruik van kennis en bevoegdheden die voortvloeien uit dienstverlening (waaronder dienstverlening in de persoonlijke leefomgeving), bij het aangaan en onderhouden van zakelijke

contacten en bij misbruik van macht over processen, organisaties en de daaraan verbonden personen. Dit brede screeningsprofiel brengt met zich mee dat aan de meeste antecedenten binnen de terugkijktermijn een relevant risico is verbonden.